



**INSTITUTO TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE SANTA MARÍA  
DE EL ORO**

**INFORME DE  
ACTIVIDADES  
Enero-junio 2020**

## MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”.* Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

## ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

### MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje</b>	2. Gobierno con sentido humano y social	<b>Objetivo</b>	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
<b>Objetivo</b>	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	<b>Estrategia</b>	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
<b>Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO</b>	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

### DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

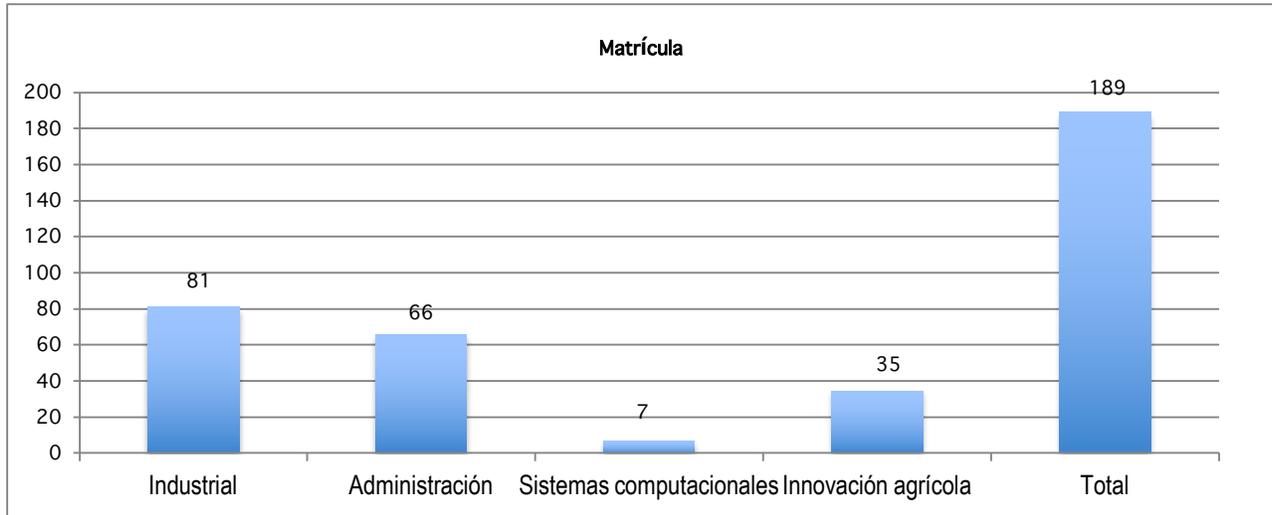
Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

## FIN INSTITUCIONAL

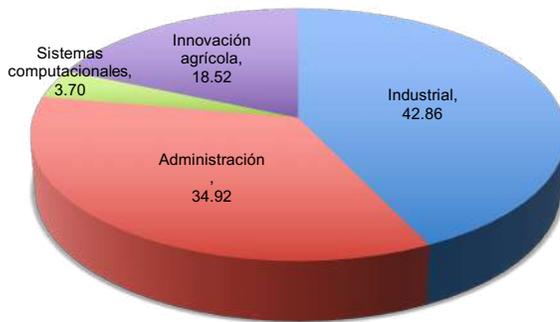
**Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado**

### Matrícula

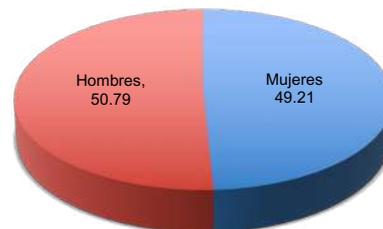
Al mes de junio de 2020, se contó con una matrícula de 189 alumnos, de los cuales: 81 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 66 a ingeniería en administración, 7 a ingeniería en sistemas computacionales, y 35 ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos:



**Porcentajes de la matrícula por carrera**



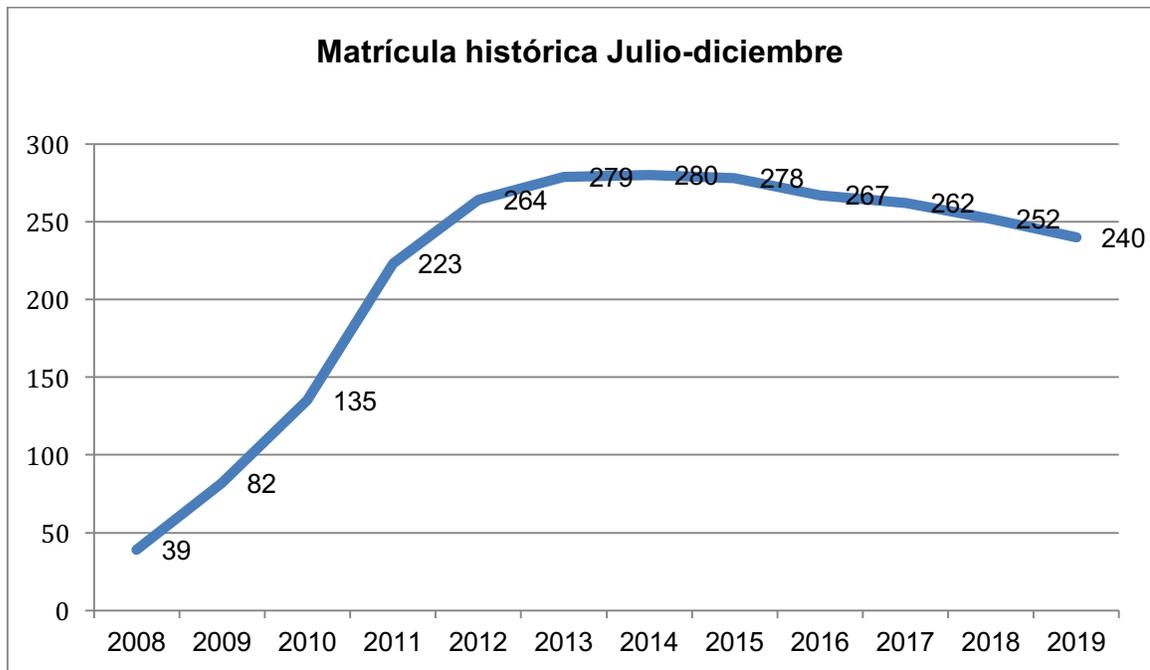
**Porcentajes de la matrícula por género**



## PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



## **COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.**

### **1.- ACTIVIDAD: *Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia***

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región, para ello, y como resultado de la evaluación de la carrera de Ingeniería en Administración por parte del Organismo Acreditador CASECA, se logró su acreditación, así mismo se continua con el proceso de acreditación de las carrera de Ingeniería Industrial. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el año se llevaron a cabo diferentes actividades como; visitas a instituciones de educación media superior con la finalidad de aplicar encuestas a los alumnos próximos a egresar, sobre preferencias de carreras que se ofertan en el Instituto Tecnológico, calidad de los servicios educativos, imagen institucional. Así mismo se llevaron a cabo los procesos de reinscripción. Con la finalidad de apoyar a los alumnos de escasos recursos, tanto del gobierno federal como del Instituto Tecnológico, se otorgaron diferentes tipos de becas. Con la finalidad de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades de prevención, seguimiento, tutorías y orientación educativa. Como parte del quehacer educativo, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación y la ceremonia de graduación de alumnos generación 2015-2019. Para dar cumplimiento al servicio social que por ley deben aplicar y acreditar, nuestros alumnos cumplieron con esta prestación social. Como parte de la vinculación con empresas, se llevaron a cabo trabajos relacionados con el seguimiento de nuestros egresados. Por otro lado y como parte complementaria a la formación académica de nuestros alumnos, se desarrollaron actividades artísticas, culturales y deportivas.

Es importante mencionar que para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el semestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, se aplicaron todas las medidas de prevención y se cumplieron con los protocolos de salud emitidos para tal fin. Desde el mes de enero al 17 de marzo de 2020 todas actividades educativas y administrativas fueron llevadas a cabo en forma presencial, posteriormente y como consecuencia de la pandemia del COVID-19, y atendiendo las indicaciones del Tecnológico Nacional de México se aplicaron estrategias para continuar y terminar los programas de cada una de las 79 asignaturas que se imparten en el semestre enero-junio 2020, para llegar a todos los

estudiantes, se utilizaron diversas formas de comunicación, entre ellas, plataformas, uso de correo electrónico, la herramienta más factible para nuestra zona es el WhatsApp, en algunos casos y derivado de la falta de comunicación en algunas zonas de la región, se brindó apoyo en la facilitación de equipo de cómputo y espacios de acceso para aquellos alumnos que no cuentan con las herramientas necesarias para acceder a las plataformas virtuales.

<b>Cobertura e impartición de educación superior</b>	<b>ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA</b>		
	<b>PRESUPUESTOS</b>		
	<b>Autorizado anual</b>	<b>Ejercido acumulado</b>	<b>Por ejercer</b>
	<b>\$ 21,154,371.00</b>	<b>\$ 8,301,822.19</b>	<b>\$ 12,852,548.81</b>
<b>Acciones relevantes del periodo</b>			
<b>Programas</b>		<b>Impacto y resultados</b>	
Enseñanza académica		Actividades relacionadas a la atención de los alumnos.	
Plantilla de personal docentes		22 docentes vinculados al proceso de enseñanza-aprendizaje	
Acreditación de carreras		Se logró la acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración, además se continuó con los trabajos para lograr la acreditación de la carrera de Ingeniería Industrial.	
Proceso de reinscripción		189 alumnos atendidos	
Ceremonia de bienvenida		189 alumnos atendidos	
Reconocimientos mejores promedios y medallas al mérito académico		13 alumnos distinguidos.	
Actividades académicas en contingencia sanitaria por COVID-19		4 Etapas de seguimiento a alumnos con dificultad de avance en sus materias, atendiendo a un total de 78 Alumnos. 1 Encuesta del grado de conectividad a internet de alumnos. 2 Cursos de capacitación a 10 Docentes sobre el uso de plataformas virtuales. 1 Encuesta de experiencias docentes en conectividad y necesidades de equipo informático.	
Promoción de la oferta educativa		410 alumnos a egresar de la EMS.	
Aplicación de encuestas en visitas a escuelas de educación media superior		10 centros de educación media superior visitados	
Becas institucionales		67 alumnos beneficiados	
Becas alimenticias		87 Alumnos beneficiados	
Becas escribiendo el futuro (continuidad)		82 Alumnos beneficiados	
Residencias profesionales		1 Plática a través de Facebook live	
Cursos de inglés		86 alumnos internos y 8 ex alumnos atendidos	
Acciones de diagnóstico de tutorías		175 alumnos atendidos	
Reuniones de comités y seguimientos		23 alumnos atendidos	
Orientación educativa		106 alumnos atendidos	
Actividades de prevención e intervención		303 Alumnos atendidos.	
Campañas de vacunación		16 Alumnos y 14 Trabajadores, atendidos	

Consultas médicas	34 Alumnos y 5 Trabajadores, atendidos
Protocolos de titulación	34 alumnos atendidos
Ceremonia de graduación	37 alumnos egresados.
Reconocimientos mejores promedios y medallas al mérito académico	8 alumnos distinguidos.
Servicio social	41 alumnos concluyeron su servicio social. 948 personas beneficiadas
Seguimiento de egresados	23 Egresados encuestados
Actividades cívicas	7 Alumnos
Actividades artísticas y culturales	16 Alumnos participantes 20 Personas de la comunidad participantes en el concurso "La Voz"
Actividades deportivas	41 Alumnos participantes
Actividades de difusión en redes sociales, por contingencia sanitaria COVID-19	76 publicaciones 95,697 seguidores 12,057 interacciones 312 publicaciones compartidas 2,065 reacciones
Transparencia y rendición de cuentas	Administración de los recursos y servicios sustentables y eficientes para la operación del Instituto.
Administración operativa.	Implementación del SCGIV (Sistema de Contabilidad Gubernamental IV)

## Enseñanza académica

Es importante mencionar el esfuerzo y participación profesional de todo el equipo muy en especial al personal docente por su decidida actuación con responsabilidad, profesionalismo y desempeño para afrontar la crisis sanitaria y adaptarse rápidamente a la nueva modalidad en el proceso enseñanza-aprendizaje.

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el semestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se aplicaron todas las medidas de prevención y se cumplieron con los protocolos de salud emitidos para tal fin.

Para ello y con la finalidad de llegar a todos los estudiantes, se aplicaron las estrategias para continuar y terminar los programas de cada una de las 79 asignaturas que se imparten en el semestre enero-junio 2020, se utilizaron diversas formas de comunicación, entre ellas, plataformas, uso de correo electrónico, la herramienta más factible para nuestra zona es el WhatsApp, en algunos casos y derivado de la falta de comunicación en algunas zonas de la región, se brindó apoyo en la facilitación de equipo de cómputo y espacios de acceso para aquellos alumnos que no cuentan con las herramientas necesarias para acceder a las plataformas virtuales.

### Plantilla docente

Durante el primer semestre año 2020, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 22 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 189 alumnos. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la manera siguiente:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	0	8	0	7	15
Maestría (con grado académico)	3	1	0	3	7
<b>SUMA</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>22</b>



### Estímulo al desempeño docente

Durante el mes junio se publica el 22 de junio de 2020 la convocatoria del Programa de Estímulo al Desempeño del personal docente, para concluir en abril de 2021.

## Accreditación de Programas Educativos.

### Accreditación de la carrera de Ingeniería en Administración

Uno de nuestros objetivos primordiales lo representa el incrementar nuestra matrícula, para ello, se pretende aumentar nuestra oferta educativa, cuyo requisito requiere la acreditación de nuestras carreras. Como parte del proceso iniciado el año 2019, el día 4 de marzo de 2020 en ceremonia realizada por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines (CACECA) se realizó la entrega oficial del documento de acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración.



El Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines, A.C.

## ACREDITA

Al programa

## Ingeniería en Administración

Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro

Con vigencia del 20 de diciembre del 2019 al 20 de diciembre del 2024. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA.

Ciudad de México, 20 de diciembre de 2019



  
Dr. Eduardo Avalos Lira  
Presidente del CACECA



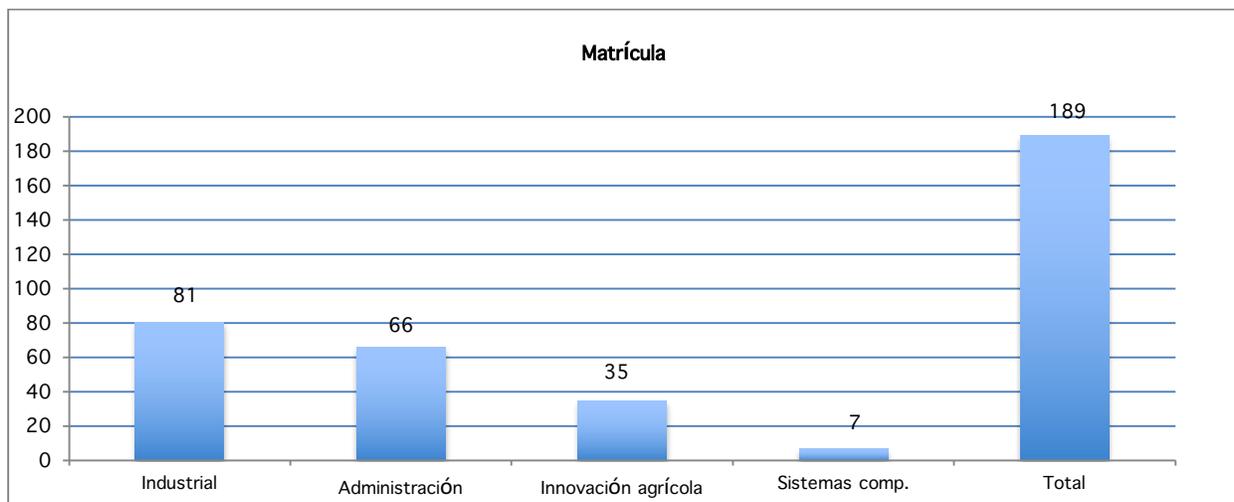
### Proceso de acreditación de la carrera de Ingeniería Industrial

Por otro lado, todo el personal del Instituto continuó con los procesos para obtener la acreditación de las carreras de Ingeniería Industrial por parte del Organismo acreditador Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI). Al respecto, se enviaron para su revisión por los evaluadores, evidencias vía WhatsApp y correo convencional y de esta manera dar continuidad a la nueva modalidad de evaluación que se tendrá que elegir, ya sea virtual o mixta.

Como parte del proceso de acreditación, el día jueves 18 de junio, se llevó a cabo una reunión virtual con el grupo de interés para incluir a nuevos miembros y revisar la evaluación de los Objetivos Educativos del Programa. Como complemento el día 02 de julio se tomará el Taller "Acreditación en Modalidad Mixta", posteriormente, se espera definir la fecha para tomar el curso "Evaluación de los atributos de egreso" ambos impartidos por parte de CACEI.

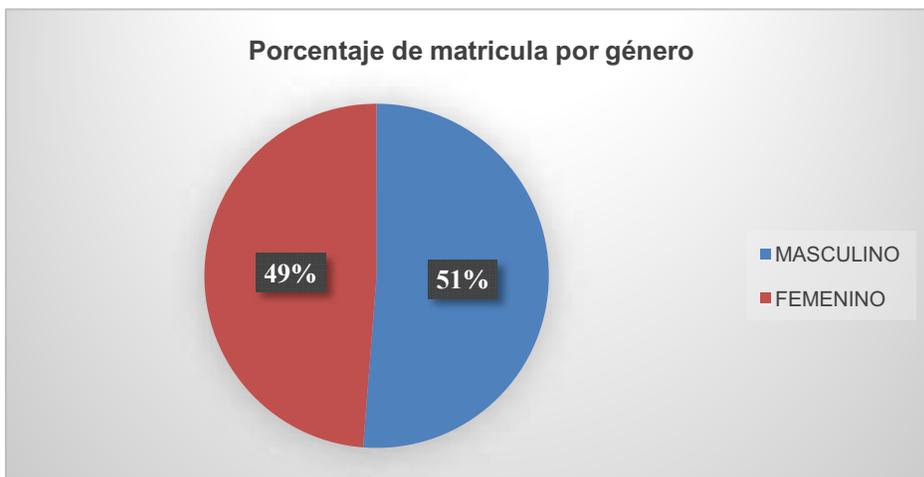
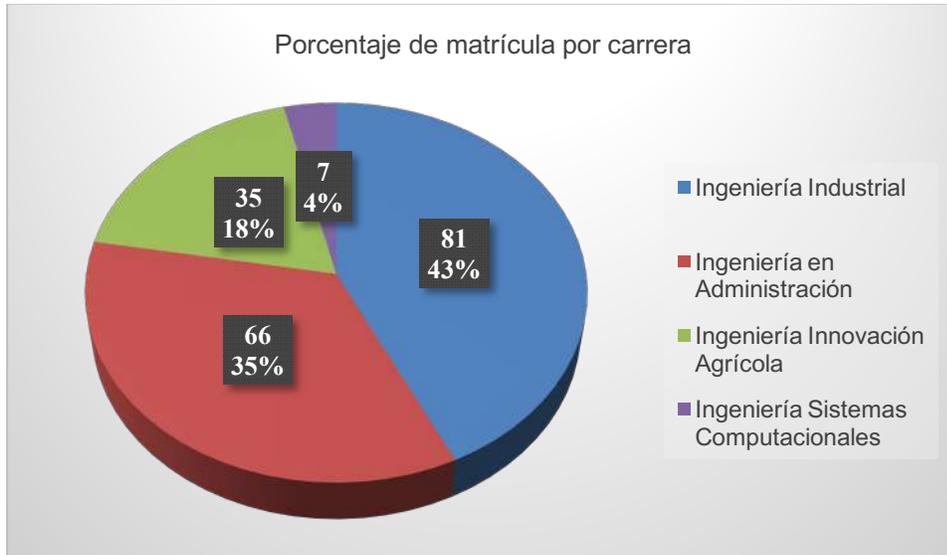
### Procesos de reinscripción

Durante el mes de enero se realizó el proceso de reinscripción de alumnos a las diferentes carreras que ofrece el Instituto, quedando distribuida la matrícula de la siguiente manera: 81 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial, 66 alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración y 35 alumnos de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 7 alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, arrojando una matrícula total de 189 alumnos.



Matricula por carrera y género			
Carrera/Ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	14	52	66
Innovación agrícola sustentable	26	9	35
industrial	50	31	81
Sistemas computacionales	6	1	7
<b>Suma</b>	<b>96</b>	<b>93</b>	<b>189</b>

## Distribución porcentual de matrícula por carrera y género



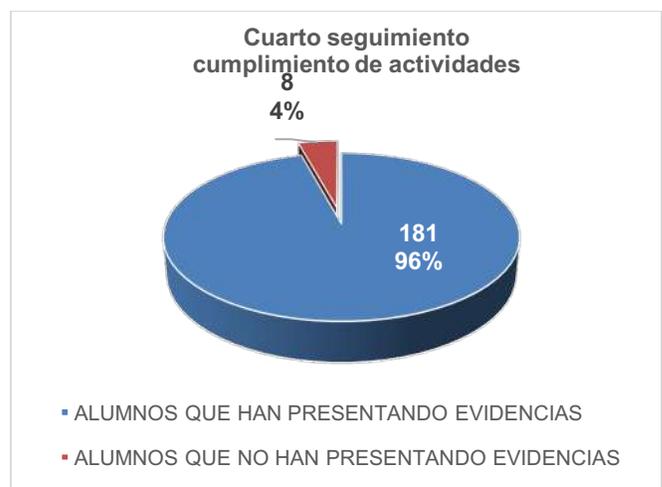
**Actividades académicas desarrolladas durante del periodo abril – junio 2020 confinamiento por contingencia sanitaria del virus denominado COVID-19.**

En cumplimiento a los protocolos de salud ocasionados por la pandemia denominada COVID 19, el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro a partir del 21 de marzo de 2020 entró en un periodo de confinamiento lo que conllevó a realizar un trabajo de restructuración de las actividades académicas para trabajar de manera virtual a través de plataformas, correos electrónicos y redes sociales. Para ello, se aplicaron estrategias para continuar y terminar los programas de cada una de las 79 asignaturas que se imparten en el semestre enero-junio 2020. La verificación se realizó por medio de Informes de continuidad académica semanales por parte del docente.

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de el Oro actualmente atiende 189 estudiantes, distribuidos en las cuatro carreras vigentes. Cabe mencionar que un alto porcentaje de estos estudiantes provienen de comunidades rurales dónde los servicios como el internet son deficientes o nulos, ante la contingencia que vivimos esto representa una amenaza para dichos alumnos. Nuestro Campus atendió las estrategias del Tecnológico Nacional de México y se han buscado diversas maneras de llegar a todos los estudiantes como lo son: diversas plataformas, uso de correo electrónico y la herramienta más factible para nuestra zona, el uso de WhatsApp; sin embargo y pese a los esfuerzos de la planta docente se tuvo que trabajar en conjunto con los tutores, orientación educativa, y directivos para lograr que los alumnos que tenían algún tipo de dificultad pudiesen continuar con el avance y término de sus materias. A continuación se presentan 4 momentos de este periodo donde se dio continuidad a través de seguimientos a los alumnos:

No. de seguimiento	Fecha	No. alumnos con alguna dificultad atendidos
1o	21 de mayo	38
2o	06 de junio	17
3o	22 de junio	15
4o	26 de junio	8
<b>Suma</b>		<b>78</b>

Gráficas del primer y cuarto seguimiento a estudiantes:



Como se puede observar durante el seguimiento del 1°. al 4°. Se presentó una disminución de 30 alumnos representando un 16% en los alumnos que no habían presentado evidencias.

De los 189 alumnos matriculados, 181 enviaron evidencias lo que representó el 96.76 % del total de la matrícula y solo 8 de ellos no reportaron al menos una asignatura lo que representó un 4.24% del total de la matrícula. Cabe resaltar que pese a la difícil situación, los alumnos hicieron un gran esfuerzo por cumplir y encontrar la forma de enviar sus evidencias.

Número de alumnos por carrera que reprobaron al menos una asignatura:

CARRERA/Ingeniería	Inscritos	CON EVIDENCIAS		SIN EVIDENCIAS	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
Industrial	81	78	96.30	3	3.70
Sistemas Computacionales	7	7	100.0	0	0.00
Administración	66	64	96.97	2	3.03
Innovación Agrícola Sustentable	35	32	91.42	3	8.58
<b>Suma</b>	<b>189</b>	<b>181</b>	<b>95.76</b>	<b>8</b>	<b>4.24</b>

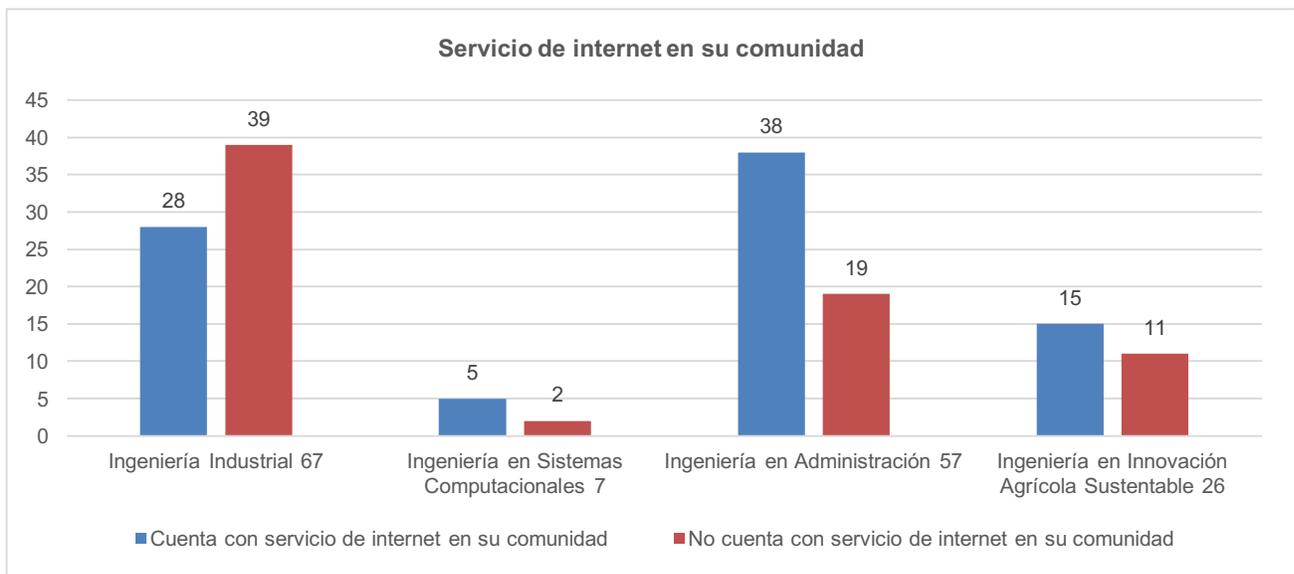
### Encuesta

Para medir el grado de conectividad de alumnos y docentes, se realizó una encuesta cuyos resultados permitirán la toma de decisiones o estrategias de apoyo para el inicio del próximo semestre. Del total de la matrícula, 157 alumnos contestaron la encuesta representando el 83.07% y 32 estudiantes no la contestaron lo que representa un 16.94 % de la matrícula.

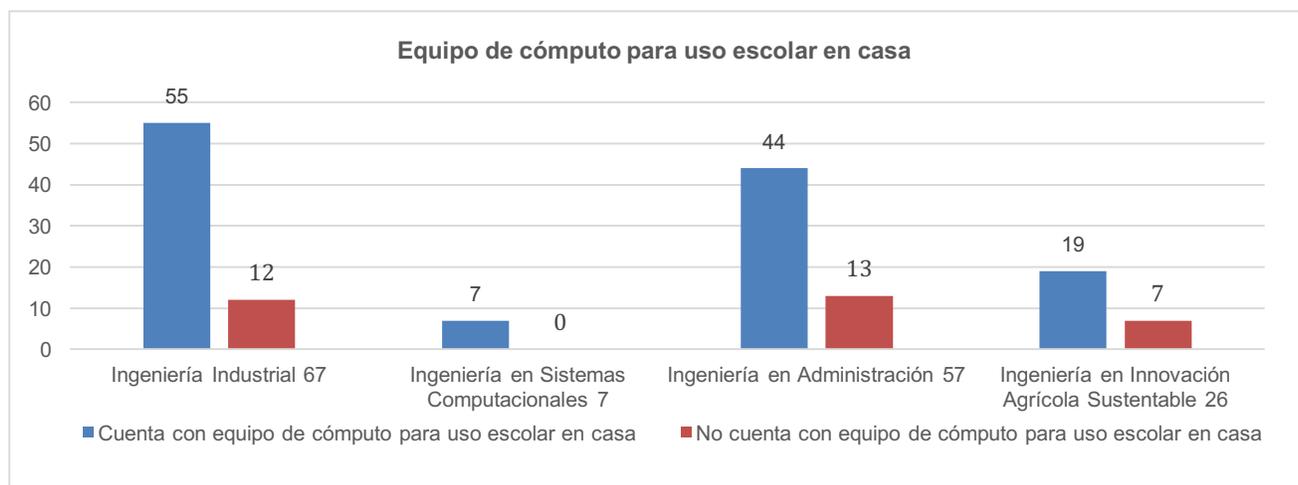
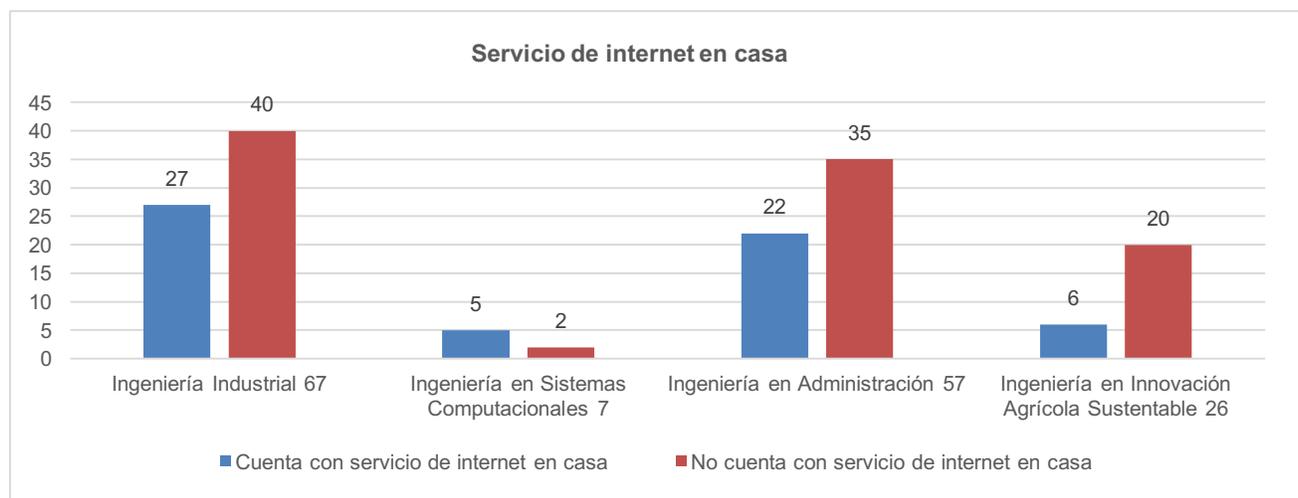
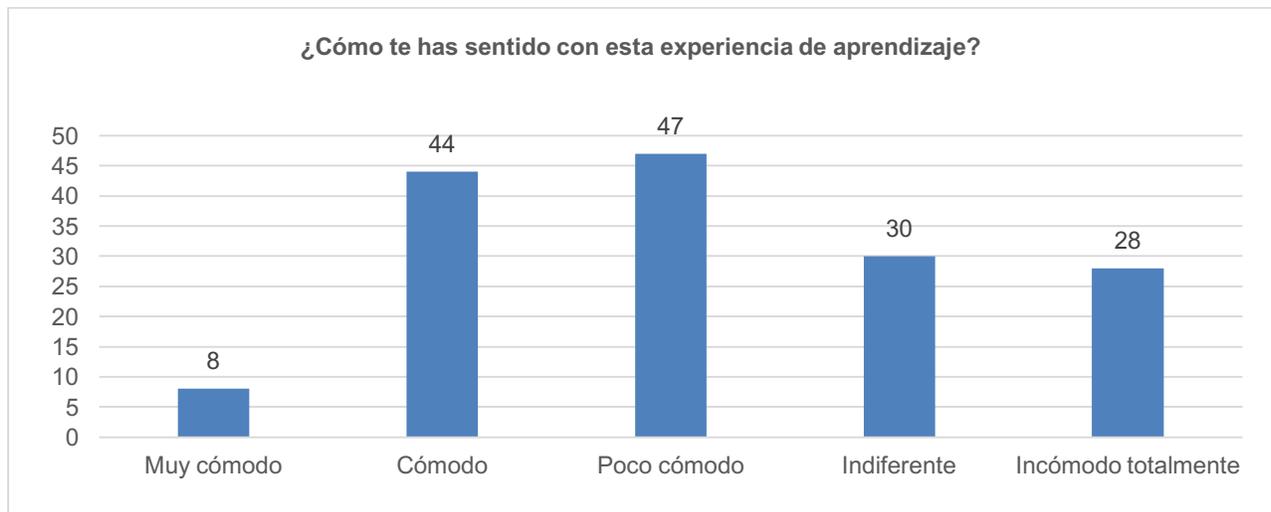
Resultados de la encuesta

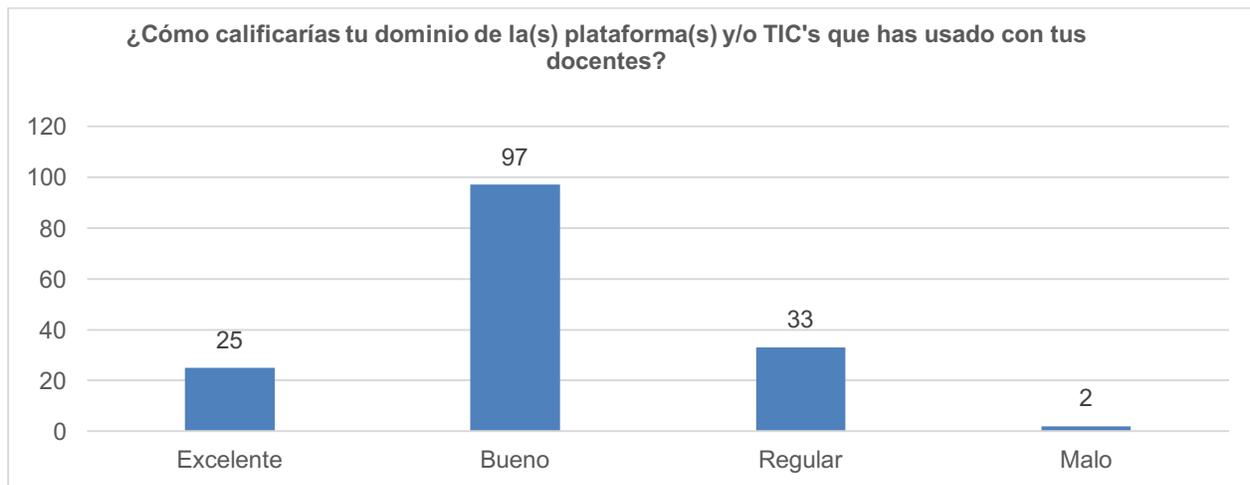
CARRERA/Ingeniería	Inscritos	SI		NO	
		CONTESTARON		CONTESTARON	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
Industrial	81	67	82.72	14	17.29
Sistemas Computacionales	7	7	100.0	0	0.00
Administración	66	57	86.37	9	13.64
Innovación Agrícola Sustentable	35	26	74.29	9	25.72
<b>Suma</b>	<b>189</b>	<b>157</b>	<b>83.07</b>	<b>32</b>	<b>16.94</b>

Resultados de la encuesta de alumnos con o sin conexión a servicios de internet y equipos de cómputo en casa.



## Experiencia de aprendizaje en situaciones actuales de contingencia





### Capacitación docente en nuevas estrategias de aprendizaje.

Respecto a los docentes, se gestionaron correos institucionales para facilitar y formalizar la comunicación, además de tener acceso a cursos que ofrece el TecNM. Además recibieron cursos de capacitación para hacer frente a este cambio, aunque anteriormente se había capacitado en el uso de la plataforma Moodle a un 80% de ellos, sin embargo recibieron los siguientes cursos:

Nombre curso	Institución	Horas/tiempo de duración	No. de docentes capacitados
Diseña tu curso para un entorno virtual	Universidad Tecnológica de Morelia	30 horas	7
Uso de e-libro biblioteca virtual	e-libro		
X foro de ergonomía	Sociedad de Ergonomistas de México A.C.	Del 1 al 5 de junio	3

### Encuestas a personal docente

Para complementar las estrategias de aprendizaje y elementos para aplicación, se realizó una encuesta a personal docentes y conocer las dificultades y experiencias por el cambio de modalidad de presencial a virtual y tomar en cuenta sus necesidades de conectividad, de equipo y de capacitación, cuyos resultados fueron los siguientes:

Descripción	No. docentes	
	SI	NO
Equipo de computo	22	0
Con acceso a internet	19	3
Equipo con audio y cámara	21	1
Uso de WhatsApp	22	0
Uso de correo electrónico	22	0

Con respecto al uso de la plataforma Moodle, de los 22 docentes

Si la saben usar	No la saben usar	La usan poco	Solicitan actualización
16	6	4	19

## Ceremonia de bienvenida e inicio semestre Enero-junio 2020

El día 30 de enero de 2020 en el domo auditorio del Instituto, se dio formalmente el inicio del semestre escolar enero-junio 2020 iniciando con la proyección de un video en el cual el Dr. Enrique Fernández Fassnacht, Director General del Tecnológico Nacional de México, -TecNM- dio un emotivo discurso de bienvenida a todos los estudiantes del sistema nacional del TecNM. Para complementar el recibimiento el Mtro. Rito Alarcón Macías, Subdirector Académico en representación del Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, dio inicio el ciclo escolar. En el mismo acto se entregaron reconocimientos a los alumnos que lograron los mejores promedios del semestre anterior de cada carrera.

Ceremonia de Bienvenida.



## Entrega de reconocimientos a mejores promedios por carrera.

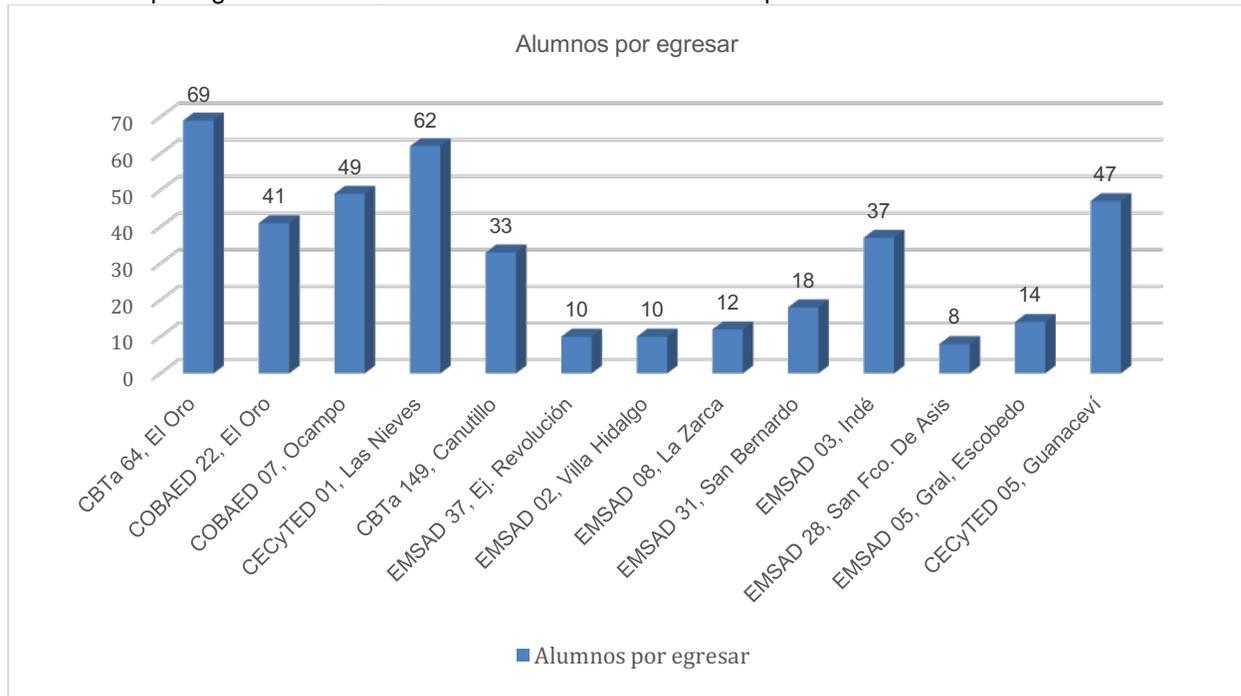
Estimulando a nuestros alumnos y reconocerles el esfuerzo logrado. Dentro de la ceremonia de bienvenida para dar inicio al semestre Enero – Junio 2020, se entregaron reconocimientos a 13 alumnos que obtuvieron los mejores promedios durante el semestre Agosto Diciembre 2019.

Entrega de reconocimientos.



## Promoción oferta educativa.

En el mes de febrero se inicio con la oferta educativa para la captación de alumnos de nuevo ingreso para el periodo agosto-diciembre de 2020, contando con la estrategia de realizar visitas domiciliars a los padres y alumnos de la localidad del CBTA 64 y del COBAED 22. En la siguiente grafica se muestran los 410 estudiantes por egresar de las Escuelas de educación Media Superior en la zona de influencia.



## Material de promoción

Para reforzar la promoción, entregaron libretas con información relevante de la oferta educativa, descripción de cada uno de los programas de estudio, un calendario de fechas para la promoción, servicios, becas y herramientas necesarias en las escuelas de educación media superior como son: formularios de calculo, conversiones de unidades y una tabla periodica, esto con el fin de garantizar el uso de la misma. Tripticos, Cartas dirigidas a Padres de familia, Poster para instalación en escuelas vistadas, colocación de un espectacular en la calle principal de la Cd. del Oro. Finalmente radiodifusoras como medio de comunicación masiva abarcando zonas de cobertura de las regiones norte y noroeste, Santiago Papasquiaro, Tepehuanes, Guanaceví y Parral Chihuahua.

## Libretas





**Carta padres de familia**

**TecNM**  
Campus Santa María de El Oro

Dgo EDUCACIÓN

**4 Carreras**

- Ingeniería en Administración
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Enviarnos un respetuoso saludo de parte de nuestro Director General, el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz y de todo el equipo de trabajo del TecNM Campus Santa María de El Oro.

Para nosotros es grato el saber que su hijo(a) se encuentra terminando sus estudios de educación medio superior, por lo cual queremos extenderle una felicitación por su logro en el transcurso de su formación académica.

Los retos de esta vida globalizada que enfrentamos, nos invitan a continuar preparándonos para poder hacerles frente, con carreras que atiendan la demanda en los diferentes sectores a nivel internacional, nacional y regional.

La situación que enfrenta nuestro querido país, reclama a personas que acepten el reto de continuar con la formación de un México próspero e independiente, profesionistas capaces de generar innovación, tecnología y riqueza. En este sentido, el TecNM Campus Santa María de El Oro, firma profesionistas comprometidos en generar las condiciones de una vida mejor para todos los mexicanos, fomentando la educación superior tecnológica, el deporte, la cultura y el bienestar social, siempre pensando en la sustentabilidad y el cuidado del medio ambiente.

El camino es largo, pero si este camino es apoyado con el Tecnológico y con Usted como padre y/o madre de familia, podremos lograr que nuestra mayor herencia sea beneficiosa para nuestros hijos.

Por último, permítanos recordarle que nuestra responsabilidad es sin duda el crecimiento tecnológico y económico del país, por lo que el equipo del TecNM Campus Santa María de El Oro, pone al alcance de los jóvenes 4 de las principales carreras con las cuales podemos mejorar las condiciones de vida de cada uno de los mexicanos.

¡Esperamos que considere nuestra invitación! ¡Tenemos un lugar para su hijo!

**¡Excelencia en educación tecnológica!**

Carr. a San Bernardino No. 7  
Paseo de los Reyes  
Aeropuerto Internacional  
www.itssmo.edu.mx  
(449) 52 6-55-10  
TecNM Campus Santa María

**Poster**

**TecNM**  
Campus Santa María de El Oro

Dgo EDUCACIÓN

¡Estudia con nosotros!

**Oferta Educativa**

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

**¡Te esperamos!**

**Tramita tu ficha ¡Hoy mismo!**

Trámite de ficha  
17 de feb-29 de may  
Examen CENEVAL  
05 de junio

Existencia en Educación Tecnológica!

**www.itssmo.edu.mx**

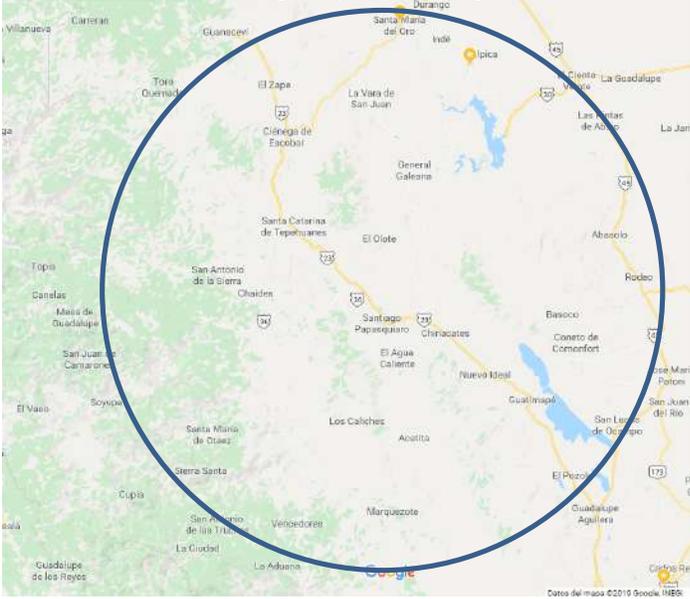
**Espectacular**

**TecNM**  
Campus Santa María de El Oro

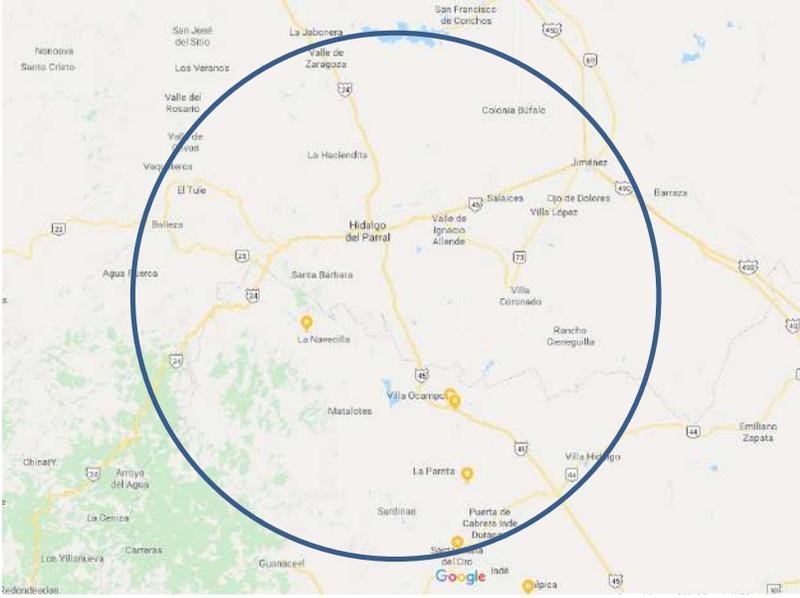
*Excelencia en Educación Tecnológica*

**Radiodifusoras**

**Radio en la Cd. de Santiago Papasquiaro, Dgo.**



**Radio en la Cd. de H. de Parral, Chih.**



Como complemento a la promoción del segundo trimestre y derivado a la contingencia sanitaria del COVID-19, se diseñaron nuevas estrategias de promoción, como fueron los medios digitales por medio de aplicaciones, internet y el uso de un bot's en el cual los estudiantes interesados a ingresar al Instituto Tecnológico, deberán tramitar su ficha de ingreso.

En la semana del 15 al 23 de junio se realizaron visitas domiciliarias a las comunidades para informar a través del perifoneo sobre los trámite de ficha, además se realizó la entrega material de promoción como fueron; libreta institucional así como un tríptico informativo conteniendo todos los servicios educativos que ofrece el Instituto.



### **Encuestas en Escuelas de Educación Media Superior.**

Con la finalidad de conocer la percepción de los alumnos próximos a egresar de las instituciones de educación media superior de la región, sobre imagen, calidad y servicios que presta nuestro Instituto Tecnológico, se llevó a cabo visitas a las 10 Instituciones de la región para la aplicación de una encuesta de percepción y expectativas de seguimiento educativo hacia el nivel superior, el mensaje dirigido a los alumnos fue motivacional para continuar sus estudios de nivel superior en el Instituto Tecnológico.



## Becas.

### Institucionales

El Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro, Durante el primer trimestre de 2020 apoyó a 63 alumnos con becas denominadas “Excelencia académica” y “Esfuerzo académico”, las cuales consisten en: condonación del 50 o el 100% de la Inscripción respectivamente, para ser acreedor es necesario que se cuente con un promedio de 90 a 95 y de 96 a 100 respectivamente.

El desglose se presenta a continuación:

Carrera/Ingeniería	Excelencia académica	Esfuerzo académico	Total	Mujeres	Hombres	TOTAL
Industrial	18	15	33	17	16	33
Sistemas computacionales	2	1	3	0	3	3
Administración	13	8	21	18	3	21
Innovación agrícola sustentable	2	4	6	4	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>63</b>	<b>39</b>	<b>24</b>	<b>63</b>

### Becas Alimenticias

Las becas alimenticias son apoyos que el Instituto Tecnológico en colaboración con aportaciones en especie que brinda la Compañía Minera Indé, otorgan a los alumnos de escasos recursos, (previo estudio socioeconómico), dicho apoyo consiste en brindar alimentos variados y nutritivos durante el transcurso de la mañana, con la finalidad de apoyar en la economía familiar, además de que obtengan un mejor desempeño durante sus clases. Para ello, se publicó la convocatoria formal para hacerse acreedor al apoyo, resultando beneficiados 87 alumnos quienes cumplieron con los requisitos mencionados en la convocatoria, cabe mencionar que de ellos 11 obtuvieron descuentos en un 100% lo que significa que no tiene ningún costo y los 76 restantes hacen un pago de \$10.00 pesos por desayuno. La distribución de alumnos beneficiados se presenta en el siguiente cuadro. El costo de estas becas fue por un importe de \$ 72,750.00

Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	TOTAL
Industrial	16	16	32
Sistemas computacionales	1	4	5
Administración	22	11	33
Innovación agrícola sustentable	8	9	17
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>40</b>	<b>87</b>

### Convocatoria “Beca Apoyo a la Manutención 2020-I Elisa Acuña”

La Secretaría de Educación Pública (SEP), a través de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ), con base en el decreto por el que se crea la CNBBBJ publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo de 2019, y en el ACUERDO número 30/12/19 por el que se emiten las Reglas de Operación para el Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2020, convoca a alumnos de alguna Institución Pública de Educación Superior (IPES) del país, excepto **UAM, UPN, ENAH, IPN y UNAM**, a postularse para obtener la Beca Federal para Apoyo a la Manutención, con el objeto de fomentar la permanencia y la continuación de sus estudios. En dicha convocatoria, 54 alumnos realizaron su respectiva solicitud, es importante mencionar que; **ninguna fue aceptada**.

### Convocatoria “Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro febrero 2020 Continuidad”

Las becas jóvenes escribiendo el futuro, son una modalidad del *Programa Nacional de Becas* que otorga ayudas económicas a estudiantes que estén haciendo algún tipo de estudios de nivel superior y que tengan necesidades económicas, siempre y cuando estén dados de alta en alguna institución pública. Existen algunos requisitos que deberán cumplir los estudiantes que deseen optar a una de las becas de Jóvenes Escribiendo el Futuro, entre los cuales destacan: Los candidatos no deberán superar los 29 años en el momento de haber sido censados. Los estudiantes deberán estar inscritos en escuelas públicas de educación superior, deberán ser escuela que cuenten con alta prioridad. Esta beca tendrá un monto de \$2,400.00 pesos al mes que se entregará de manera bimestral al becario, así pues, éste recibirá \$4,800.00 pesos cada dos meses. Esta ayuda se otorgará durante 5 bimestres cubriendo así los 10 meses que dura el ciclo escolar en el que el alumno está matriculado. La forma de entregar la beca será cada dos meses con órdenes de pago a cuentas bancarias

según sea la disponibilidad de la infraestructura bancaria en esos momentos. De esta forma el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, únicamente ha apoyado en actualizar la plataforma SUBES para la postulación de los estudiantes, así como para prestar las instalaciones para la entrega de tarjetas bancarias. En la siguiente tabla se muestra el comportamiento de los 82 estudiantes que fueron aceptados en dicha beca de continuidad.

<b>BECA JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO CONTINUIDAD</b>			
<b>CARRERA/INGENIERÍA</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Industrial	20	7	27
Administración	8	26	34
Sistemas computacionales	3	1	4
Innovación agrícola sustentable	14	3	17
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>82</b>

### **Residencias Profesionales**

El día 10 de junio, el Maestro Rito Alarcón Macías, Sub-Director Académico impartió una plática de Residencias Profesionales a través de Facebook live, para alumnos que están próximos a realizar su residencia profesional en el semestre agosto-diciembre.

### **Cursos de inglés**

En cumplimiento a la meta 8 del Programa Anual de Trabajo, en la cual se busca “lograr que un 66% de los estudiantes del ITSSMO estén inscritos o que hayan concluido algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras” El curso de inglés que se programó para el semestre enero-junio 2020 con una duración de 90 horas. en la modalidad presencial o en línea donde 94 alumnos deberán cursar el nivel que les corresponda. El jueves 30 de enero se realizó el examen de ubicación para poder determinar el nivel que le corresponde a cada uno de los 94 alumnos, de los cuales 86 son alumnos internos y 8 son alumnos externos. De acuerdo a las elecciones de modalidad fueron las siguientes:

<b>Modalidad</b>	<b>No. Alumnos</b>
Presencial	43
En línea	51
<b>Suma</b>	<b>94</b>

Se abrieron 3 grupos para atender a los alumnos que recibirían clases en modalidad presencial ubicándose por nivel de la siguiente manera:

<b>Nivel</b>	<b>Alumnos inscritos</b>	<b>Alumnos externos</b>	<b>Suma</b>
I-II	15	5	20
III-IV	29	1	30
V-VI	42	2	44
<b>Sumas</b>	<b>86</b>	<b>8</b>	<b>94</b>

Alumnos internos por carrera.

<b>Carrera/ingeniería</b>	<b>Suma</b>
Administración	39
Industrial	29
Sistemas informáticos	0
Innovación agrícola sustentable	18
<b>Suma</b>	<b>86</b>

## Actividades de diagnóstico, seguimiento, tutorías y orientación educativa.

El objetivo principal de las tutorías y su seguimiento es; atender a los jóvenes para evitar en la medida de lo posible su deserción y/o reprobación, a través de las tutorías se brindan herramientas que les ayuden a fortalecer sus técnicas de estudio. Las modalidades que se ofrecen son: tutoría grupal, tutorial generacional y tutoría de cierre. Se brinda como actividad complementaria con valor de un crédito, y es una materia o clase con un total de 32 horas semestrales a cargo de un tutor asignado para primero y segundo semestre.

### Tutoría generacional

La tutoría generacional es un seguimiento que realiza un tutor asignado por grupo que se encargará de dar seguimiento de calificaciones, inasistencias y canalizaciones formales con el área pertinente (orientación educativa, médica, becas, intervención y asesorías).

### Tutoría de salida

Se dará por un tutor encargado de encaminar a los jóvenes a su profesionalización, y que tenga la posibilidad de insertarse con mayor facilidad al medio laboral, se realizan talleres que permitan conocer la importancia de su imagen profesional, entrevistas laborales (en inglés y español) y principales conductas de un profesionalista. Durante el semestre Enero-junio 2020 los grupos fueron asignados de la siguiente manera.

Modalidad	Alumnos atendidos	Tutor a cargo	Grupo/Carrera
Grupal	34	Mtro. Ismael Ríos Rentería	Innovación Agrícola Sustent
Generacional	85	Mtra. Jessica López Varela	Administración
Salida	56	Mtro. José Guadalupe Gandarilla	Industrial
<b>Suma</b>	<b>175</b>		

### Comité de tutoría

El día 02 de marzo de 2020 se llevó a cabo la primera reunión de comité de tutoría que permitió dar seguimiento a los alumnos en riesgo para posteriormente intervenir con un seguimiento individual con aquellos 23 alumnos que estaban reprobados o que podrían ser posibles desertores. La asistencia fue de 16 docentes y tutores que están trabajando de manera activa con alumnos en riesgo. Los cuales fueron reportados de la siguiente manera:

Academia que reporta	Alumnos reportados
Innovación agrícola sustentable	6
Sistemas computacionales	12
Administración	5
<b>Suma</b>	<b>23</b>

### Orientación educativa

En orientación educativa se busca atender a los alumnos que requieran de atención, seguimiento, o que busquen apoyo u orientación de alguna situación personal que se le presente, en ese caso, durante el semestre se atendieron a un total de 106 alumnos, las áreas de atención fueron las siguientes:

Área de atención	No. alumnos atendidos	Principales problemáticas
Familiar	3	Muerte, duelo, enfermedad, nacimientos y trámites.
Académico	71	Inscripciones, salida a eventos culturales, deportivos, deserción, retención.
Salud	24	Ansiedad, citas médicas, incapacidad, enfermedades.
Personal	8	Relaciones de pareja, trámites obsesiones y traslados.
<b>Suma</b>	<b>106</b>	

#### Alumnos atendidos por carrera y semestre

Carrera/Ingeniería	2°.	4°.	6°.	8°.	TOTAL
Industrial	21	6	11	20	58
Administración	6	7	8	9	30
Innovación agrícola sustentable	2	4	2	10	18
<b>Sumas</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>106</b>

#### Actividades de prevención

Para promover la sana convivencia entre la población estudiantil, así como promover la cultura de respeto, sana alimentación y prevenir embarazos no deseados, durante el semestre en diferentes actividades participaron 303 alumnos, como se muestra en el siguiente cuadro:

Evento	Personas atendidas	Objetivo
Festejo del amor y la amistad	189 alumnos	Promover los valores de amor y amistad como una práctica importante dentro del plantel
Plática "Violencia de género"	30 personas	Promover la prevención de violencia de género para cuidar la relación entre el personal de la institución.
Plática "Violencia de género"	35 alumnos	Brindar herramientas a nuestros alumnos para su cuidado personal y relaciones interpersonales.
Plática "Alimentación correcta"	43 alumnos	Promover la alimentación de calidad y cantidad con un equilibrio adecuado que se adapte a las necesidades de los alumnos.
Salud sexual, planificación familiar	6 alumnos	Promover una buena salud sexual, presentarles una información veraz y tangible en la que puedan confiar los estudiantes.

#### Atención médica.

##### Campaña de vacunación

Sobre la campaña de vacunación para prevenir y combatir el virus de la influenza a nivel nacional, la Secretaría de Salud dio inicio a partir del mes de octubre de 2019 hasta el mes de Marzo de 2020. Durante el mes de febrero de 2020 en el Municipio de Santa María se dio inicio a la campaña de vacunación, en donde el Instituto Tecnológico participó activamente con pláticas dirigidas a los alumnos y sus trabajadores, generándose internamente una concientización de las ventajas sobre la aplicación de la vacuna, considerando que algunos de los estudiantes y trabajadores ya se habían aplicado la vacuna en el Centro de Salud, únicamente 14 trabajadores y 16 alumnos fueron vacunados,

##### Prevención e información brindada del COVID-19

Ante la contingencia sanitaria emitida por el Gobierno de la República, el Instituto Tecnológico como parte importante del sector educativo, tomó con un sentido de responsabilidad estratégico para promover acciones de prevención ante la comunidad estudiantil, así como del personal directivo, docente, administrativo y personal de apoyo, para ello, se procedió realizar una campaña de concientización respecto al COVID-19, en donde se explicó la importancia de permanecer en casa, conocer los números de emergencia en caso necesario, se informó sobre los síntomas, como complemento se transmitieron videos sobre el mismo tema, se colocaron carteles, así como la instalación de un módulo preventivo y de revisión. En la entrada de acceso a las instalaciones se dispuso de un dispensador con gel antibacterial.

### Consultas médicas

Durante el periodo de enero a junio de 2020, el área de enfermería prestó servicios de consultas médicas a 34 alumnos y 5 personas administrativas, los servicios atendidos fueron por los siguientes motivos:

Diagnostico	Enero	Febrero	Marzo	Total
Crisis Hipertensiva	1	3	1	5
Dolores menstruales	2	0	2	4
Cefalea	1	5	1	7
Gripe	2	8	1	11
Curaciones	0	2	0	2
Dolores musculares	0	2	6	8
Dolor de muela	0	0	1	1
Mareo	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>39</b>

Alumnos por carrera/Personal	Personal atendidos por carrera
Ingeniería en Sistemas computacionales	1
Ingeniería Industrial	16
Ingeniería Innovación Agrícola Sustentable	3
Ingeniería en Administración	14
Personal administrativo	5
<b>Total</b>	<b>39</b>

## Actos protocolarios de titulación.

Parte fundamental de la formación académica, lo representa la titulación de nuestros alumnos, por ello y en cumplimiento a nuestros procesos, en las instalaciones del Instituto Tecnológico durante el primer y segundo trimestre año 2020, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación en donde un total de 34 alumnos presentaron su examen de titulación, algunos de ellos, son resultado del seminario de titulación diseñado en la plataforma moodle implementado en el semestre enero-junio 2019 con la finalidad de recibir asesoría para la elaboración de una tesina y con ello culminen su proceso de titulación. Las siguientes tablas presentan el número de alumnos que presentaron actos protocolarios de titulación por carrera y sexo. Es importante señalar que el segundo acto de titulación llevado a cabo durante el mes de mayo, y considerando la situación de salud emergente con respecto al COVID-19, se cumplieron los protocolos de protección emitidas por las autoridades sanitarias.

Actos protocolarios de titulación			
Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	Suma
Industrial	7	12	19
Administración	10	3	13
Innovación Agrícola Sustentable	0	2	2
<b>Suma</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>



## Ceremonia de graduación

En emotiva ceremonia de graduación, El día 13 de marzo de 2020, el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, entregó a la sociedad a 37 Ingenieros, de los cuales; 17 corresponden a la carrera de Ingeniería Industrial, 16 de la carrera de Ingeniería en Administración, 03 de ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 01 de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales.



### Egresados por carrera:

Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	Suma
Industrial	6	11	17
Sistemas computacionales	0	1	1
Administración	13	3	16
Innovación Agrícola Sustentable	0	3	3
Suma	19	18	37

### Entrega de medallas al mérito académico y reconocimientos a la excelencia académico.

En el marco de la ceremonia de graduación, se hizo entrega de reconocimientos a los alumnos más destacados quienes por su entrega en su formación académica lograron obtener los máximos honores, entregándose; 3 medallas al mérito académico y 5 reconocimientos a la excelencia académica en total fueron 8 alumnos distinguidos, como se detalla a continuación:

### Medallas al mérito académico

Carrera/Ingeniería	Nombre	Promedio
Industrial	Reyes Montoya Guadalupe Anahí	96.5
Administración	Ríos Ortega María de los Ángeles	97.4
Innovación Agrícola Sustentable	García Medina Pedro	92.2



### Reconocimiento a la excelencia académica.

Carrera/Ingeniería	Nombre	Promedio
Industrial	Gama López Luis Tito	95.6
Industrial	Reyes Montoya Guadalupe Anahí	96.5
Administración	Martínez Lucero Dania Yovana	96.1
Administración	Gandarilla Regalado Lidia	96.6
Administración	Ríos Ortega María de los Ángeles	97.4

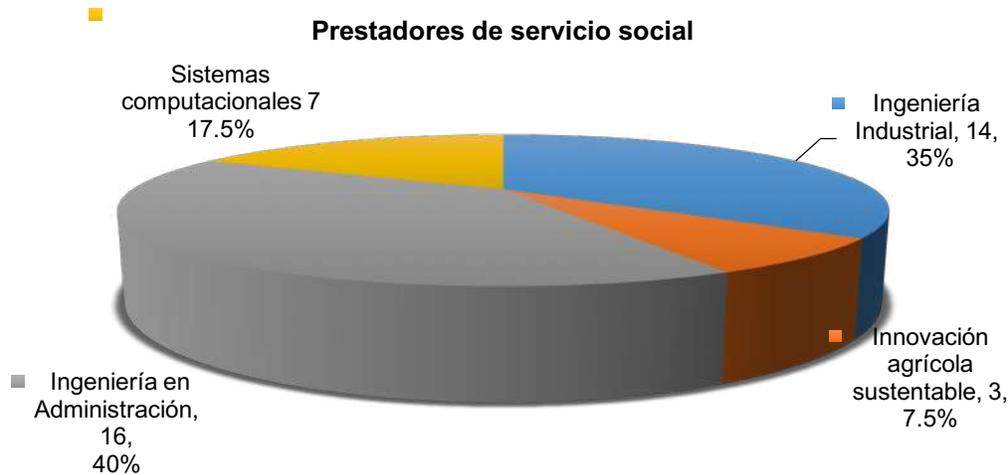


## Servicio social

Durante el primer trimestre de año 2020, en 26 proyectos, 42 alumnos concluyeron el servicio social obligatorio, beneficiando a un total de 562 personas. El desglose por institución, sector, carrera y beneficiarios se presentan en siguiente cuadro y gráficas.

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios
1	CBTA 64 Gral. Orestes Pereyra	Instrucción básica e Banda de guerra	1	15
2		Promotor de actividades culturales de Danza Folclórica en la Esc. Prim. Gpe. Victoria no. 1	2	16
3		Promotora Cívica de Escolta	2	6
4		Promotor de actividades culturales de Danza Folclórica	2	16
5	Centro de Salud de San Bernardo	Manejo de Inventarios	1	10
6	Escuela Primaria Constituyentes de 1917	Cuidado del Medio ambiente	1	25
7	Escuela Primaria Magisterial	Promotor de Actividades Complementarias	1	30
8	Escuela Secundaria General Belisario Domínguez	Apoyo en Actividades Generales	1	5
9	Hospital General de Santa María del Oro	Administración de las Herramientas Informáticas	1	12
10	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Actualización y rediseño del sitio web del ITSSMO	2	3
11		Apoyo en la preparación del equipo de futbol varonil	1	15
12		Apoyo en las actividades para la acreditación de ing. en administración	1	10
13		Auxiliar de los centros de computo	1	127
14		Capacitación de productores y monitoreo de plagas en cultivo	2	65
15		Capacitación de TIC'S	4	21
16		Curso de legos impartido a niños de Santa María	2	8
17		Innovación tecnológica	2	5
18		Seguimiento a egresados	3	2
19		Vocalización- canto	1	14
20	Oficina de telesecundarias del municipio de el oro	Administración de las escuelas y docentes de telesecundarias en el oro	1	10
21	Oficina regional de administración educativa	Auxiliar administrativo	1	2
22	Presidencia municipal de El Oro	Captura de folios de programas de desarrollo social y rural	1	5
23		Deportes	5	8
24		Dirección de desarrollo social	1	7
25		Obras publicas	1	5
26		Presidencia municipal de San Bernardo	Biblioteca	1
<b>Suma alumnos y beneficiaros</b>			<b>42</b>	<b>562</b>

Gráfica por carrera, número de alumnos y porcentaje.

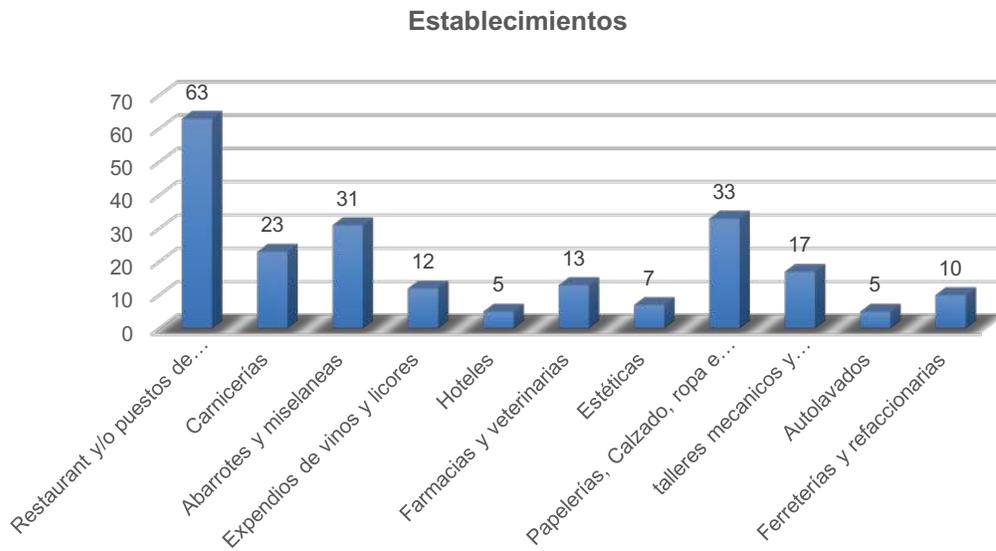


### Servicio Social en Comité de Seguridad Sanitaria COVID-19

El día 22 de junio de 2020, y por la necesidad de apoyar al comité de Seguridad Sanitaria de Santa María del Oro para llevar a cabo la verificación física en 219 establecimiento comerciales de la comunidad de Santa María del Oro para el cumplimiento de los protocolos sanitarios contenidos en los Lineamientos Técnicos de Seguridad en el entorno laboral, para ello, se solicitaron prestadores de servicio social de nuestro Instituto Tecnológico, participando 14 estudiantes quienes de manera quincenal verificarán la aplicación de los 26 puntos que marcan dichos lineamientos, los cuales los siguientes:

No.	CRITERIO A EVALUAR
1.-	Se cuenta en los accesos al centro de trabajo jergas saturadas, tapetes sanitizantes o alternativas similares con cloro para eliminar SARS-CoV-2.
2.-	Se repone el líquido desinfectante a las jergas o tapetes sanitizantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas se asegura que éstas, estén limpias y saturadas de la solución desinfectante. "Puede colocarse una jerga limpia y seca para eliminar el exceso del líquido de las suelas de zapato"
3.-	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70% y se cuida que cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.
4.-	Se cuenta con lavamanos con jabón, agua y toallas de papel desechable. (Proveedores de alimentos y baños)
5.-	Para el caso de restaurante y/o establecimientos de comida se respeta la distancia entre mesas asegura la distancia mínima de 1.5 metros.
6.-	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o sillones, de los espacios que deberán ocupar los <b>trabajadores</b> en las salas de reuniones o áreas de espera. <b>Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.</b>
7.-	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreras físicas protegiendo el frente y laterales de los trabajadores. <b>Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.</b>
8.-	Se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo, de al menos 1.5 metros.
9.-	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).
10.-	Se cuenta con reglamentos o indicaciones por escrito para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubre bocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.
11.-	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.
12.-	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.
13.-	Se cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con cloro.
14.-	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este material.
15.-	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar cubre bocas usados o maltratados.
16.-	Se promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.
17.-	Se tienen reglamentos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos.
18.-	Se tienen reglamento para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubre bocas y protección ocular o facial.
19.-	Para el caso de restaurantes y/o establecimientos de comida, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con cabello recogido y cubre bocas.
20.-	Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc.
21.-	Se le proporciona al trabajador el equipo de protección personal acorde al tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.
22.-	Se cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. (puede ser algún cartel con la información)
23.-	Se dan las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.
24.-	Se cuenta con guía de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.
25.-	Se definieron las acciones a implementar en el centro de trabajo, considerando las áreas y/o departamentos con las que cuenta el centro de trabajo (oficinas, bodegas, áreas de atención al público y áreas comunes) e identificando al personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.
26.-	Se cuenta con un listado de teléfonos de emergencia que incluya las instancias de contacto en caso de emergencias sanitarias.

## Número de establecimientos a verificar



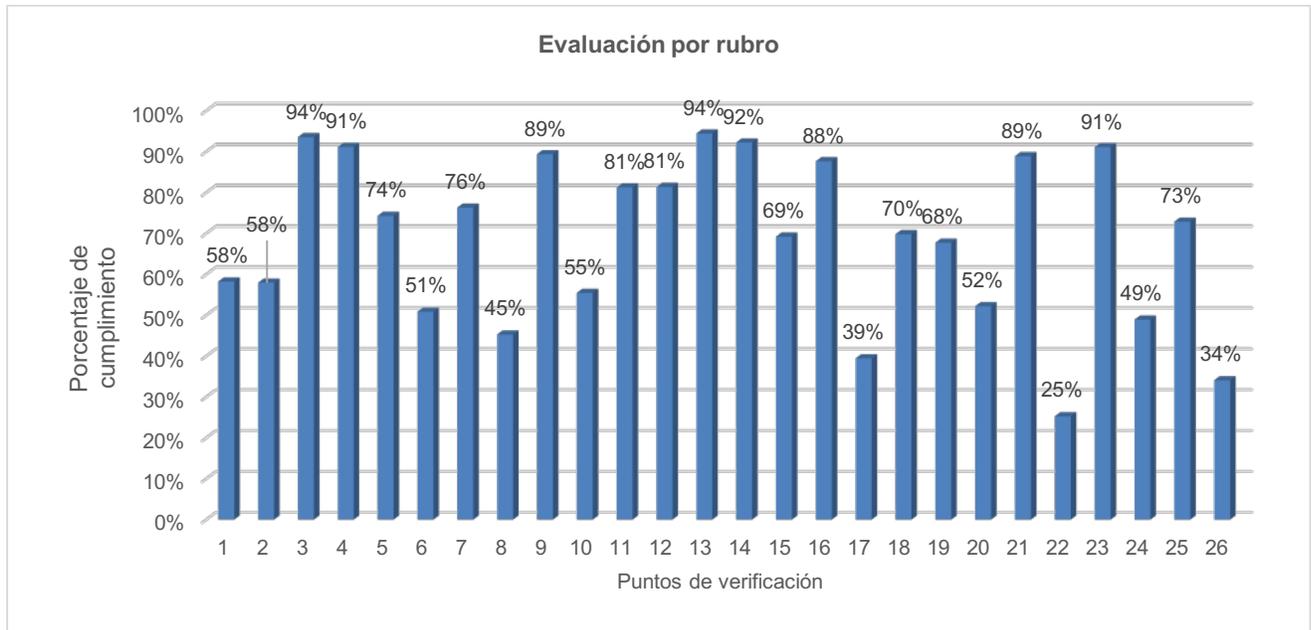
Para llevar a cabo la actividad de verificación, a cada estudiante se le entregó equipo de protección personal para prevenir algún contagio de COVID-19. del equipo proporcionado, la careta fue diseñada y manufacturada por alumnos y personal docente del Instituto.



De un total 219<sup>1</sup> establecimientos, se verificaron 199, lo que representó una cobertura de cumplimiento de un 90.86% del padrón de comercios de Santa María.

<sup>1</sup> Padrón proporcionado por el H. Ayuntamiento de El Oro

El resultado de la verificación fue de un promedio del 70% de cumplimiento, que en términos de evaluación se puede considerar como nivel medio alto, como se puede observar en la siguiente gráfica.

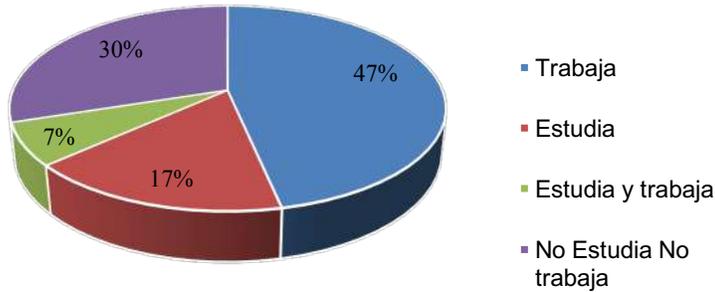


Es importante señalar que los dueños de algunos negocios se manifestaron estar dispuestos a cumplir, señalando que necesitan capacitación.

## Seguimiento a egresados

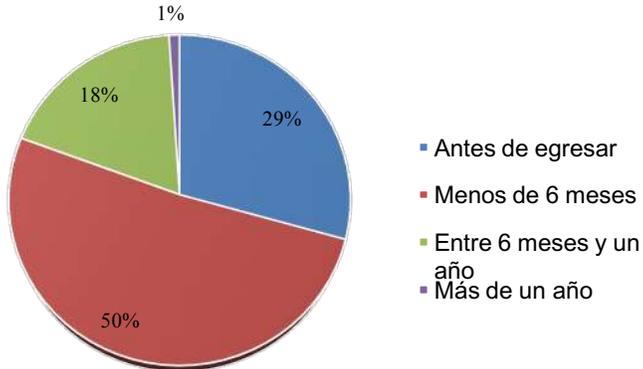
Durante el semestre enero-juno 2020, a través de llamadas telefónicas y con la finalidad de conocer el estatus laboral de nuestros egresados, se llevó a cabo el seguimiento de los últimos 30 alumnos egresados, de los cuales los cuales: 12 son de IADM, 1 de ISIC, 13 de IIND y 4 de IIAS arrojando la siguiente información:

### Actividad a la que se dedica



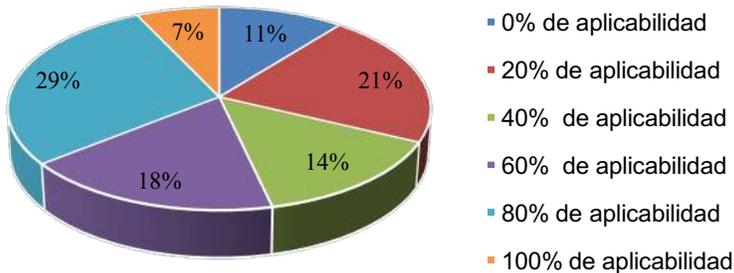
Como observamos en la gráfica el 54% de los egresados, están trabajando. Siendo un porcentaje por debajo de lo reportado en años anteriores, a lo que conlleva a realizar actividades de empleabilidad.

### Tiempo para conseguir empleo



La mayoría de los egresados han conseguido su empleo antes de los 6 meses de egresar. Lo que refleja que su empleabilidad la encuentra posterior a su residencia.

### % Relación del empleo con la formación profesional



Solo el 36% de los egresados que cuentan con empleo, está relacionado con su formación académica, siendo entre el 80-100%.

## Actividades complementarias

### Participación de alumnos en actividades, cívicas, culturales y deportivas.

Parte de la formación integral de nuestros alumnos, lo representan las actividades complementarias, siendo estas: cívicas, culturales y deportivas, en este sentido, durante el semestre enero-junio nuestros alumnos llevaron a cabo diversas actividades dentro de la institución y comunidades aledañas, así como en instituciones hermanas en actividades de representación en competencias deportivas, es importante señalar que durante el segundo trimestre de 2020 y derivado a la contingencia sanitaria por el COVID-19, los alumnos realizaron sus actividades en su respectiva casa, para ello, se recurrió al uso del video como evidencia del desempeño.

### Cívicas.

#### Banda de guerra y escolta

En esta área se ha seguido trabajando en la parte de responsabilidad cívica con nuestro municipio mediante horas de entrenamiento de apoyo en la secundaria técnica No. 12. de la comunidad, al igual que con el COBAED ya que los alumnos son parte de esta actividad en esta escuela y asisten a realizar su entrenamiento a nuestro Instituto Tecnológico; también se destaca la activa presencia de nuestros grupos cívicos en los honores a la bandera mensuales.



### Culturales

#### Danza folclórica

Como parte fundamental en la imagen institucional y formación complementaria de nuestros alumnos, la práctica de la danza continua presentando en diferentes foros de la región, para ello, el grupo de danza representativo del Instituto, se presentó en diversos actos y ceremonias de graduación presentando las siguientes cuadros "El baile del Mexicapán del Estado de Zacatecas" y "sones de artesanía del Estado de Guerrero.



## Música

Esta actividad cultural del Campus ha demostrado un crecimiento importante este semestre en curso, ya que llevo a cabo el primer concurso de canto a nivel municipal titulado “La voz de Oro”, donde se contó con una excelente respuesta por parte de las instituciones educativas de nuestra comunidad, desde nivel preescolar hasta profesional, contando más de 20 participantes dentro de la disputa por los primeros lugares.



## Taller de pintura

Durante el semestre se continuó trabajando con el mural de la explanada, el cual tiene un avance del 70% trabajando con los detalles y acabados del mismo. Por otro lado, se está trabajando con la actividad del Taller de Cerámica el cual, tiene buena aceptación por parte de los estudiantes, en este taller se continúan trabajando en: técnicas de pintado directo, cepillado en seco y pátinas en las diferentes figuras.



## Eventos deportivos.

La práctica deportiva conlleva a mantener un equilibrio físico y emocional, en ese sentido en el Instituto Tecnológico se ha preocupado para otorgarles a los nuestros alumnos los elementos necesarios para practicar el deporte, además desarrollar actitudes de competencia entre equipos locales y regionales, en ese sentido durante el primer trimestre enero-marzo 2020, se llevaron a cabo diferentes actividades deportivas, y con respecto al segundo trimestre marzo-junio 2020, por motivos del confinamiento por la pandemia del COVID-19, los alumnos llevaron a cabo actividades en sus casas, para ello y como evidencia se realizaron videos demostrativos de sus actividades encomendadas por sus entrenadores.

## Futbol femenino

El equipo de futbol femenino participó tanto en la liga municipal de futbol soccer como rápido, en ambos torneos se obtuvieron buenos resultados ya que el equipo se mantuvo entre el segundo y tercer lugar durante el torneo antes del confinamiento por el virus del COVID-19.



Con la finalidad de estrechar lazos de amistad entre las instituciones de educación media superior y superior, durante el mes de febrero de 2020, el Tecnológico realizó un cuadrangular denominado "torneo de la amistad" participando equipos representativos del municipio de Tepehuanes, de la Secundaria Técnica #12 y un equipo representativo de nuestro municipio, el torneo tuvo lugar el día 16 de Febrero en las instalaciones deportivas de nuestro municipio, resultando ganador como campeón nuestro equipo Jabalíes Dorados. Por último se tuvo también la oportunidad de apoyar con 3 jugadoras de nuestra selección institucional en un torneo denominado Street Soccer realizado en dos etapas en, la primera de ellas en el municipio de Villa Ocampo y la segunda en la ciudad de Durango; cabe mencionar que nuestra institución apoyo con el vehículo para acudir a dicho evento.



### **Futbol varonil**

Durante el primer trimestre 2020 se participó en el torneo municipal de futbol soccer cancha grande, el equipo se logró mantener con buenos resultados en la tabla de calificaciones. Así mismo en el mes de febrero el equipo participó en un partido amistoso con el EMSAD 03 del municipio de Indé, el cual nos visitó destacando el triunfo de nuestro equipo representativo



### **Voleibol femenino y varonil**

Durante el periodo de enero a marzo de 2020, se participó en competencias de carácter amistoso, destacando la visita de dos escuelas a nuestra institución siendo estas, el EMSAD perteneciente al Municipio de Indé, formando esta acción parte de la promoción de la institución además de convivencia y actividad recreativa para ambos equipos. Por otro lado en el mes de marzo en las instalaciones del Tecnológico se tuvo la presentación del equipo representativo del Colegio de Bachilleres del Municipio de Villa Ocampo en donde ambos equipos destacaron su participación contando con la asistencia de los alumnos a presenciar el encuentro.



## Actividades deportivas, culturales y cívicas llevadas a cabo durante el confinamiento por contingencia sanitaria COVID-19

Ante la contingencia sanitaria del COVID-19 la cual nos impide la realización de actividades de formación integral, se decidió crear una serie de actividades utilizando los medios de comunicación disponibles, actividades que están encaminadas a continuar con las enseñanzas de los diferentes talleres, siendo las siguientes:

### Voleibol

Se solicitó a los alumnos de la grabación de un video realizando desde sus hogares, prácticas de ejercicios previos de calentamiento, técnicas básicas del deporte como lo son ejercicios de recepción y el voleo.

### Futbol femenino

Acorde a lo planeado (propuesta para realizar en casa serie de ejercicios GYM & FITNESS) con las integrantes del equipo de fútbol Femenil se les solicitó realizar un video realizando las series de ejercicios que se les propuso por medio de un link, donde ellas aparecieran ejercitando, con una duración de entre 4 a 5 minutos.

### Futbol varonil

Durante este periodo se les pidió a los alumnos realizar una rutina diaria de ejercicios aeróbicos la cual consiste en:

Ejercicio	Series	Repeticiones
Sentadilla con salto		20
Lagartija con salto	5	20
Desplantes con salto		20

La rutina de ejercicios consistió en realizar 20 sentadillas con salto seguido de 20 lagartijas, salto y 20 desplantes con salto sin descanso, lo cual nos dará como resultado 1 serie de 5, al término de cada serie se tomará un periodo de recuperación no mayor a 3 minutos y se proseguirá con la siguiente serie.

### Danza folclórica

Durante el periodo se solicitó a los alumnos integrantes del grupo de danza folclórica, realizar algunas actividades en sus casas como: videos cortos en donde se visualizara prácticas de bailes, así como análisis de monografías. Para con ello con la finalidad de cumplir con los requerimientos necesarios para no perder su crédito.

### Pintura

Se les solicito a los alumnos elaborar un cuadro, paisaje, que puede ser marina, bodegón, autorretrato, etc. ellos escogerán el tema y el estilo: realismo, hiperrealismo, surrealismo, arte pop, abstracto, expresionismo o impresionismo. Mismo que podrán hacer en acuarela, ceras, colores, óleos o con lo que cuenten. La pintura podrá ser hecha sobre cáscara de huevo, triplay o lienzo. Con una medida mínima de 30x50 cm. Su elaboración cuenta de tres etapas a realizar en 2 semanas, Proyecto a lápiz, Elaboración el cuadro y Presentación del mismo, de ello deberán enviar fotos y comentarios, para asesorarlos y hacerles recomendaciones o sugerencias. Dicho proceso y producto terminado será motivo de evaluación para la acreditación final del presente semestre, aunado a los trabajos y asistencias anteriores.

### Música

Debido a la contingencia nuestros métodos de contacto con los alumnos cambiaron ya que se implementó el uso de plataformas digitales tales como el WhatsApp para seguir cumpliendo de alguna manera con trabajos desde casa. Por tal motivo a los jóvenes de música se les pidió elaborar un ensayo en el cual escogieran un tipo o genero de música que más les gustara. Para lo cual se solicitó investigar: ¿origen del género? ¿Quiénes fueron los pioneros o fundadores de dicho género? ¿Qué grupo fue el principal en esa época? ¿Cuántos años duro? ¿Canciones más populares de su época? Algún dato curioso del grupo... etc. Su elaboración consto de 3 semanas, el cual se hizo por computadora en formato de exposición, además se estuvo revisando al paso de los días para recomendaciones y para solucionar dudas. También se les comento que dicho producto

terminado sería motivo de evaluación para la acreditación final del semestre, considerando las asistencias y trabajos anteriores.

### **Banda de guerra**

Por ser una actividad de contacto y al aire libre, se implementó en esta ocasión optar por la investigación remota sobre nomenclatura de los instrumentos, así como la composición de toques y marchas militares. Siendo estas sobre:

- Investigación sobre nomenclatura de los instrumentos y sus posiciones y
- Escolta en casa repasando los toques que se dominan y aprendiendo nuevos (que se investigaron previamente en línea).

### **Escolta**

Las alumnas inscritas en el grupo cívico de escolta de bandera se solicitó que realizaran las siguientes actividades:

- Collage con fotografías de escolta y subirlo a la página oficial de Facebook del Tecnológico Nacional de México Campus Santa María del Oro.
- Efectuar la limpieza del uniforme de gala, los accesorios y calzado del mismo. Remitir evidencias vía WhatsApp al instructor de la disciplina.
- Realizar las rutinas de acondicionamiento físico durante el tiempo de contingencia apoyándose en los videos que fueron remitidos al grupo de WhatsApp del grupo cívico para después enviar al WhatsApp del encargado de la disciplina evidencias.

### **Actividades de difusión en redes sociales por contingencia sanitaria COVID-19**

Con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, emitida por las autoridades sanitarias a nivel nacional y estatal en coordinación con el Tecnológico Nacional de México (TecNM, el Gobierno del Estado y la Secretaría de Educación del Estado de Durango, por lo que el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, y para proteger la salud de sus alumnos, plantilla docente, personal administrativo y directivo, acató las disposiciones emitidas para tal fin. Es por ello, que a partir del día 23 de marzo, se suspendieron todas las actividades de carácter presencial, sin embargo la actividad institucional no detuvo su marcha, para ello, se recurrió a explorar y utilizar nuevas estrategias de enseñanza-aprendizaje y comunicación interactiva entre alumnos, maestros y comunidad en general, tal es el caso de la difusión institucional, la cual y aprovechando el confinamiento de la población, se realizó con mayor énfasis a través de las redes sociales. Los resultados obtenidos durante estos últimos tres meses fueron los siguientes; de 76 publicaciones, 95,677 personas visualizaron los contenidos publicados, se tuvieron 12,057 interacciones, 312 fueron compartidos y 2,065 reacciones. En las siguientes tablas mensuales se podrán observar los resultados, sobresaliendo que; en el mes de abril, de las 9 publicaciones, la que tuvo más alcance fue el hashtag #Yomequedoencasa, la cual tuvo un alcance de 2,501 usuarios, con 117 interacciones, 16 veces compartido y 34 reacciones. En el mes de mayo el que más impactó en las redes fue el Video "breve historia del ITSSMO" con un alcance de 5,835 usuarios, 793 interacciones, 38 veces compartido y 48 reacciones. Con respecto al mes de junio, la publicación que más impacto registró fue; Video "Realización de caretas y gel antibacterial" con un alcance de 3,493 usuarios, 670 interacciones, 29 veces compartido y 47 reacciones.

### **Publicaciones mes de abril**

No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	COMPARTIDO	REACCIONES
1	Quédate en casa	563	16	-	9
2	#Yomequedoencasa	2,501	117	16	34
3	Slang	1,562	93	6	13
4	Proyecto nacional de investigación e incidencia ante Covid-19	703	69	2	5
5	#PontelaverdeCovid-19	346	4	-	-
6	Convocatoria 2020 Apoyo para proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e Innovación en salud...	1,277	40	5	7
7	Publicación de grupo de danza	837	47	1	16
8	Solidaridad TecNM	1,141	50	3	7
9	Día del niño	1,292	41	4	13
	<b>Sumas</b>	<b>10,222</b>	<b>477</b>	<b>37</b>	<b>104</b>

### Publicaciones mes de mayo

El mes de mayo dado que es un mes con muchas fechas a celebrar, se realizaron 33 publicaciones, dentro de las cuales se registró bastante interacción y excelente respuesta por parte de los usuarios y seguidores de nuestra página en este mes; la publicación que tuvo el mayor alcance fue el video titulado "Breve historia de El ITSSMO", el cual logró tener un alcance de 5,835 usuarios, con 793 interacciones, compartido 38 veces y con 48 reacciones, esto lo convirtió en el mejor contenido de la página del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro en este trimestre. La información anteriormente descrita se presenta en la siguiente tabla.

No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	COMPARTIDO	REACCIONES
1	Video Salud Mental y suicidio en tiempos de contingencia	-	10	2	2
2	Invitación a comunidad digital	470	7	-	-
3	Publicación quédate en casa	3,690	686	14	39
4	Tec Virtual Spinger	596	12	1	-
5	¿Cómo crear tu curriculum?	1,131	64	5	6
6	Video "Impacto de Fake News"	709	6		
7	Concurso del Día de la madre	1,512	94	9	29
8	Fichas Virtuales	1,242	82	7	11
9	Emprende tu Idea	803	16	1	2
10	"Con un Hola es Suficiente"	895	16	1	5
11	MOOC	651	2		
12	Mensaje por Contingencia (Actividades Complementarias)	2,753	465	7	59
13	Álbum de día de la madre (Fotografías)	2,258	913	19	93
14	Convocatoria del día del maestro	1,485	144	5	30
15	Como crear tu curriculum	917	18	-	5
16	Reporte Covid-19	1,432	169	-	1
17	Video "Salud Mental en tiempos de contingencia"	1,066	28	1	11
18	Video "Salud Mental de los niños"	1,207	34	1	10
19	Fichas Virtuales	955	27	-	4
20	Continuidad académica	1,068	16	-	4
21	Felicitación día del maestro	1,641	57	3	9
22	Premiación concurso día del maestro	2,427	242	3	45
23	Álbum Día del Maestro	1,446	1,056	8	27
24	Video "breve historia del ITSSMO"	5,835	793	38	48
25	Concurso Día del Estudiante	2,563	172	13	28
26	Covid-19 "Uso de cubre bocas"	801	32	2	11
27	Información Live de premiación "Concurso día del estudiante"	4,694	1,107	18	17
28	Curriculum	1,039	89	1	13
29	Felicitación Día del Estudiante	814	33	-	22
30	Video "Día del Estudiante"	2,322	426	9	35
31	Live premiando a ganadores del concurso día del estudiante	2,385	825	5	1,100
32	Taller de Emprendimiento	604	14	-	5
33	Fichas Virtuales	2,074	113	21	13
	<b>Sumas</b>	<b>53,485</b>	<b>7,768</b>	<b>194</b>	<b>1,684</b>

### Publicaciones mes de junio

El mes de Junio fue destinado principalmente a publicar contenidos de la contingencia por COVID-19 así mismo se publicó información de carácter general a los alumnos de servicio social y residencias, la publicación que logró un mejor posicionamiento en la red social fue la realizada el día 09 de Junio mediante un video donde; parte del personal y alumnos de la carrera de ingeniería industrial, fabricaron gel antibacterial y caretas de protección, logrando un alcance de 3,493 usuarios, 670 interacciones, 29 veces compartido y con 47 reacciones. La información de este mes se puede apreciar en la siguiente tabla.

No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	COMPARTIDO	REACCIONES
1	Invitación Facebook Live "Necesidades de las empresas"	418	5	-	-
2	Actívate en casa	479	17	-	4
3	Información TecNM virtual	538	9	-	3
4	Publicación de otro Tecnológico sobre exportación de cebollas	1,198	189	1	29
5	Reporte Covid-19	1,301	111	2	6
6	Reporte Covid-19	789	114	2	2
7	Día de la libertad de expresión	502	2	-	2
8	Reporte Covid-19	1,066	130	1	7
9	Álbum "Protocolo de titulación"	1,601	902	8	69
10	Video "Realización de caretas y gel antibacterial"	3,493	670	29	47
11	Información Covid-19	1,364	45	7	11
12	Reporte Covid	646	40	1	-
13	Video Residencias	220	16	-	1
14	Álbum "Reunión informativa de seguridad sanitaria"	1,103	308	-	14
15	Reporte Covid-19	778	88	-	3
16	Información Covid-19	1,117	19	-	7
17	Reporte Covid-19	1,063	170	-	3
18	Reporte Covid-19	760	54	-	1
20	Medidas Covid-19	534	15	-	-
21	Reporte Covid-19	686	49	-	-
22	Cambio examen ceneval	2,267	82	14	15
23	Oferta Empleo	1,670	122	6	3
24	Reporte Covid-19	803	82	-	2
25	Invitación Servicio Social	1,514	48	6	13
26	Reporte Covid-19	843	127	-	4
27	Convocatoria Posible 2020	329	13	-	-
28	Felicitación Día del Padre	433	6	-	-
29	Felicitación Día del Padre (imagen)	754	23	-	14
30	Información Fake News Covid-19	900	13	2	6
31	Reporte Covid-19	817	130	1	6
32	Reporte Covid-19	763	108	-	2
33	Día de la eliminación de la violencia contra la mujer	500	7	1	1
34	Reporte Covid-19	721	98	-	2
	<b>Sumas</b>	<b>31,970</b>	<b>3,812</b>	<b>81</b>	<b>277</b>

**Administración operativa, Transparencia y rendición de cuentas**

**2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad y ambiental y de equidad de género***

<b>Cobertura e impartición de educación superior</b>	<b>ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA</b>		
	<b>PRESUPUESTOS</b>		
	<b>Autorizado anual</b>	<b>Ejercido</b>	<b>Por ejercer</b>
	<b>\$ 119,000.00</b>	<b>\$ 0.00</b>	<b>\$ 119,000.00</b>

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, concluyó con el proyecto del TecNM 100% libre de plástico enviándose las evidencias documentales, las cuales cumplieron satisfactoriamente con los requerimiento para la certificación correspondiente, el cual sería entregado en la reunión nacional de Directores llevada a cabo el día 27 de febrero en la Cd. Puebla, Puebla, sin embargo no fueron entregados por fallas en su elaboración, quedando pendientes su entrega posterior.

Con respecto a la evaluación en la calidad de los servicios educativos por parte de los alumnos, derivado a la contingencia sanitaria del COVID-19 no fue posible su aplicación.

### 3.- ACTIVIDAD: Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente lo representa la capacitación y actualización de la planta docente, personal administrativo, directivo y de apoyo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2020, Meta 2. Durante el semestre se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer anual
	\$ 365,000.00	\$ 94,410.00	\$ 270,590.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Diplomado en estrategia de enseñanza en el nivel superior. Módulo 1: Identidad Institucional		17 Docentes	
Diseña tu curso para un entorno virtual		7 docentes	
Uso de e-libro biblioteca virtual		15 docentes 1 administrativo	
X foro de ergonomía		3 docentes	

#### Cursos de capacitación presenciales, en línea y diplomados.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes	Objetivos
ITSSP	Diplomado en estrategia de enseñanza en nivel superior, Modulo 1: Identidad Institucional	Mtra. Dora Angelina Díaz Hernández	17	Fortalecer la imagen del personal frente a la comunidad en la búsqueda de una pertinencia institucional.
Universidad Tecnológica de Morelia	Diseña tu curso para un entorno virtual	Dr. José Guadalupe Bermúdez Olivares	7	Diseñar un aula virtual.
e-libro	Uso de e-libro biblioteca virtual	Mtro. Oscar Bernal	15 doc. 1 Admivo.	Actualizar al personal para uso y navegación en la plataforma.
Sociedad de Ergonomistas de México A.C.	X foro de ergonomía		3	Actualización sobre temas de Ergonomía enfocados a Ing. Industrial

## COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

### 4.- ACTIVIDAD: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el año se realizaron las siguientes acciones:

Vinculación	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 75,000.00	4,771.29	\$ 70,228.71
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Convenios		3 Empresas 1 Universidad 11 Alumnos beneficiados y 22 docentes participantes	
Comité de seguridad sanitaria del Municipio del Oro		10,000 Personas	

#### Convenios

En relación que se iniciaron actividades académicas del Instituto, se firmaron 3 convenios, de los cuales, 2 se firmaron como convenios específicos para poder participar en la convocatoria Escuela-Empresa por parte de COCyTED(Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango) con la Minera Indé y con la Fábrica de muebles Saenz, además de una convenio con la empresa Steering Wheel Systems de Chihuahua cubriendo una beca de residencia profesional por la cantidad de \$1,584.00 semanalmente.

Empresa	Proyecto	No. alumnos y/o docentes beneficiados
Steering Wheel Systems de Chihuahua	Reducción de rebaba para el proceso de inyección de uretano	1 alumno
Cía. Minera Inde	Evaluar el efecto de dos hidrogeles en respuesta de crecimiento y desarrollo de los cultivo de la región.	6 alumnos
Fabrica de Muebles Sáenz	Diseñar y construir una máquina de control numérico para la fabricación de muebles.	4 alumnos
Universidad Tecnológica de Morelia	Conjuntar esfuerzos y recursos, para llevar a cabo proyectos específicos, académicos y de investigación, movilidad, estancias y estadías, validación y transferencia de tecnología en materia educativa y de aquellas áreas y proyectos que sean de interés para las partes.	22 docentes

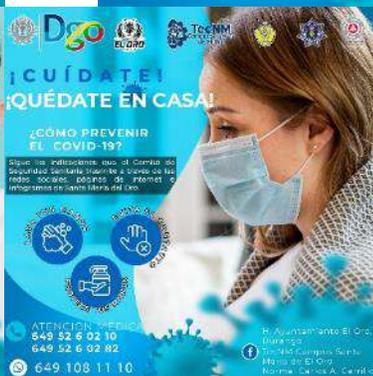
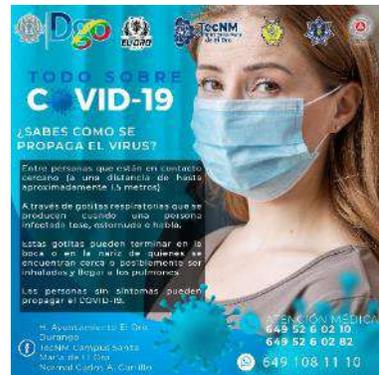


**Vinculación en comité de seguridad sanitaria del Municipio de El Oro. COVID-19**

Para llevar a cabo trabajos de coordinación en la prevención del COVID-19 en el Municipio del Oro, el Gobernador del Estado el Dr. José Rosas Aispuro Torres, designó al Ing. Tomás Palomino Solórzano, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación como su representante. Para ello, se integró el comité de seguridad sanitaria del Municipio de El Oro, el cual está integrado por El presidente Municipal, Autoridades Sanitarias, Directores de las instituciones educativas de superior superior. Como actividad de vinculación del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, representado por el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General. Como apoyo se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Se diseñó una campaña en redes sociales y se elaboraron materiales de prevención, en donde las páginas de las Instituciones educativas compartieron en sus redes de comunicación para lograr penetrar a toda la ciudadanía.

**Campaña en redes sociales:**



**Lonas**



**Gafetes para verificadores**



**Poster para locales comerciales**



**Sello de cumplimiento:**



## **Transparencia y rendición de cuentas.**

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y de todos los que laboramos en este Instituto, el trabajo y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

### **Servicios Administrativos**

#### **Implementación del SCGIV (Sistema de Contabilidad Gubernamental IV)**

Durante el primer y segundo trimestre de 2020 se llevaron a cabo los trabajos de implementación del sistema de contabilidad gubernamental para con ello, dar paso a la armonización contable en el Instituto Tecnológico y cumplir con el mandato que marca la Ley General de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Disciplina Financiera.

En este sentido la Secretaría de Finanzas y de Administración del Estado de Durango tuvo a cargo la presentación del Sistema y su seguimiento para su correcta implementación en el Instituto, para ello en los primeros meses del año, se llevaron a cabo una serie de capacitaciones.

dio a conocer el citado programa por sus siglas SCGIV (Sistema de Contabilidad Gubernamental IV).

El SCGIV propone algunas integrales que vienen a favorecer la correcta administración de un ente público las cuales se mencionan a continuación:

- 1.- integra la totalidad del ciclo presupuestario al contemplar la totalidad de dicho ciclo, la armonización contable permite obtener información valiosa del organismo, el manejo de sus recursos financieros y nivel de su desempeño.
- 2.- Emite tiempos financieros reales de acuerdo con lo señalado por la ley general de contabilidad gubernamental y por el CONAC ( Consejo Nacional de Armonización Contable ), para lograr la rendición armonizada y sustentada de las cuentas públicas
- 3.- Este sistema está conformado por un conjunto de registros, procedimientos, criterios e informes, sobre la base de principios técnicos comunes destinados a captar, valorar, registrar, clasificar, informar e interpretar las transacciones u operaciones derivados de la actividad económica del instituto.

Durante estos meses, se logró migrar del sistema anterior CONTPAQ al sistema SCGIV y entregar la información financiera del primer trimestre el día 22 de mayo del año en curso y la información financiera del segundo trimestre en los primeros 10 días del mes de julio de este año.

Mucho hay que rescatar de dicha Contabilidad armonizada, la cual, permitirá la entrega oportuna, confiable y veraz, optimizando tiempos para el cumplimiento a distintas instancias de control y fiscalización que así lo requieran.

Ejercicio de los recursos; Federal, Estatal e ingresos propios, correspondiente al periodo del 1º. de enero al 30 de junio de 2020

Reporte de Ingresos  
 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO  
 DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2020 (Acumulativo al Trimestre)

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5= 3-4)
<i>Ingresos Propios</i>	999,771.00	15,000.00	1,014,771.00	425,312.00	589,459.00
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	263,908.00	15,000.00	278,908.00	150,000.00	128,908.00
Capitulo 3000	515,863.00	0.00	515,863.00	206,312.00	309,551.00
Capitulo 4000	140,000.00	0.00	140,000.00	69,000.00	71,000.00
Capitulo 5000	80,000.00	0.00	80,000.00	0.00	80,000.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>Fuente Federal</i>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,990,992.00	5,365,808.00
<b>U006 Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales</b>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,990,992.00	5,365,808.00
Capitulo 1000	9,357,920.00	-	9,357,920.00	4,462,235.76	4,895,684.24
Capitulo 2000	399,552.00	-	399,552.00	204,939.43	194,612.57
Capitulo 3000	599,328.00	-	599,328.00	323,816.81	275,511.19
Capitulo 4000	-	-	-	-	-
Capitulo 5000	-	-	-	-	-
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 2</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 3</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 4</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<i>Fuente Estatal</i>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,990,992.00	5,365,808.00
Capitulo 1000	8,668,422.00	0.00	8,668,422.00	4,122,580.02	4,545,841.98
Capitulo 2000	675,351.00	0.00	675,351.00	250,887.16	424,463.84
Capitulo 3000	1,013,027.00	0.00	1,013,027.00	617,524.82	395,502.18
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros			0.00		0.00
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	21,713,371.00	15,000.00	21,728,371.00	10,407,296.00	11,321,075.00

Reporte de Egresos  
**INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO**  
 DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2020 (Acumulativo al Trimestre)

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4 - 5)
<b>FUENTE PROPIOS (OTROS)</b>	999,771.00	15,000.00	1,014,771.00	196,076.91	818,694.09
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	263,908.00	0.00	263,908.00	36,368.11	227,539.89
Capitulo 3000	515,863.00	15,000.00	530,863.00	90,708.80	440,154.20
Capitulo 4000	140,000.00	0.00	140,000.00	69,000.00	71,000.00
Capitulo 5000	80,000.00	0.00	80,000.00	0.00	80,000.00
Capitulo 6000					
<b>FUENTE FEDERAL</b>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,011,854.41	6,344,945.59
<b>Nombre del Programa o Convenio 1</b>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,011,854.41	6,344,945.59
Capitulo 1000	9,357,920.00		9,357,920.00	3,483,098.17	5,874,821.83
Capitulo 2000	399,552.00		399,552.00	204,939.43	194,612.57
Capitulo 3000	599,328.00		599,328.00	323,816.81	275,511.19
Capitulo 4000	-	-	-	-	-
Capitulo 5000	-	-	-	-	-
Capitulo 6000	-	-	-	-	-
<b>Nombre del Programa o Convenio 2</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000					
Capitulo 2000					
Capitulo 3000					
Capitulo 4000					
Capitulo 5000					
Capitulo 6000					
<b>Nombre del Programa o Convenio 3</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000					
Capitulo 2000					
Capitulo 3000					
Capitulo 4000					
Capitulo 5000					
Capitulo 6000					
<b>Nombre del Programa o Convenio 4</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Capitulo 1000					
Capitulo 2000					
Capitulo 3000					
Capitulo 4000					
Capitulo 5000					
Capitulo 6000					
<b>FUENTE ESTATAL</b>	10,356,800.00	0.00	10,356,800.00	4,193,072.16	6,163,727.84
Capitulo 1000	8,668,422.00	0.00	8,668,422.00	3,324,660.18	5,343,761.82
Capitulo 2000	675,351.00		675,351.00	250,887.16	424,463.84
Capitulo 3000	1,013,027.00		1,013,027.00	617,524.82	395,502.18
Capitulo 4000					
Capitulo 5000					
Capitulo 6000					
<b>TOTAL DE EGRESOS</b>	21,713,371.00	15,000.00	21,728,371.00	8,401,003.48	13,327,367.52

**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO**  
**PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO**  
**CIFRAS AL 30 DE JUNIO DE 2020**

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO	EGRESO	DIFERENCIA
	DEVENGADO	DEVENGADO	
<b>FUENTE PROPIOS</b>	<b>425,312.00</b>	<b>196,076.91</b>	<b>229,235.09</b>
Capitulo 1000	0.00		
Capitulo 2000	150,000.00	36,368.11	113,631.89
Capitulo 3000	206,312.00	90,708.80	115,603.20
Capitulo 4000	69,000.00	69,000.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>FUENTE FEDERAL</b>	<b>9,981,984.00</b>	<b>4,011,854.41</b>	<b>1,958,275.18</b>
<b>Nombre del Programa o Convenio 1</b>	<b>4,990,992.00</b>	<b>4,011,854.41</b>	<b>979,137.59</b>
Capitulo 1000	4,462,235.76	3,483,098.17	979,137.59
Capitulo 2000	204,939.43	204,939.43	0.00
Capitulo 3000	323,816.81	323,816.81	0.00
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 2</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 3</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>Nombre del Programa o Convenio 4</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Capitulo 1000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 2000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 3000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>FUENTE ESTATAL</b>	<b>4,990,992.00</b>	<b>4,193,072.16</b>	<b>797,919.84</b>
Capitulo 1000	4,122,580.02	3,324,660.18	797,919.84
Capitulo 2000	250,887.16	250,887.16	0.00
Capitulo 3000	617,524.82	617,524.82	0.00
Capitulo 4000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>10,407,296.00</b>	<b>8,401,003.48</b>	<b>2,985,430.11</b>

PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR CAPÍTULO			
CAPITULO	INGRESOS	EGRESOS	DIFERENCIA
Capitulo 1000	8,584,815.78	6,807,758.35	1,777,057.43
Capitulo 2000	605,826.59	492,194.70	113,631.89
Capitulo 3000	1,147,653.63	1,032,050.43	115,603.20
Capitulo 4000	69,000.00	69,000.00	0.00
Capitulo 5000	0.00	0.00	0.00
Capitulo 6000	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>10,407,296.00</b>	<b>8,401,003.48</b>	<b>2,006,292.52</b>