



**INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE SANTA MARÍA
DE EL ORO**

**INFORME DE
ACTIVIDADES
Octubre-diciembre 2020**

MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además, lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

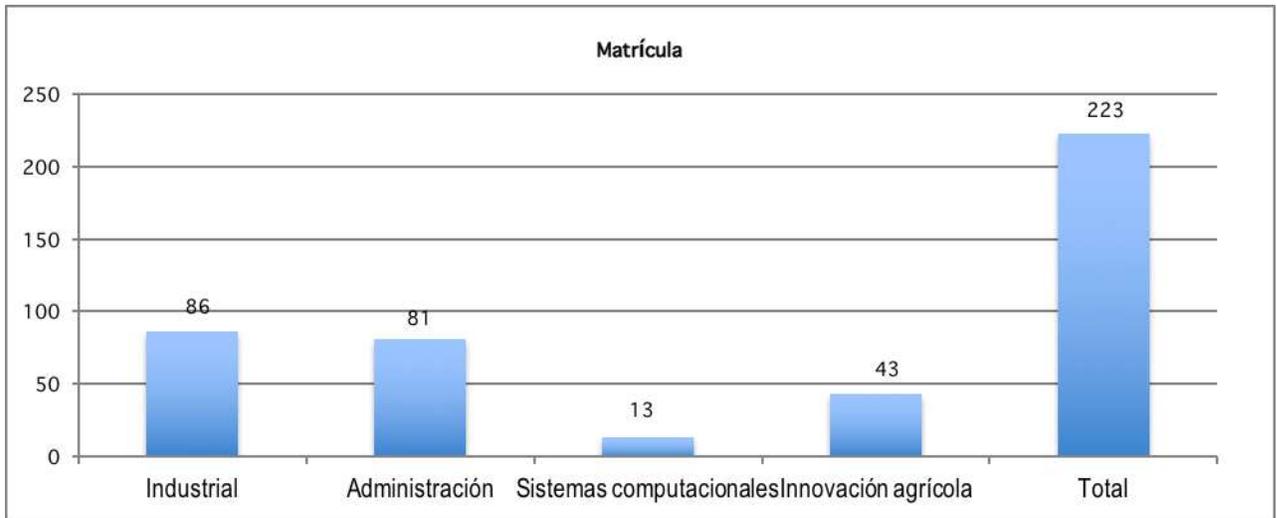
Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

FIN INSTITUCIONAL

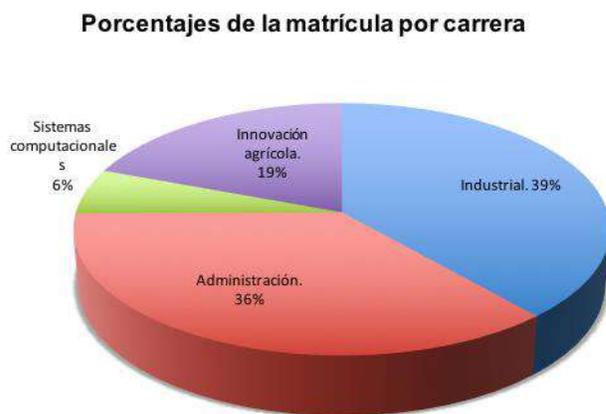
Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado

Matrícula

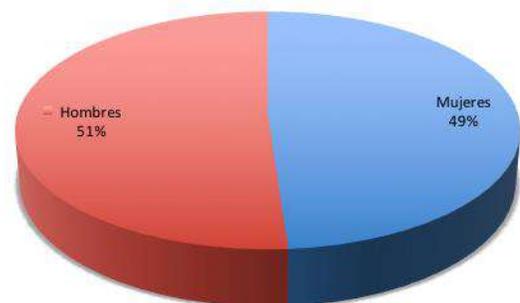
Al mes diciembre de 2020, se contó con una matrícula de 223 alumnos, de los cuales: 86 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 81 a ingeniería en administración, 13 a ingeniería en sistemas computacionales, y 35 en ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada y distribuida de acuerdo a los siguientes gráficos:



Distribucion de la matrícula por carrera y género



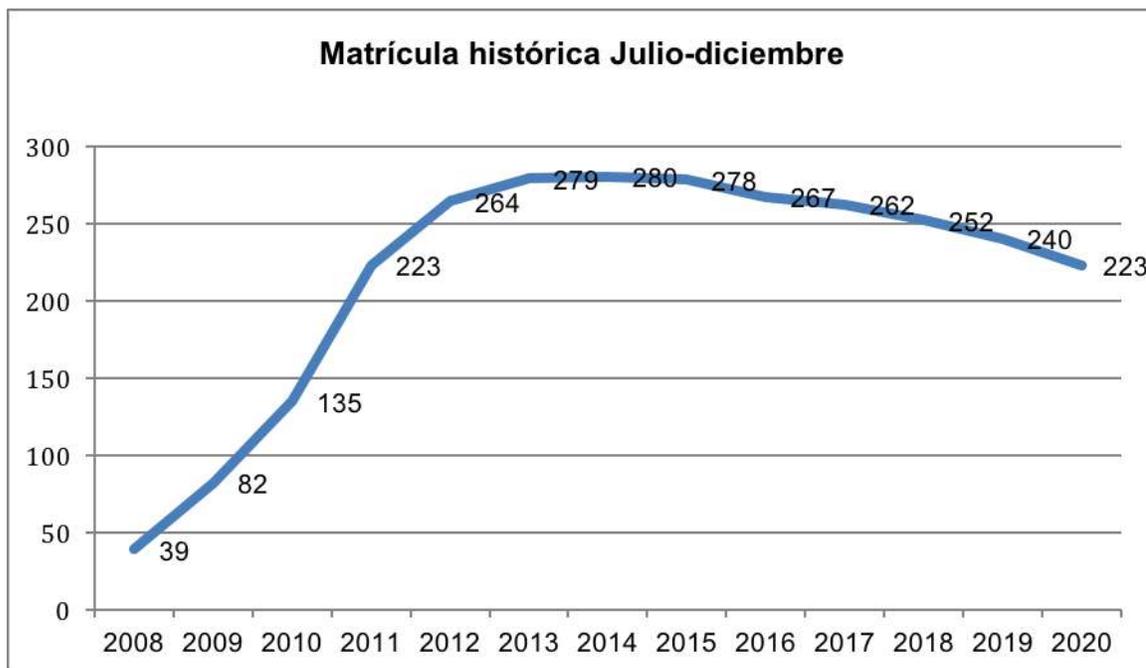
Porcentajes de la matrícula por género



PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.

1.- ACTIVIDAD: *Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia*

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región, para ello, y como resultado de las evaluaciones de las carreras de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial, los Organismos Acreditadores, CASECA y CACEI, emitieron el correspondiente documento de acreditación de sus respectivos planes de estudio. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el año se llevaron a cabo diferentes actividades como; visitas a instituciones de educación media superior de la región, ello con la finalidad de aplicar encuestas a los alumnos próximos a egresar, sobre preferencias de carreras que se ofertan en el Instituto Tecnológico, entre otros, la calidad de los servicios educativos, imagen institucional. Así mismo, se llevaron a cabo los procesos de reinscripción e inscripción. Con la finalidad de apoyar a los alumnos de escasos recursos, tanto del gobierno federal como del Instituto Tecnológico, se otorgaron diferentes tipos de becas. Para prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades de prevención, seguimiento, tutorías y orientación educativa. Como parte del quehacer educativo, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación, así como la ceremonia de graduación de alumnos generación 2015-2019. Para dar cumplimiento al servicio social que por ley deben aplicar y acreditar nuestros alumnos cumplieron con esta prestación social. Como parte de la vinculación con empresas, se llevaron a cabo trabajos relacionados con el seguimiento de nuestros egresados y firma de convenios. Por otro lado, y como parte complementaria a la formación académica de nuestros alumnos, se desarrollaron actividades, artísticas, culturales y deportivas.

Es importante mencionar que para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el año y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, se aplicaron todas las medidas de prevención cumpliéndose los protocolos de salud emitidos para tal fin. Desde el mes de enero al 17 de marzo de 2020, las actividades educativas y administrativas fueron llevadas a cabo en forma presencial, posteriormente y como consecuencia de la pandemia del COVID-19, y atendiendo las indicaciones del Tecnológico Nacional de

México se aplicaron estrategias para continuar y terminar los programas de cada una de las 79 asignaturas que se impartieron durante el año 2020. Para llegar a todos los estudiantes, se utilizaron diversas formas de comunicación, entre ellas, plataformas, uso de correo electrónico, la herramienta más factible para nuestra zona es el WhatsApp, en algunos casos y derivado de la falta de comunicación en algunas zonas de la región, se brindó apoyo en la facilitación de equipo de cómputo y espacios de acceso para aquellos alumnos que no cuentan con las herramientas necesarias para acceder a las plataformas virtuales.

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer
	\$ 21,154,371.00	\$ 19,566,787.51	\$ 1,587,583.49
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
	No.	Resultados	
Enseñanza académica	223	Alumnos beneficiados en actividades relacionadas con el proceso enseñanza-aprendizaje	
Plantilla de personal docentes	22	Docentes vinculados al proceso de enseñanza-aprendizaje	
Estímulo al desempeño docente	4	Docentes participantes	
Participación (virtual) docentes en congresos	2	Docentes participantes	
Acreditación de carreras	2	Se lograron acreditar las carreras de: Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial.	
Proceso de inscripción	53	Alumnos atendidos	
Proceso de reinscripción	189	Alumnos atendidos	
Indicadores históricos de matrícula, reprobación, deserción, eficiencia terminal y titulación	5	Indicadores de resultados	
Ceremonia de bienvenida	189	Alumnos atendidos	
Reconocimientos mejores promedios y medallas al mérito académico	13	Alumnos distinguidos.	
Promoción de la oferta educativa	410	Alumnos a egresar de EMS	
Aplicación de encuestas en visitas a EMS	10	Centros de educación media superior visitados	
Actividades de prevención COVID-19	1	Filtro sanitario	
	13	Trabajadores capacitados	
	14	Alumnos de servicio social capacitados	
Actividades académicas en contingencia sanitaria por COVID-19	4	Etapas de seguimiento a alumnos con dificultad de avance en sus materias atendiendo a un total de:	
	78	Alumnos.	
	1	Encuesta del grado de conectividad a internet de alumnos	
	2	Cursos de capacitación a	
	10	Docentes sobre el uso de plataformas virtuales	
	1	Encuesta de experiencias docentes en conectividad y necesidades de equipo informático	

	16	Padres de familia en asistencia a reunión
	53	Alumnos de nuevo ingreso, con aplicación de examen básico de matemáticas
Becas institucionales	94	Alumnos beneficiados por beca "Excelencia académica"
	57	Alumnos beneficiados por beca "Esfuerzo académico"
	87	Alumnos beneficiados por beca "Alimenticia"
Becas federales	140	Alumnos beneficiados por beca "Jóvenes escribiendo el futuro"
	55	Alumnos beneficiados por beca "Manutención"
	5	Alumnos beneficiados por beca "Titulación"
Residencias profesionales	45	Alumnos beneficiados
Servicio social	34	Proyectos
	73	Alumnos en servicio
	219	Negocios e Instituciones atendidos
	10,891	Personas beneficiadas
Cursos de inglés	146	Alumnos internos y
	14	Personas externas atendidas
Actividades de tutorías, orientación educativa y prevención.	175	Alumnos atendidos en tutorías
	47	Alumnos atendidos por comités de tutorías
	106	Alumnos atendidos en orientación educativa
	303	Alumnos atendidos presencialmente en platicas de ayuda y apoyo emocional
	9,892	Visualizaciones en medios de difusión sobre actividades de prevención
Campañas de vacunación	16	Alumnos, y
	14	Trabajadores, atendidos
Consultas médicas	34	Alumnos, y
	5	Trabajadores, atendidos
Protocolos de titulación	34	Alumnos atendidos
Ceremonia de graduación	37	Alumnos egresados
Reconocimientos mejores promedios y medallas al mérito académico	8	Alumnos distinguidos
Seguimiento de egresados	30	Alumnos egresados encuestados
Actividades complementarias	14	Alumnos participantes en actividades de: escolta y banda de guerra
	16	Alumnos participantes en actividades culturales
	20	Personas de la comunidad del Oro participantes en el concurso "La Voz"
	3	Difusiones de actividades deportivas y culturales
	41	Alumnos participantes actividades deportivas
	2	Reuniones virtuales de instructores
Actividades de difusión en redes sociales, por contingencia sanitaria COVID-19	208	Publicaciones
	273,197	Seguidores
	30,373	Interacciones
	2,220	Publicaciones compartidas
	3,381	Reacciones
Transparencia y rendición de cuentas		Administración de los recursos y servicios sustentables y eficientes para la operación del Instituto.
Administración operativa.		Implementación del SCGIV (Sistema de Contabilidad Gubernamental IV)

Enseñanza académica

Plantilla docente

Durante el año 2020, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 22 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 223 alumnos. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la manera siguiente:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	0	8	0	7	15
Maestría (con grado académico)	3	1	0	3	7
SUMA	3	9	0	10	22



Estímulo al desempeño docente

En el programa de estímulos al desempeño docente, durante el año se dio cumplimiento a la convocatoria emitida por el TecNM. en la cual, 4 docentes participaron en dicho, quienes cumplieron con los requisitos solicitados. Posteriormente y en cumplimiento a la convocatoria, la comisión nacional emitió el correspondiente dictamen en el cual, los 4 docentes fueron acreedores al beneficio del estímulo, logrando los siguientes niveles:

Nombre	Carrera	Puntuación	Nivel obtenido
Ismael Ramos Rentería	Innovación Agrícola	604	IV
José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	industrial	375	I
Laura Elena Carrillo Meléndez	Sistemas	375	I
Rosa Esperanza Díaz Torres	Administración	435	II



Participación de docentes en congresos.

Congreso Internacional de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas

Los días 26 y 27 de noviembre, las maestras Jessica López Varela y Rosa Esperanza Díaz Torres de la academia de Ingeniería en Administración participaron en el XI Congreso Internacional de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo con la ponencia: Diagnóstico de Aplicación de la Mezcla de Mercadotecnia en las Pymes de Santa María del Oro. Su participación fue la exposición de los resultados del proyecto de investigación registrado en el Tecnológico Nacional de México en la línea de investigación: *LGAC-2017-SSMO-IADM-02 - Administración de la tecnología e innovación*. En este trabajo intervinieron los estudiantes: Iván Misael Díaz Vázquez, Athziry Delhi Ríos Ocón, y Génesis Tanairy Rodríguez Corral, todos estudiantes de la carrera de Ingeniería en Administración.

Por motivos de la pandemia por el COVID-19 dicha participación fue de manera virtual. Se destaca que el documento de investigación es candidato a su publicación como capítulo de libro en la misma Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, una vez que sea revisado por el Consejo Editorial de la Universidad antes citada.



Otorgan la presente

Constancia

A:

Jessica Lopez Varela

Por haber participado con la Ponencia:

Diagnóstico de Aplicación de la Mezcla de Mercadotecnia en las Pymes de Santa Maria de El Oro.

XI Congreso Internacional
de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo

Realizado el 26 y 27 de Noviembre de 2020, en formato virtual.

Morelia, Michoacán 27 de Noviembre de 2020.

Dr. Evaristo Galloza Figueroa
Director de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas y Presidente del Consejo Universitario



Otorgan la presente

Constancia

A:

Rosa Esperanza Diaz Torres

Por haber participado con la Ponencia:

Diagnóstico de Aplicación de la Mezcla de Mercadotecnia en las Pymes de Santa Maria de El Oro.

XI Congreso Internacional
de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo

Realizado el 26 y 27 de Noviembre de 2020, en formato virtual.

Morelia, Michoacán 27 de Noviembre de 2020.

Dr. Evaristo Galloza Figueroa
Director de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas y Presidente del Consejo Universitario

Acreditación de Programas Educativos.

Acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración

Uno de nuestros objetivos primordiales lo representa el incrementar nuestra matrícula, para ello, se pretende aumentar nuestra oferta educativa, cuyo requisito requiere la acreditación de nuestras carreras. Como parte del proceso iniciado el año 2019, el día 4 de marzo de 2020 en ceremonia realizada por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines (CACECA) se realizó la entrega oficial del documento de acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración.



El Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines, A.C.

ACREDITA

Al programa

Ingeniería en Administración

Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro

Con vigencia del 20 de diciembre del 2019 al 20 de diciembre del 2024. Por cumplir con los requisitos de calidad educativa establecidos por el CACECA.

Ciudad de México, 20 de diciembre de 2019




Dr. Eduardo Ivalos Lira
Presidente del CACECA



Acreditación de la carrera de Ingeniería Industrial

Por otro lado, todo el personal del Instituto Tecnológico continuó y concluyó con los procesos para obtener la acreditación de la carrera de Ingeniería Industrial por parte del Organismo acreditador Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI). para ello, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

El día jueves 18 de junio, se llevó a cabo una reunión virtual con el grupo de interés para incluir a nuevos miembros y revisar la evaluación de los Objetivos Educativos del Programa. Como complemento el día 02 de julio se tomó el Taller "Acreditación en Modalidad Mixta", posteriormente, se espera tomó el curso "Evaluación de los atributos de egreso" ambos impartidos por parte de CACEI.

Al respecto, se enviaron para su revisión por los evaluadores, evidencias vía WhatsApp y correo convencional y de esta manera dar continuidad a la nueva modalidad de evaluación virtual.

Los días 07,14 y 21 de septiembre se continuo con la recopilación de evidencias, se atendieron reuniones previas con el Comité Evaluador de CACEI así mismo, se dio respuesta a todas las solicitudes del comité evaluador durante reuniones virtuales.

El día 28 de septiembre dio inicio la semana de evaluación con una reunión de apertura a través de la plataforma Zoom, estando presentes los miembros del Comité Evaluador Ing. Jorge Manuel Amézquita Madrid, Dra. Elsie Noemí Olvera Pérez y la Mtra. Nancy Roxana Ruiz Chávez, la reunión tuvo la finalidad de presentar a los evaluadores aspectos generales de la Institución a cargo del Sub-Director Académico el M.A. Rito Alarcón Macías.



De la misma manera el Comité Evaluador continuó con la agenda establecida y el martes 29 de septiembre de desarrollaron reuniones con los profesores, estudiantes y empleadores del Programa de Ingeniería Industrial.

Participación de Profesores



Participación de estudiantes



Una de las actividades muy relevantes durante el proceso, fue la reunión con el Grupo de Interés, ya que se conjuga la participación de personas de los diversos sectores, así como un egresado y un estudiante.

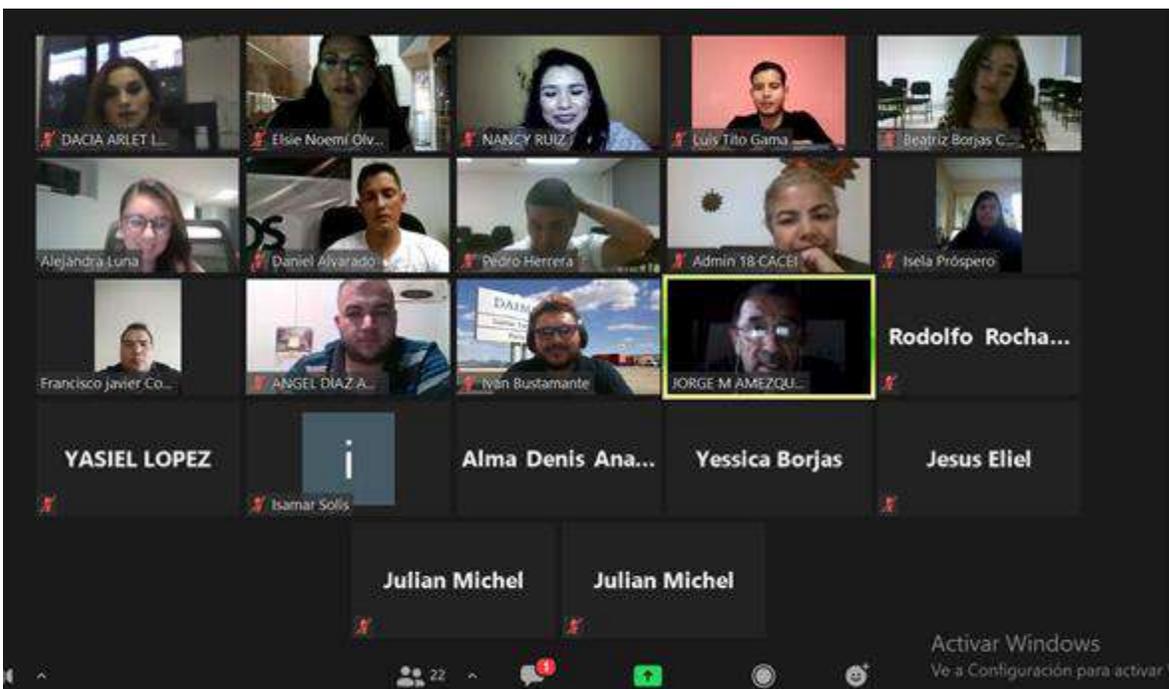
Relación de empleadores

No.	EMPLEADORES	EMPRESA
1	Ing. Alfredo Dávila	MGS Plastics S.A. de C.V.
2	Ing. Martha Solís	Cía. Minera Indé, S.A. de C.V.
3	Mtra. Blanca Pedroza	EMSAD No. San Bernardo
4	Ing. Héctor Olivas	Maquiladora APTIV. S.A. de C.V.
5	Ing. Julio César Flores	Minera Magistral del Oro
6	Ing. Roberto Zamora Anguino	Deimler Trucks North Saltillo, Coah.
7	M.V.Z. San Juana Abigail Mesta Hurtado	Módulo de exportación de ganado, Santa María del Oro
8	Ing. Saúl de la Peña	H. Ayuntamiento El Oro, Dgo.
9	Ing. Erik Termo	Termoplásticos de Monterrey S.A de C.V.
10	Ing. Marco Alonso Sifuentes	EMSAD No. de INDE, Dgo.
11	Ing. Juan Guzmán	Coca Cola, S.A. de C.V.
12	Lic. Noel Carreta	Obras Públicas del H. Ayuntamiento del Oro

Participación de empleadores de egresados



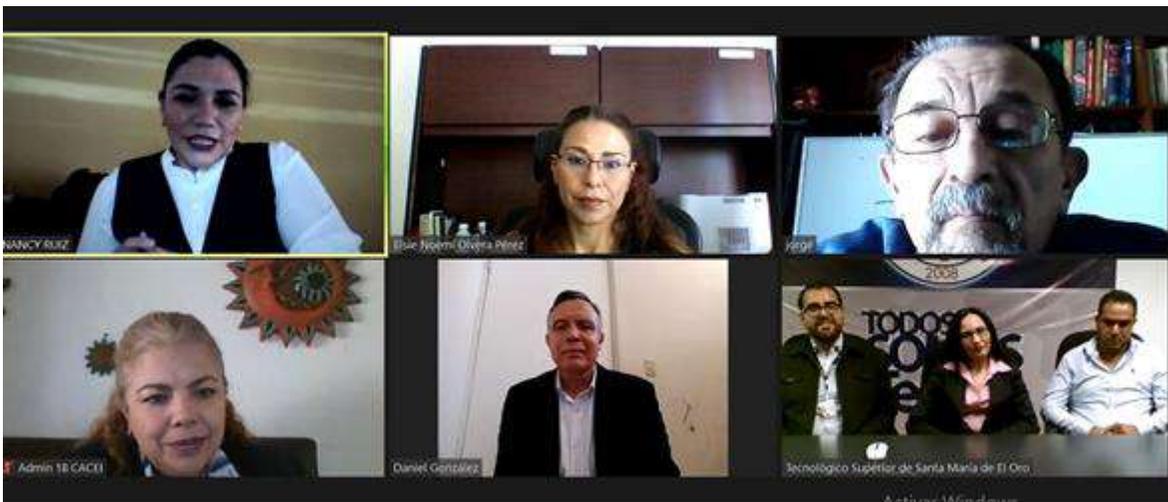
El miércoles 30 de septiembre, se realizó una emotiva entrevista con 18 alumnos egresados de la carrera de ingeniería industrial, donde compartieron con evaluadores de la casa acreditadora sus experiencias laborales.



Con diferentes áreas de apoyo del Instituto, se realizaron las siguientes reuniones: Planeación, Administración, Recursos Humanos, Vinculación, Actividades complementarias, Tutorías, Desarrollo académico, Orientación educativa y Servicio médico.



A través de un video, el día 30 de septiembre, se revisaron, las instalaciones y laboratorios, así mismo, se celebró la reunión del cierre de la evaluación, donde se tuvo una amplia y atinada participación por parte del Ing. Jaime Daniel González Resendiz, Director del Instituto Tecnológico.



Finalmente, el día 08 de diciembre de 2020, el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. una vez que concluye que el Programa de Ingeniería Industrial cumple con los estándares de calidad establecidos, emite y entrega el documento de la respectiva Acreditación bajo el Marco de Referencia 2018 del CACEI en el Contexto Internacional por una vigencia de 3 años, pudiendo alcanzar una vigencia por 5 años.



El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

ACREDITA
al programa de
Ingeniería Industrial

del
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro

del día 09 de diciembre del 2020 hasta el 08 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



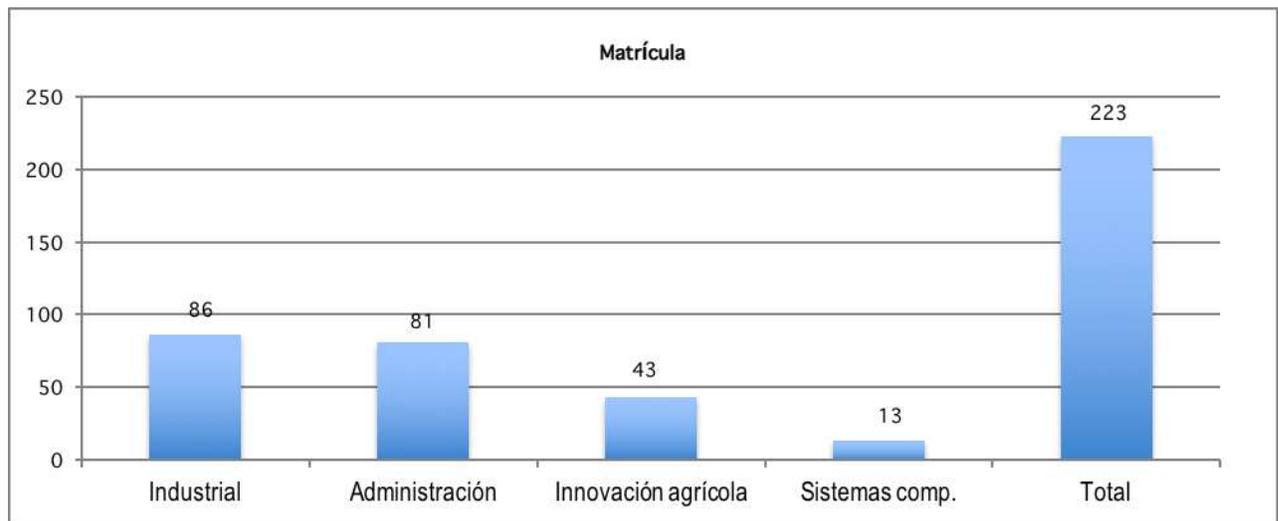
Ing. María Elena Barrera Bustillos
Directora General del CACEI, A.C.



Procesos de reinscripción e inscripción.

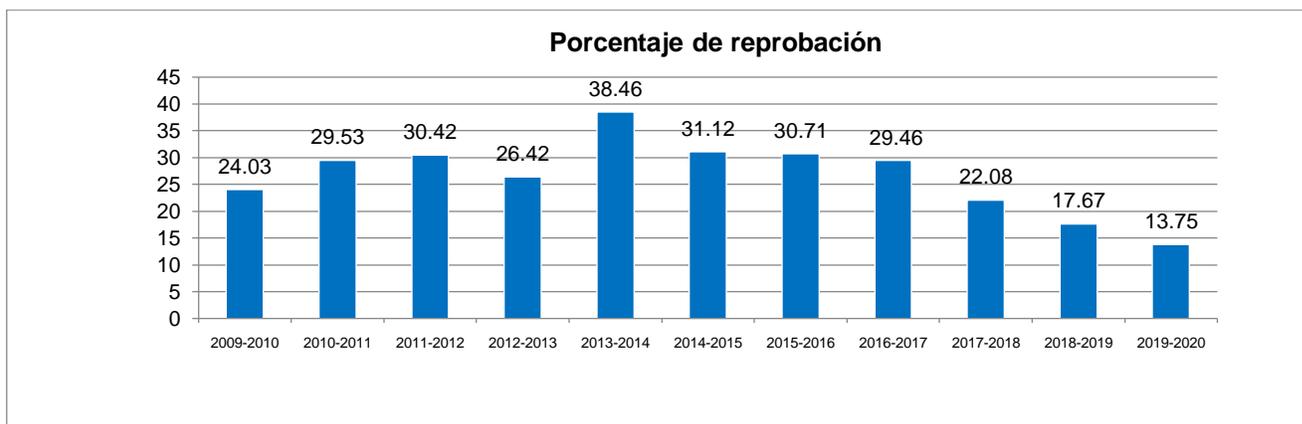
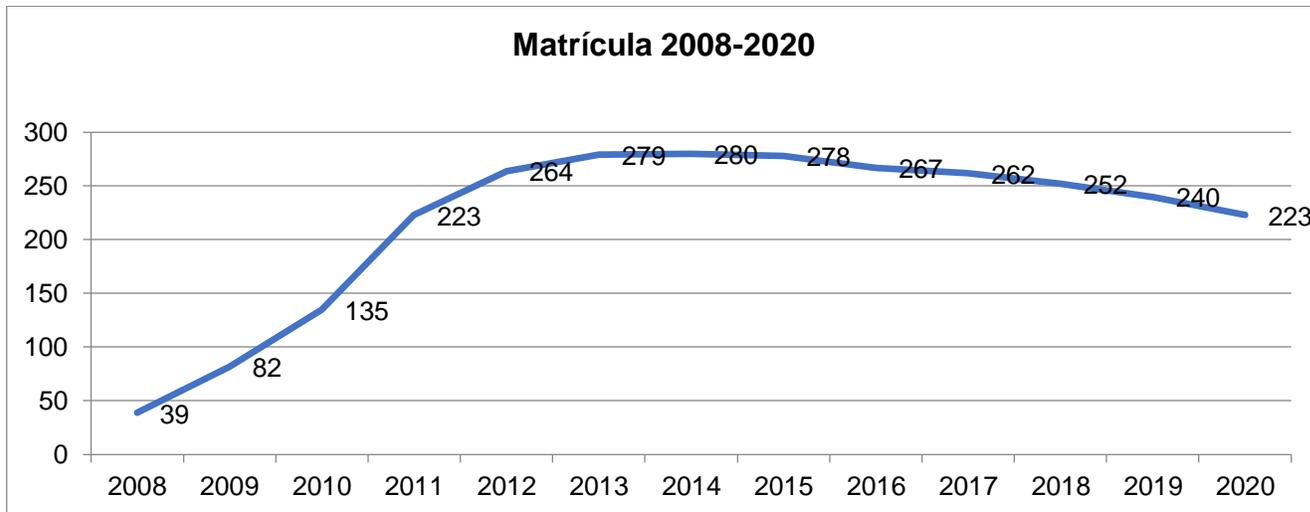
Durante los meses de enero y septiembre, se llevaron a cabo los procesos de reinscripción e inscripción de alumnos a las diferentes carreras que ofrece el Instituto, al 31 de diciembre la matrícula fue de 223 alumnos, distribuida por carrera de la siguiente forma: 86 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 81 a ingeniería en administración, 13 a ingeniería en sistemas computacionales, y 43 en ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos:

Matrícula por carrera y género			
Carrera/Ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Industrial	53	33	86
Administración	21	60	81
Innovación agrícola sustentable	31	12	43
Sistemas computacionales	9	4	13
Suma	114	109	223

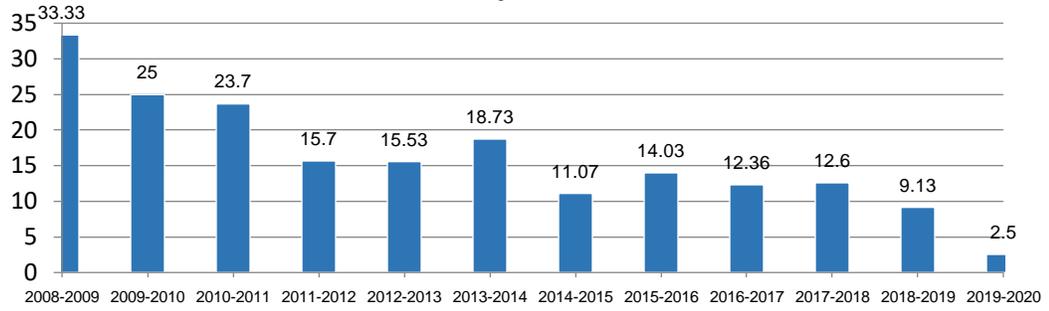


Indicadores históricos de: matrícula, reprobación, deserción, eficiencia terminal y titulación.

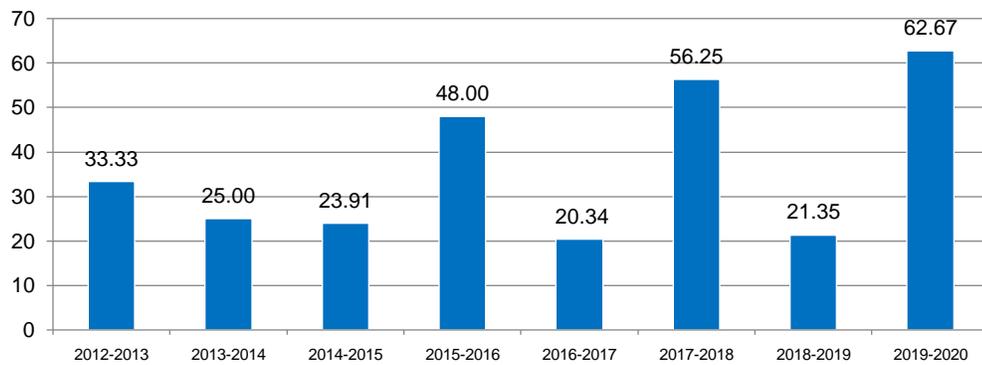
Si bien es cierto que las condiciones adversas que se presentaron durante el año 2020 provocadas por el efecto de la pandemia del COVID-19, en el Instituto Tecnológico se presentaron situaciones desfavorables como es la sensible baja de su matrícula, la cual se vio afectada por factores externos como fueron; la economía en el núcleo familiar, así como la disminución o falta de becas que anteriormente se venían otorgando por parte del gobierno federal, para el caso de la matrícula, en comparación vs. el año anterior, la disminución fue de; 17 alumnos, lo que representó un 7.09 %, sin embargo y en contraparte los indicadores de reprobación y deserción, disminuyeron en un 3.92 % y un 6.63 % respectivamente, por otro lado, los indicadores de eficiencia terminal y titulación ambos se incrementaron en un 41.30 % y 30.13% respectivamente, como se muestra en las siguientes gráficas.



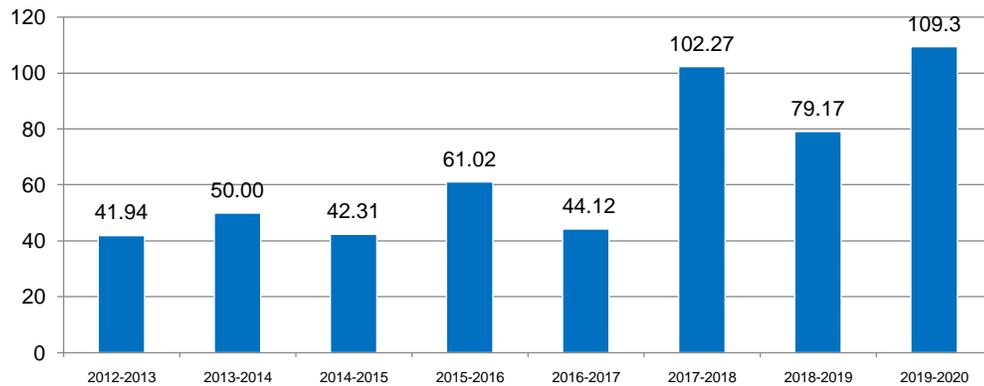
Porcentaje de deserción



Porcentaje eficiencia terminal



Eficiencia de titulación



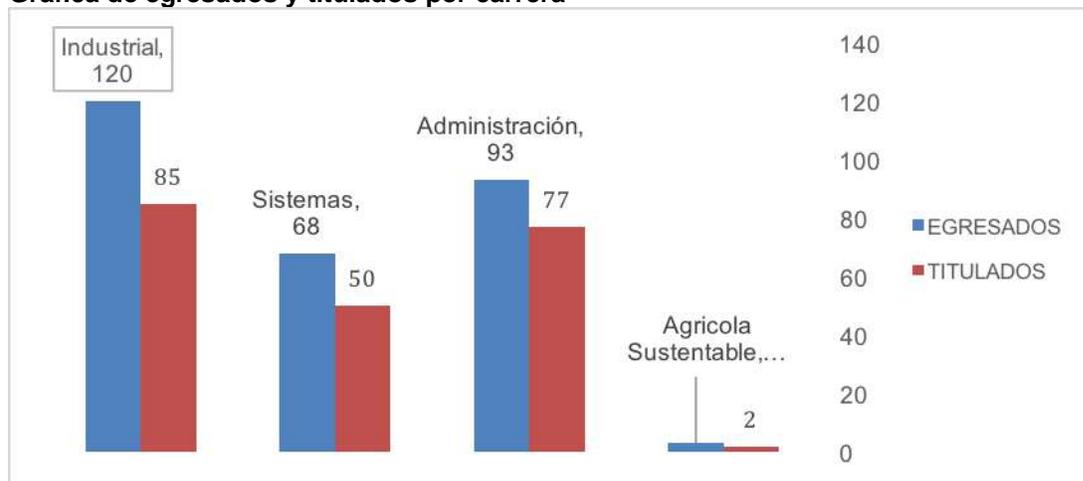
Cifras históricas de egresados y titulados.

Al cierre del ejercicio diciembre 2020, del total de 284 alumnos egresados, han logrado titularse un total de 214, lo que representa una eficiencia de titulación de un 75.36%, según se muestra en la siguiente gráfica.

Egresados por año

CARRERA	EGRESADOS	TITULADOS	% EFICIENCIA
Industrial	120	85	70.84
Sistemas	68	50	73.53
Administración	93	77	82.80
Agrícola	3	2	66.67
Sumas	284	214	75.36

Gráfica de egresados y titulados por carrera



Egresados y titulados por carrera y sexo

CARRERA	EGRESADOS			TITULADOS		
	Hombres	Mujeres	SUMAS	Hombres	Mujeres	SUMAS
Industrial	75	45	120	47	38	85
Sistemas	33	34	67	23	27	50
Administración	15	79	94	11	66	77
Agrícola	3	0	3	2	0	2
SUMAS	126	158	284	83	131	214

Ceremonia de bienvenida e inicio semestre Enero-junio 2020

El día 30 de enero de 2020 en el domo auditorio del Instituto, se dio formalmente el inicio del semestre escolar enero-junio 2020 iniciando con la proyección de un video en el cual el Dr. Enrique Fernández Fassnacht, Director General del Tecnológico Nacional de México, TecNM. dio un emotivo discurso de bienvenida a todos los estudiantes del sistema nacional del TecNM. Para complementar el recibimiento el Mtro. Rito Alarcón Macías, Subdirector Académico en representación del Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, dio inicio el ciclo escolar. En el mismo acto se entregaron reconocimientos a los alumnos que lograron los mejores promedios del semestre anterior de cada carrera.

Ceremonia de Bienvenida.



Entrega de reconocimientos a mejores promedios por carrera.

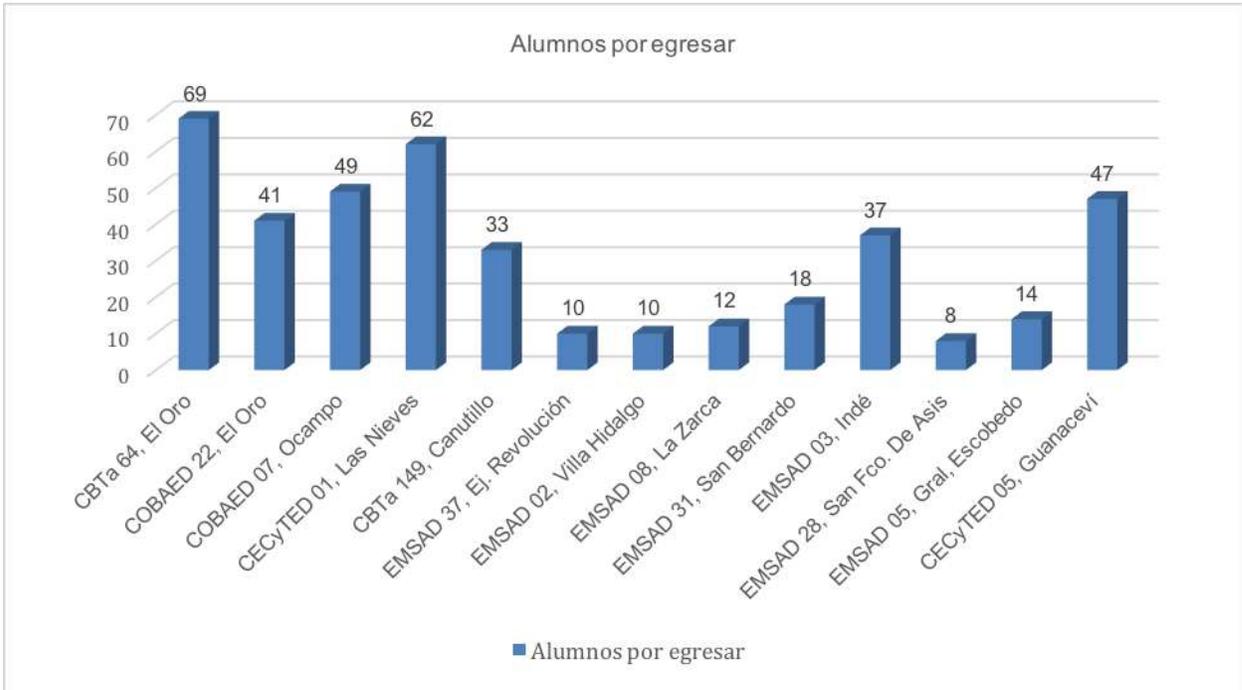
Estimulando a nuestros alumnos y reconocerles el esfuerzo logrado. Dentro de la ceremonia de bienvenida para dar inicio al semestre Enero – junio 2020, se entregaron reconocimientos a 13 alumnos que obtuvieron los mejores promedios durante el semestre Agosto diciembre 2019.

Entrega de reconocimientos.



Promoción oferta educativa.

En el mes de febrero se inicio con la promoción de la oferta educativa para la captación de alumnos de nuevo ingreso para el periodo agosto-diciembre de 2020, aplicando la estrategia de realizar visitas domiciliars a los padres y alumnos de las Escuelas de Educación Media Superior de localidad, como son el CBTA 64 y del COBAED 22. En la siguiente grafica se muestran el número de estudiantes por egresar en la zona de influencia, los cuales arrojan un total de 410.



Material de promoción

Para reforzar la promoción, se entregaron libretas con información relevante de la oferta educativa, descripción de cada uno de los programas de estudio, un calendario de fechas para la promoción, servicios, becas y herramientas necesarias para alumnos de Escuelas de Educación Media Superior como son: formularios de calculo, conversiones de unidades y una tabla periodica, esto con el fin de garantizar el uso de la misma. tripticos, cartas dirigidas a padres de familia, Poster para instalación en escuelas vistasdas, colocación de un espectacular en la calle principal de la Cd. del Oro. Finalmente radiodifusoras como medio de comunicación masiva abarcando zonas de cobertura de las regiones norte y noroeste del estado, siendo estas; Santiago Papasquiario, Tepehuanes, Guanaceví y Parral Chih.

Libretas



Ingeniería en Administración

¿Te gustaría ser un agente de cambio en una empresa o institución?

¿Te gustaría ser un agente de cambio en una empresa o institución?

El ingeniero en Administración es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

El ingeniero en Administración es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

Excelencia en Educación Tecnológica!

Ingeniería Industrial

¿Te identificas con un Ingeniero Industrial?

Construye nuevas oportunidades en la Industria

El ingeniero industrial es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

Excelencia en Educación Tecnológica!

Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

¿Deseas mejorar el campo de tu comunidad?

Mi esencia es... ITSMO

El ingeniero en Innovación Agrícola Sustentable es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

Excelencia en Educación Tecnológica!

Ingeniería en Sistemas Computacionales

¿Sé un Ingeniero en Sistemas Computacionales?

Java

El ingeniero en Sistemas Computacionales es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

Excelencia en Educación Tecnológica!

NUESTROS SERVICIOS

NOSOTROS

TecNM Campus Santa María de El Oro

El ingeniero en Administración es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

Formulario

TABLA PERIÓDICA DE LOS ELEMENTOS

El ingeniero en Sistemas Computacionales es el responsable de la gestión de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, legales y de otros recursos de una organización, para mejorar su productividad y competitividad.

TecNM Campus Santa María de El Oro

EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

¡Te esperamos!

Oferta Educativa

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Trámite de ficha 17 de feb-29 de may
Examen CENEVAL 05 de junio

www.itssmo.edu.mx
649 52 6 11 81
649 52 6 05 10
@TecNM Campus Santa María de El Oro

Excelencia en Educación Tecnológica!

Triptico

TecNM Dgo Educación con tecnología

Oferta Educativa

¡Te esperamos!

Tramita tu ficha ¡Hoy mismo!

Común con programas de estudio

CA/CECA

Ingeniería Industrial

Ingeniería en Administración

Ingeniería en Sistemas Computacionales

Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Nuestros Alumnos

Excelencia en Educación Tecnológica

www.itssmo.edu.mx

Carta padres de familia

TecNM Dgo EDUCACIÓN

¡Estudia con nosotros!

4 Carreras

- Ingeniería en Administración
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Oferta Educativa

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

¡Te esperamos!

Tramita tu ficha ¡Hoy mismo!

Excelencia en educación tecnológica!

www.itssmo.edu.mx

Poster

TecNM Dgo EDUCACIÓN

¡Estudia con nosotros!

4 Carreras

- Ingeniería en Administración
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Oferta Educativa

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

¡Te esperamos!

Tramita tu ficha ¡Hoy mismo!

Excelencia en Educación Tecnológica

www.itssmo.edu.mx

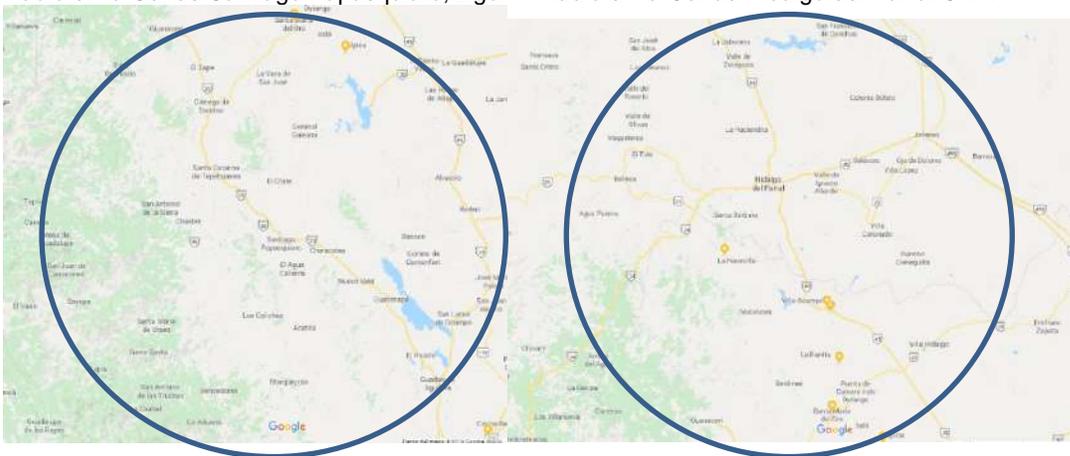
Espectacular



Radiodifusoras

Radio en la Cd. de Santiago Papasquiaro, Dgo.

Radio en la Cd. de Hidalgo del Parral Chih.



Como complemento a la promoción, durante el segundo trimestre y derivado a la contingencia sanitaria del COVID-19, se diseñaron nuevas estrategias de promoción, como fueron los medios digitales por medio de aplicaciones, internet y el uso de un bot's en el cual, los estudiantes interesados a ingresar al Instituto Tecnológico, tramitaron su ficha de ingreso.

En la semana del 15 al 23 de junio se realizaron visitas domiciliarias a las comunidades para informar a través del perifoneo sobre los trámites de fichas, además se realizó la entrega material de promoción como fueron; libretas, así como un tríptico informativo conteniendo todos los servicios educativos que ofrece el Instituto.



Encuestas en Escuelas de Educación Media Superior.

Con la finalidad de conocer la percepción de los alumnos próximos a egresar de las instituciones de Escuelas de Educación Media Superior de la región, sobre imagen, calidad y servicios que presta nuestro Instituto Tecnológico, durante el mes de febrero, se llevaron a cabo visitas a las 10 Instituciones de la región en la que se aplicó una encuesta de percepción y expectativas de seguimiento educativo hacia el nivel superior, el mensaje dirigido a los alumnos, fue motivacional y de apoyo para continuar sus estudios de nivel superior en el Instituto Tecnológico.



Acciones de prevención e información brindada del COVID-19

Ante la contingencia sanitaria emitida, el Instituto Tecnológico como parte importante del sector educativo, tomó con un sentido de responsabilidad estratégico para promover acciones de prevención ante la comunidad estudiantil, así como del personal directivo, docente, administrativo y personal de apoyo, para ello, se procedió realizar una campaña de concientización respecto al COVID-19, en donde se explicó la importancia de permanecer en casa, conocer los números de emergencia en caso necesario, se informó sobre los síntomas, como complemento se transmitieron videos sobre el mismo tema, se colocaron carteles alusivos al tema, así como la instalación de un módulo de revisión. En la entrada de acceso a las instalaciones se dispuso de un dispensador con gel antibacterial.

Filtro sanitario.

La instalación del filtro sanitario al acceso de la institución, que tiene como objetivo; el control de acceso a las instalaciones como medida de protección para garantizar que no represente un riesgo potencial de contagio para el resto de las personas. El personal responsable de llevar a cabo las actividades (previa capacitación), son trabajadores del propio Instituto Tecnológico, quienes semanalmente son programados y se rolan entre sí para llevar a cabo las siguientes actividades:

1. Aplicación de gel antibacterial.
2. Sanitación de equipos móviles y artículos personales
3. Toma de temperatura
4. Dotación de cubre bocas
5. Aplicación de cuestionario
6. Refuerzo de las medidas preventivas básicas
7. Enviar a su domicilio al trabajador o persona con síntomas de enfermedad o bien de tratarse de personas vulnerables o presenten dificultad para respirar, se deberán de remitir al centro de atención medica más cercano
8. Identificar a trabajadores y estudiantes que hayan estado en contacto con una persona infectada y enviarlos a casa
9. Llevar el registro del personal incapacitado y evaluar posibles casos de contagio
10. En caso de ser posible, colocar tapetes desinfectantes con concentraciones de hipoclorito de sodio de al menos 0.5%, asegurando que los mismos se encuentren limpios y con líquido desinfectante
11. Establecer entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente con un solo acceso, este se deberá de dividir por barreras físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.

Equipo de Protección Personal (EPP) que se proporcionó para el filtro sanitario:

- Bata no estéril
- Mascarilla quirúrgica
- Ser atendido por personal de medicina o enfermería en caso de no contar con ellas, las personas asignadas deberán recibir una capacitación.

Capacitación filtro sanitario.

La Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra por ser la encargada de enfermería y estar preparada en el tema, se encargó de capacitar a 13 personas trabajadores del Instituto para llevar a cabo la aplicación y uso del equipo y material tales como: termómetros, oxímetros y gel antibacterial. Así mismo la aplicación de un cuestionario para detectar un posible caso de infección.

Capacitación de personal



Filtro sanitario



Así mismo y como apoyo al personal del Instituto para llevar a cabo las actividades en la aplicación de las medidas de sanidad, se apoyó con 14 alumnos en tiempo para prestar su servicio social, para ello, de igual manera se les dio la capacitación correspondiente.

Alumnos de servicio social en capacitación



Platicas con alumnos sobre medidas de prevención y cumplimiento a los protocolos.

Para el inicio del semestre, a todos los alumnos se les dio una plática sobre las medidas y cumplimiento de los protocolos de sanidad dentro y fuera de la institución.



Actividades académicas desarrolladas durante del periodo abril – junio 2020 confinamiento por contingencia sanitaria del virus denominado COVID-19.

En cumplimiento a los protocolos de salud ocasionados por la pandemia denominada COVID 19, a partir del 21 de marzo de 2020 todo el personal del Instituto entró en un periodo de confinamiento, lo que conllevó a realizar trabajos de restructuración de las actividades académicas, y trabajar de manera virtual a través de las plataformas disponibles como, correos electrónicos y redes sociales. Para ello, se aplicaron estrategias para continuar y terminar los programas de cada una de las 79 asignaturas que se imparten. La verificación se realizó por medio de informes de continuidad académica semanal.

Cabe mencionar que un alto porcentaje de estos estudiantes provienen de comunidades rurales dónde los servicios del internet son deficientes o nulos, situación que representa una amenaza para dichos alumnos, ante esta situación, el Instituto Tecnológico atendió las estrategias del Tecnológico Nacional de México y con la finalidad de lograr llegar a todos los estudiantes, se buscaron diversas formas como son: plataformas, uso de correo electrónico, la herramienta más factible para nuestra zona el uso de WhatsApp; sin embargo y pese a los esfuerzos de la planta docente, para lograr que los alumnos que tuvieron algún tipo de dificultad pudiesen continuar con el avance y término de sus materias, se tuvo que trabajar en conjunto con los equipos de tutoría, orientación educativa, y personal directivo. A continuación, se presentan resultados de los 4 momentos de este periodo donde se dio continuidad a través de seguimientos a los alumnos:

No. de seguimiento	Fecha	No. alumnos con alguna dificultad atendidos
1o	21 de mayo	38
2o	06 de junio	17
3o	22 de junio	15
4o	26 de junio	8
Suma		78

Gráficas del primer y cuarto seguimiento a estudiantes:

Con respecto a los resultados de la encuesta y su seguimiento, como se puede observar durante el seguimiento del 1º. al 4º. los resultados obtenidos fueron satisfactorios, presentando una disminución de 30 alumnos representando un 16% en los alumnos que no habían presentado evidencias.



Durante el primer semestre de 2020, de los 189 alumnos matriculados, 181 enviaron evidencias, lo que representó el 96.76 % del total de la matrícula y solo 8 de ellos no reportaron al menos una asignatura lo que representó un 4.24% del total de la matrícula. Cabe resaltar qué pese a la difícil situación, los alumnos hicieron un gran esfuerzo por cumplir y encontrar la forma de enviar sus evidencias

Número de alumnos por carrera que reprobaron al menos una asignatura:

CARRERA/Ingeniería	Inscritos	CON EVIDENCIAS		SIN EVIDENCIAS	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
Industrial	81	78	96.30	3	3.70
Sistemas Computacionales	7	7	100.0	0	0.00
Administración	66	64	96.97	2	3.03
Innovación Agrícola Sustentable	35	32	91.42	3	8.58
Suma	189	181	95.76	8	4.24

Encuesta

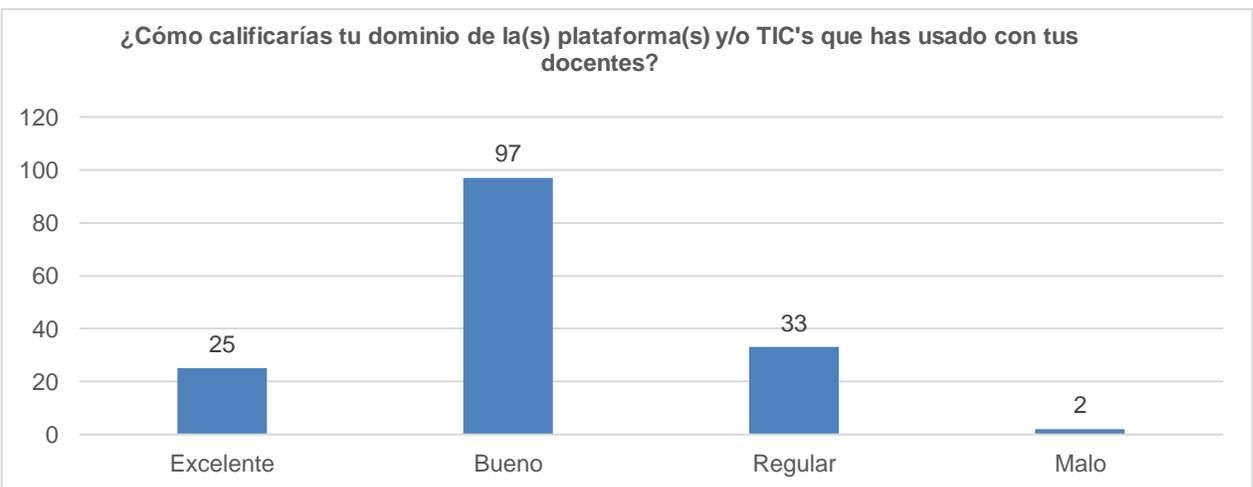
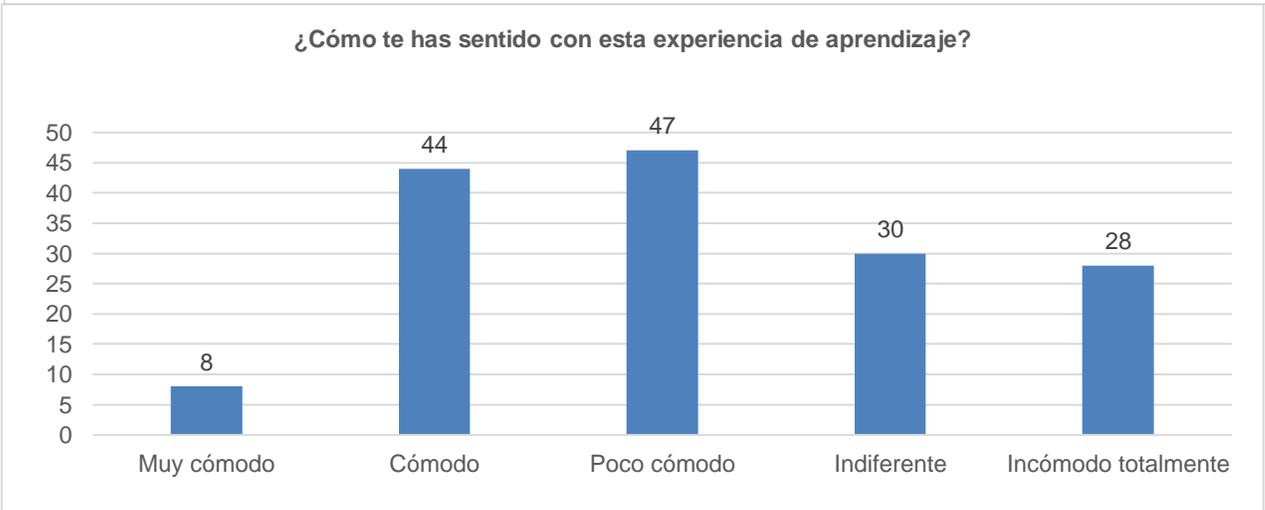
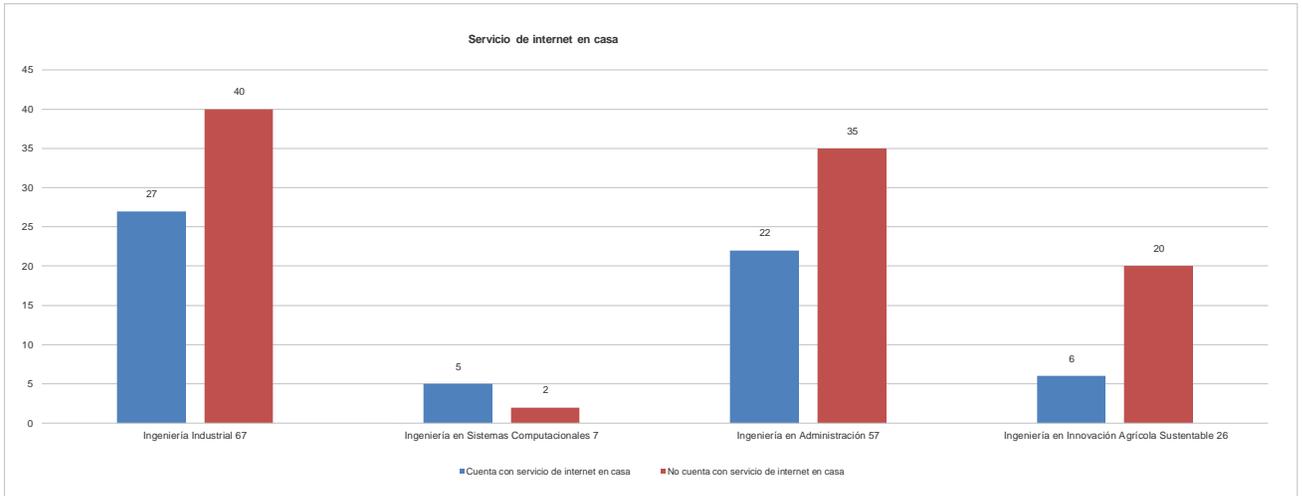
Para medir el grado de conectividad de alumnos y docentes, se realizó una encuesta, cuyos resultados permitieron la toma de decisiones o estrategias de apoyo para el inicio del próximo semestre. Del total de la matrícula, 157 alumnos contestaron la encuesta representando el 83.07% y 32 estudiantes no la contestaron lo que representa un 16.94 % de la matrícula.

Resultados de la encuesta

CARRERA/Ingeniería	Inscritos	SI CONTESTARON		NO CONTESTARON	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
Industrial	81	67	82.72	14	17.29
Sistemas Computacionales	7	7	100.0	0	0.00
Administración	66	57	86.37	9	13.64
Innovación Agrícola Sustentable	35	26	74.29	9	25.72
Suma	189	157	83.07	32	16.94

Resultados de la encuesta de alumnos con o sin conexión a servicios de internet y equipos de cómputo en casa.

Experiencia de aprendizaje en situaciones actuales de contingencia



Capacitación docente en nuevas estrategias de aprendizaje.

Respecto a los docentes, se gestionaron correos institucionales para facilitar y formalizar la comunicación, además de tener acceso a cursos que ofrece el TecNM. además, recibieron cursos de capacitación para hacer frente a este cambio, aunque anteriormente se había capacitado en el uso de la plataforma Moodle a un 80% de ellos, sin embargo, recibieron los siguientes cursos:

Nombre curso	Institución	Horas/tiempo de duración	No. de docentes capacitados
Diseña tu curso para un entorno virtual	Universidad Tecnológica de Morelia	30 horas	7
Uso de e-libro biblioteca virtual	e-libro		
X foro de ergonomía	Sociedad de Ergonomistas de México A.C.	Del 1 al 5 de junio	3

Encuestas a personal docente.

Para complementar las estrategias de aprendizaje y elementos para aplicación, se realizó una encuesta a personal docentes y conocer las dificultades y experiencias por el cambio de modalidad de presencial a virtual y tomar en cuenta sus necesidades de conectividad, de equipo y de capacitación, cuyos resultados fueron los siguientes:

Descripción	No. docentes	
	SI	NO
Equipo de computo	22	0
Con acceso a internet	19	3
Equipo con audio y cámara	21	1
Uso de WhatsApp	22	0
Uso de correo electrónico	22	0

Uso de la plataforma Moodle, de los 22 docentes:

Si la saben usar	No la saben usar	La usan poco	Solicitan actualización
16	6	4	19

Becas.

Becas institucionales

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, durante el primer y segundo semestre de 2020 apoyó a 151 alumnos con becas, de las cuales, 94 fueron de "Excelencia académica" y 57 por "Esfuerzo académico", las cuales consisten en: condonación del 50 o el 100% de la Inscripción respectivamente, para ser acreedor es necesario que se cuente con un promedio de 90 a 95 y de 96 a 100 respectivamente. El origen de los recursos fueron de los ingresos propios cuyo costo fue de un importe de \$ 72,750.00 Así mismo y en cooperación con la Minera Inde S.A. de C.V. se otorgaron 87 becas alimenticias. Los desgloses se presentan a continuación

Becas institucionales "Excelencia académica y esfuerzo académico" 1o. y 2º. semestre

Carrera/Ingeniería	Excelencia académica	Esfuerzo académico	Total	Mujeres	Hombres	TOTAL
Industrial	43	24	67	34	33	67
Sistemas computacionales	7	1	8	1	7	8
Administración	37	21	58	51	7	58
Innovación agrícola sustentable	7	11	18	10	8	18
TOTAL	94	57	151	96	55	151

Becas institucionales "alimenticias"

Adicionalmente y como complemento al apoyo de nuestros alumnos, el Instituto Tecnológico en colaboración con aportaciones en especie que brindó la Compañía Minera Indé, S.A. de C.V., previa convocatoria, se otorgaron 87 becas alimenticias a igual numero de alumnos de escasos recursos, (previo estudio socioeconómico), los apoyos consistieron en; brindar alimentos variados y nutritivos durante el transcurso de la mañana, además de que obtengan un mejor desempeño durante sus clases, cabe mencionar que de ellos, 11 obtuvieron descuentos en un 100% y los 76 alumnos restantes hacen un pago de \$10.00 pesos por desayuno. La distribución de alumnos beneficiados se presenta en el siguiente cuadro.

Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	TOTAL
Industrial	16	16	32
Sistemas computacionales	1	4	5
Administración	22	11	33
Innovación agrícola sustentable	8	9	17
TOTAL	47	40	87

Becas federales

El apoyo del Gobierno Federal, a través de La Secretaría de Educación Pública (SEP), y de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) sin duda es de gran apoyo económico para ayudar a los alumnos para continuar con sus estudios. Durante el año, se otorgaron un total de 200 becas, de las cuales, 55 fueron de "Manutención, 140 de "Jóvenes escribiendo el futuro" y 5 de "titulación, su desglose se presenta a continuación:

Convocatoria "Beca Apoyo a la Manutención 2020-I y II Elisa Acuña"

En dicha convocatoria, 54 alumnos realizaron su respectiva solicitud, es importante mencionar que; **ninguna fue aceptada**. Posteriormente y durante la 2ª. Convocatoria se realizaron 84 solicitudes, de las cuales, 55 fueron aceptadas, la distribución de: 31 mujeres y 24 hombres, y su desglose se muestra por carrera y sexo.

BECA APOYO A LA MANUTENCIÓN 2020-II Elisa Acuña			
CARRERA/INGENIERÍA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	11	8	19
Administración	5	17	22
Sistemas computacionales	4	1	5
Innovación agrícola sustentable	4	5	9
TOTAL	24	31	55

Convocatoria “Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro, febrero y septiembre 2020 Continuidad”

Las becas “jóvenes escribiendo el futuro, continuidad”, son una modalidad del *Programa Nacional de Becas* que otorga ayudas económicas a estudiantes que estén haciendo algún tipo de estudios de nivel superior y que tengan necesidades económicas, siempre y cuando estén dados de alta en alguna institución pública. Existen algunos requisitos que deberán cumplir los estudiantes que deseen optar a una de las becas de Jóvenes Escribiendo el Futuro, entre los cuales destacan: Los candidatos no deberán superar los 29 años en el momento de haber sido censados. Los estudiantes deberán estar inscritos en escuelas públicas de educación superior, deberán ser escuela que cuenten con alta prioridad. Esta beca tendrá un monto de \$2,400.00 pesos al mes que se entregará de manera bimestral al becario, así pues, éste recibirá \$4,800.00 pesos cada dos meses. Esta ayuda se otorgará durante 5 bimestres cubriendo así los 10 meses que dura el ciclo escolar en el que el alumno está matriculado. La forma de entregar la beca será cada dos meses con órdenes de pago a cuentas bancarias según sea la disponibilidad de la infraestructura bancaria en esos momentos. De esta forma para la postulación de los estudiantes el Instituto Tecnológico únicamente apoyó en la actualización de la plataforma SUBES, así como para prestar las instalaciones para la entrega de tarjetas bancarias. Durante el año y en los 2 semestres, 140 estudiantes recibieron este beneficio, en la siguiente tabla se muestra la distribución.

BECA JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO CONTINUIDAD			
CARRERA/INGENIERÍA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	32	13	45
Administración	16	48	64
Sistemas computacionales	4	2	6
Innovación agrícola sustentable	20	5	25
TOTAL	72	68	140

Convocatoria “Beca por haber concluido la titulación 2020”

En este programa se realizaron 22 solicitudes de alumnos egresados y que realizaron su titulación en los periodos establecidos por la convocatoria misma, así como el cumplimiento de los requisitos, obteniendo un total de 5 solicitudes aceptadas distribuidas de la siguiente forma;

BECA POR HABER CONCLUIDO LA TITULACIÓN			
CARRERA/INGENIERÍA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	2	0	2
Administración	0	3	3
TOTAL	2	3	5

Residencias Profesionales

Al mes diciembre de 2020, 45 alumnos llevaron a cabo su Residencia Profesional, de los cuales, 16 corresponden a la carrera de: ingeniería en administración, 13 de ingeniería Industrial, 11 de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 5 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, distribuidos en empresas del ramo privado, público, de educación y otros en proyectos productivos, como se muestra en el siguiente cuadro:

No	CARRERA	SEXO		EMPRESA/INSTITUCIÓN
		HOMBRE	MUJER	
1	Administración		*	Caja Solidaria Santiago Papasquiario S.C. de A.P. de R.L. de C.V.
2			*	Zapatería Rosy
3			*	Ingeniería Industrial Mtro., S.A de C. V.
4			*	Oficina Enlace de Atención al Migrante y su Familia en el municipio del Oro, Dgo.
5			*	CBTA 64
6			*	Sigma Alimentos Noreste S.A de C. V.
7			*	Negocio local
8			*	Transmontes S.A. DE C.V
9			*	Biblioteca Pública Municipal San Bernardo
10			*	CBTA 64
11			*	Súper "La Sierra"
12			*	Quesos y mas
13			*	Transmontes S.A. DE C.V
14			*	Oficina Enlace de Atención al Migrante y su Familia en el municipio del Oro, Dgo.
15			*	Ingeniería Industrial Mtro., S.A de C. V.
16			*	Quesos y Más
17	Sistemas computacionales	*		Virtua mx
18			*	H. Ayuntamiento Guanaceví Dgo.
19		*		Centro Nacional de Metrología (cenam)
20		*		Virtua mx
21		*		imtíc
22	Industrial	*		Maderas y Materiales Ávila
23		*		Confecciones "El trapiche"
24			*	Servicio Hidalgo
2			*	Accudyn de México S. de R.L. de C.V.
5		*		Confecciones "El trapiche"
26		*		Los Generales
27			*	Accudyn de México S. de R.L. de C.V.
28		*		Cía. Minera inde Dgo.
29		*		Commscope Inc. (adc Delicias S de R.L. de C.V.
30		*		TPI compostes planta 2 Cd. Juárez, Chih.
31		*	Alambrados y circuitos eléctricos planta 15 Durango Dgo.	
32		*	Alambrados y circuitos eléctricos planta 15 Durango Dgo.	
33		*	Bio Papel Packaging, S.A. de C.V. Chihuahua, CHIH.	
34		*	Maderas y Materiales Ávila	
35	Innovación Agrícola Sustentable	*		Estructura espacial de arbolado en camellones de la Cd. de Durango
36		*		Efecto de la aplicación de tres tipos de fertilizante en avena
37		*		Siembra y mantenimiento de nopal forrajero en rancho San José del Nopal, de indé Dgo.
38		*		Aplicación de un fertilizante orgánico(sumermagro) en el cultivo de la avena
39			*	Efecto en el tres tipos de sustratos en la conservación de mammillaria guelzowana en el vivero
40		*		Estructura espacial de arbolado en Camellones de la Cd. de Durango
41		*		Estrategias en el control y manejo de nematodos fitoparasitarios
42		*		Programación de capacitación a sembradores para la producción de plantas de árboles frutales en el proyecto sembrando vida.

43	*	“Elaboración e implementación de dietas de alimentación para bovinos en engorda para exportación en la empresa Corrales Don Pedro S.A de C. V.
44	*	Análisis del impacto de los programas implementados en el área de desarrollo rural en beneficio de los agricultores del municipio del Oro, Dgo.
45	*	Efecto de la aplicación de tres tipos de fertilizante en avena

Cursos de inglés

En cumplimiento a la meta 8 del Programa Anual de Trabajo, en la cual se busca “lograr que un 66% de los estudiantes del ITSSMO estén inscritos o que hayan concluido algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras”, para ello, durante los 2 semestres del año, a través de cursos de inglés en línea, se atendieron a un total de 160 personas, de los cuales 146 fueron alumnos internos y 14 personas fueron externas

NIVEL	No. ALUMNOS DEL ITSSMO	No. DE ALUMNOS EXTERNOS	SUMAS
I-II	34	7	41
III-IV	51	4	55
V-VI	61	3	64
Suma	146	14	160

Alumnos internos por carrera.

Carrera/ingeniería	Suma
Administración	62
Industrial	53
Sistemas informáticos	3
Innovación agrícola sustentable	28
Suma	146

Actividades de prevención, tutorías y orientación educativa.

El objetivo de la promover entre la población estudiantil, la cultura de la prevención sobre las adicciones, la sana convivencia, la cultura de respeto, la sana alimentación y prevenir embarazos no deseados, así como en la medida de lo posible evitar su probable deserción y/o reprobación, durante el año, se llevaron a cabo actividades de tutorías en las siguientes modalidades: tutoría grupal, generacional y de cierre, que son herramientas que les ayuden a fortalecer sus técnicas de estudio. Por otro lado, como parte fundamental para apoyar aquellos alumnos que se encuentren en situaciones personales.

Actividades de prevención

Para promover la sana convivencia entre la población estudiantil, así como, la cultura de respeto, sana alimentación y prevenir embarazos no deseados, durante el año y en diferentes actividades presenciales participaron 303 alumnos, posteriormente y como consecuencia de la pandemia del COVID-19, se utilizó el Face Boock como herramienta de comunicación hacia los alumnos, registrándose un total de 9,892 visualizaciones, como se muestra a continuación:

Evento	Personas atendidas	Objetivo
Festejo del amor y la amistad	189 alumnos	Promover los valores de amor y amistad como una práctica importante dentro del plantel
Plática "Violencia de género"	30 personas	Promover la prevención de violencia de género para cuidar la relación entre el personal de la institución.
Plática "Violencia de género"	35 alumnos	Brindar herramientas a nuestros alumnos para su cuidado personal y relaciones interpersonales.
Plática "Alimentación correcta"	43 alumnos	Promover la alimentación de calidad y cantidad con un equilibrio adecuado que se adapte a las necesidades de los alumnos.
Salud sexual, planificación familiar	6 alumnos	Promover una buena salud sexual, presentarles una información veraz y tangible en la que puedan confiar los estudiantes.
Suma personas atendidas	303	
Actividades vía Face Book	Visualizaciones	
Temor al contagio de COVID-19.	496	Concientizar sobre el miedo y la ansiedad y que pueden desencadenar en enfermedades.
Cambio emocional frente al COVID-19	934	Dar a conocer la "normalidad" de los cambios emocionales frente al COVID-19
Prevención del suicidio	1,041	Dar a conocer los factores de riesgo y promover la salud mental
Mitos y realidades sobre suicidio	950	Promover la identificación de lo que es real en el suicidio.
Duelo después de un suicidio	577	Buscar el impacto de apoyo positivo en las personas en esta situación.
Adicciones	2,074	Informar y prevenir acerca de los factores de riesgo que llevan a la adicción.
No violencia contra la mujer	1,087	Promover la lucha por la eliminación de la violencia hacia la mujer.
Trastornos de conducta alimentaria	1,127	Conmemorar e informar sobre el día internacional de la lucha contra los trastornos de conducta alimentaria.
Día mundial de la salud mental	1,606	Conmemorar el día mundial de la salud mental a partir de la práctica de una meditación guiada para disminuir niveles de ansiedad.
Suma visualizaciones	9,892	

Video sobre las adicciones



Octubre Mes rosa

Para conmemorar las actividades que comprenden el mes rosa y la lucha contra el cáncer de mama, se realizó un video informativo hacia toda la comunidad tanto estudiantil como trabajadora de la Institución.



Tutorías

Tutoría generacional

La tutoría generacional es un seguimiento que realiza un tutor asignado por grupo que se encargará de dar seguimiento de calificaciones, inasistencias y canalizaciones formales con el área pertinente (orientación educativa, médica, becas, intervención y asesorías).

Tutoría de salida

La tutoría de salida, la dará un tutor encargado de encaminar a los jóvenes a su profesionalización, y que tenga la posibilidad de insertarse con mayor facilidad al medio laboral, se realizan talleres que permitan conocer la importancia de su imagen profesional, entrevistas laborales (en inglés y español) y principales conductas de un profesionista. Los grupos fueron asignados de la siguiente manera.

Modalidad	Alumnos atendidos	Tutor a cargo	Grupo/Carrera
Grupal	34	Mtro. Ismael Ríos Rentería	Innovación agrícola sustentable
Generacional	85	Mtra. Jessica López Varela	Administración
Salida	56	Mtro. José Guadalupe Gandarilla	Industrial
Suma	175		

Comité de tutoría

Durante el año 2020, se llevaron a cabo reuniones de comité de tutoría lo que permitió dar seguimiento a los alumnos en riesgo de reprobación o deserción, y posteriormente intervenir con un seguimiento individual con aquellos 47 alumnos que estaban en riesgo, los alumnos reportados se contemplaron de la siguiente manera:

Academia que reporta	Alumnos reportados
Innovación agrícola sustentable	15
Industrial	19
Sistemas computacionales	3
Administración	14
Suma	47

Orientación educativa

En orientación educativa se busca atender a los alumnos que requieran de atención, seguimiento, o que busquen apoyo u orientación de alguna situación personal que se le presente, en este sentido, durante el año 2020, se atendieron a un total de 106 alumnos, las áreas de atención fueron las siguientes:

Área de atención	No. alumnos atendidos	Principales problemáticas
Familiar	3	Muerte, duelo, enfermedad, nacimientos y trámites.
Académico	71	Inscripciones, salida a eventos culturales, deportivos, deserción, retención.
Salud	24	Ansiedad, citas médicas, incapacidad, enfermedades.
Personal	8	Relaciones de pareja, trámites obsesiones y traslados.
Suma	106	

Alumnos atendidos por carrera y semestre

Carrera/Ingeniería	2º.	4º.	6º.	8º.	Suma
Industrial	21	6	11	20	58
Administración	6	7	8	9	30
Innovación agrícola sustentable	2	4	2	10	18
Sumas	29	17	21	39	106

Atención médica.

Campaña de vacunación

Sobre la campaña de vacunación para prevenir y combatir el virus de la influenza a nivel nacional, la Secretaría de Salud dio inicio a partir del mes de octubre de 2019 hasta el mes de marzo de 2020. Durante el mes de febrero de 2020 en el Municipio de Santa María se dio inicio a la campaña de vacunación, en donde el Instituto Tecnológico participó activamente con pláticas dirigidas a los alumnos y sus trabajadores, generándose internamente una concientización de las ventajas sobre su aplicación, considerando que algunos de los estudiantes y trabajadores ya se habían aplicado la vacuna en el Centro de Salud, únicamente 14 trabajadores y 16 alumnos fueron vacunados,

Consultas médicas

Durante el año de 2020, se prestaron servicios de consultas médicas a 34 alumnos y 5 personas administrativas, los servicios atendidos fueron por los siguientes motivos:

Diagnostico	Enero	Febrero	Marzo	Suma
Crisis Hipertensiva	1	3	1	5
Dolores menstruales	2	0	2	4
Cefalea	1	5	1	7
Gripe	2	8	1	11
Curaciones	0	2	0	2
Dolores musculares	0	2	6	8
Dolor de muela	0	0	1	1
Mareo	0	0	1	1
Sumas	6	20	13	39

Alumnos por carrera/Personal	No.
Ingeniería en Sistemas computacionales	1
Ingeniería Industrial	16
Ingeniería Innovación Agrícola Sustentable	3
Ingeniería en Administración	14
Personal administrativo	5
Sumas	39

Actos protocolarios de titulación.

Parte fundamental de la formación académica de nuestros alumnos, lo representa su titulación, por ello y en cumplimiento a nuestros procesos, en las instalaciones del Instituto Tecnológico durante el primer y segundo trimestre año 2020, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación en donde un total de 34 alumnos presentaron su examen de titulación, algunos de ellos, son resultado del seminario de titulación diseñado en la plataforma moodle implementado en el semestre enero-junio 2019 por la cual, recibieron asesoría para la elaboración de una tesina y con ello culminar su proceso de titulación. Las siguientes tablas presentan el número de alumnos que presentaron actos protocolarios de titulación por carrera y sexo. Es importante señalar que el segundo acto de titulación llevado a cabo durante el mes de mayo, y considerando la situación de salud emergente con respecto al COVID-19, se cumplieron con todos los protocolos de protección de salud emitidas por las autoridades correspondientes.

Actos protocolarios de titulación, por carrera y sexo.			
Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	Suma
Industrial	7	12	19
Administración	10	3	13
Innovación Agrícola Sustentable	0	2	2
Sumas	17	17	34



Ceremonia de graduación

En emotiva ceremonia de graduación lleva a cabo el día 13 de marzo de 2020 en el Domo-auditorio del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, entregaron a la sociedad a 37 Ingenieros, de los cuales; 17 corresponden a la carrera de Ingeniería Industrial, 16 de la carrera de Ingeniería en Administración, 3 de la carrera de ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 1 de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales.



Egresados por carrera:

Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	Suma
Industrial	6	11	17
Sistemas computacionales	0	1	1
Administración	13	3	16
Innovación agrícola sustentable	0	3	3
Sumas	19	18	37

Entrega de medallas al mérito académico y reconocimientos a la excelencia académico.

En el marco de la ceremonia de graduación, se hizo entrega de reconocimientos a los alumnos más destacados quienes por su entrega en su formación académica lograron obtener los máximos honores, de los cuales; 3 fueron por mérito académico y 5 reconocimientos a la excelencia académica, en total fueron 8 alumnos distinguidos, como se detalla a continuación:

Medallas entregadas al mérito académico

Carrera/Ingeniería	Nombre	Promedio
Industrial	Reyes Montoya Guadalupe Anahí	96.5
Administración	Ríos Ortega María de los Ángeles	97.4
Innovación Agrícola Sustentable	García Medina Pedro	92.2



Reconocimiento a la excelencia académica.

Carrera/Ingeniería	Nombre	Promedio
Industrial	Gama López Luis Tito	95.6
Industrial	Reyes Montoya Guadalupe Anahí	96.5
Administración	Martínez Lucero Dania Yovana	96.1
Administración	Gandarilla Regalado Lidia	96.6
Administración	Ríos Ortega María de los Ángeles	97.4



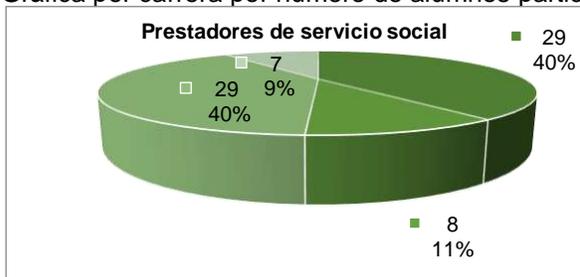
Servicio social.

Durante el año 2020, en 34 proyectos, 73 alumnos concluyeron el servicio social obligatorio, beneficiando a un total de 10,891 personas. Se destaca la participación de 16 alumnos de apoyo al comité de seguridad sanitaria de Santa María del Oro, quienes en 219 establecimientos comerciales de la comunidad de Santa María del Oro, llevaron a cabo la verificación física del cumplimiento de los 26 puntos de los protocolos sanitarios contenidos en los Lineamientos Técnicos de Seguridad en el entorno laboral. El desglose por institución, sector, carrera y beneficiarios se presentan en siguiente cuadro y gráficas.

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de servicio social	Beneficiarios
1	CBTa 64 Gral. Orestes Pereyra	Instrucción básica de banda de guerra	1	15
2		Promotor de actividades culturales de danza folclórica en la Esc. primaria Gral. Guadalupe Victoria No. 1	2	16
3		Promotora Cívica de Escolta	2	6
4		Promotor de actividades culturales de danza folclórica	2	16
5	Centro de Salud de San Bernardo, Dgo.	Manejo de inventarios	1	--
6	Escuela Primaria Constituyentes de 1917	Cuidado del medio ambiente	1	25
7	Escuela Primaria Magisterial	Promotor de actividades complementarias	1	30
8	Esc. Sec. Belisario Dguez.	Apoyo en actividades generales	1	--
9	Hospital General de Santa María del Oro, Dgo.	Administración de las Herramientas Informáticas	1	---
10	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Actualización y rediseño del sitio web del en el Instituto Tecnológico de Santa María del Oro	2	---
11		Apoyo en la preparación del equipo de futbol varonil	1	15
12		Apoyo en las actividades para la acreditación de la carrera de ingeniería en administración	1	---
13		Auxiliar de los centros de computo	1	127
14		Capacitación de productores y monitoreo de plagas en cultivo	2	65
15		Capacitación de TIC'S	4	21
16		Curso de legos impartido a niños de Santa María	2	8
17		Innovación tecnológica	2	---
18		Seguimiento a egresados	3	---
19		Vocalización- canto	1	14
20	Oficina de telesecundarias del Oro	Administración de las escuelas y docentes de telesecundarias en El Oro	1	---
21	Oficina Regional de Administración Educativa	Auxiliar administrativo	1	---
22	Presidencia municipal del Oro	Captura de folios de programas de desarrollo social y rural	1	---
23		Deportes	5	---
24		Dirección de desarrollo social	1	--

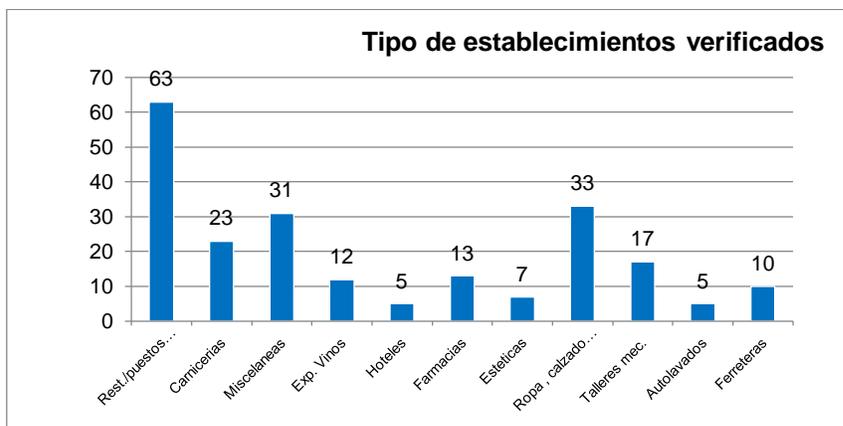
25		Obras publicas	1	---
26	Presidencia municipal de San Bernardo	Biblioteca	1	120
27	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Apoyo de actividades de la academia de ingeniería en innovación agrícola sustentable	2	223
28	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Establecimiento y mantenimiento de campo experimental	1	
29	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Fomento cultural como actividad complementaria en el Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	2	
30	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Mejoramiento de los protocolos de seguridad sanitaria en el Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	4	
31	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Proyectos de apoyo a la comunidad de Santa María del Oro	3	
32	CBTA. 64	Implementación del plan de regreso a la nueva normalidad en el CBTa. 64	2	190
33	CBTA. 64	Servicios escolares del CBTa. 64	1	
34	Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro	Verificación de los puntos de seguridad sanitaria en comercios de Santa María del Oro.	16	10,000
Suma alumnos y beneficiarios			73	10,891

Gráfica por carrera por número de alumnos participantes y porcentaje.



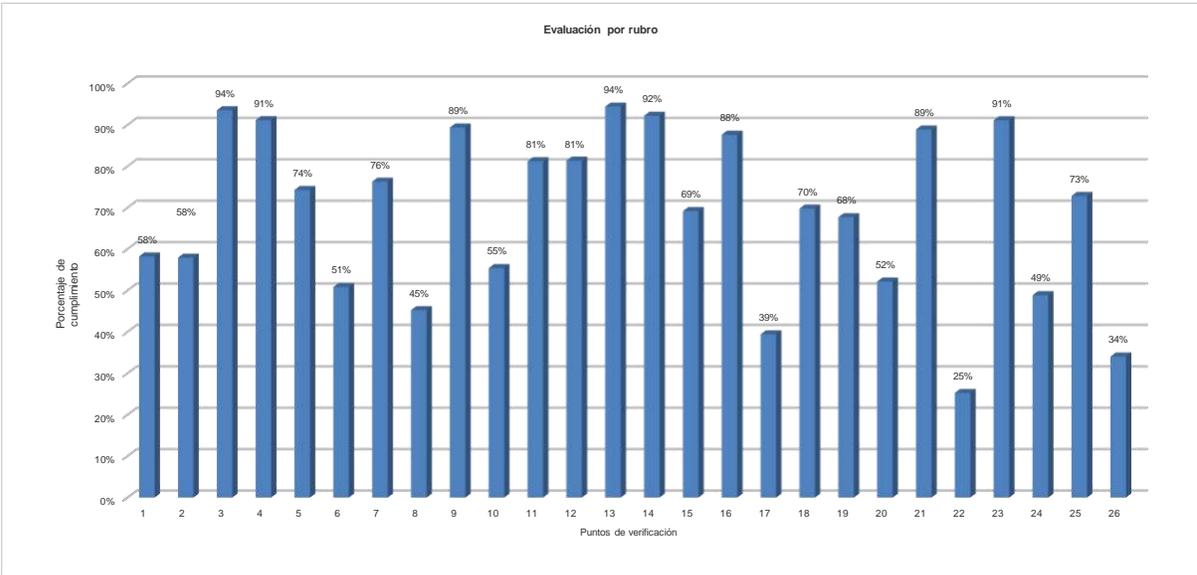
Establecimientos verificados

Para llevar a cabo la actividad de verificación y con la finalidad de prevenir algún contagio de COVID-19, a cada estudiante se le entregó equipo de protección personal, del equipo proporcionado, la careta fue diseñada y manufacturada por alumnos y personal docente del Instituto.





De un total 219¹ establecimientos, se verificaron 199, lo que representó una cobertura de cumplimiento de un 90.86% del padrón de comercios de Santa María. El resultado de la verificación fue de un promedio del 70% de cumplimiento, que en términos de evaluación se puede considerar como nivel medio alto, como se puede observar en la siguiente gráfica.



Es importante señalar que los dueños de algunos negocios se manifestaron estar dispuestos a cumplir, señalando que necesitan capacitación.

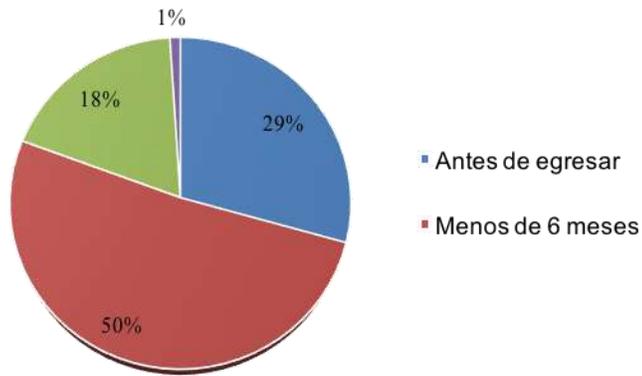
¹ Padrón proporcionado por el H. Ayuntamiento de El Oro

Seguimiento a egresados

Durante el año 2020, y con la finalidad de conocer el estatus laboral de nuestros egresados a través de llamadas telefónicas, se llevó a cabo el seguimiento de los últimos 30 alumnos egresados, de los cuales: 12 son egresados de la carrera de Ingeniería en administración, 1 de Ingeniería en sistemas computacionales, 13 de Ingeniería industrial y 4 de Ingeniería en innovación agrícola sustentable. Arrojando la siguiente información:

No.	CRITERIO A EVALUAR
1.-	Se cuenta en los accesos al centro de trabajo jergas saturadas, tapetes sanitizantes o alternativas similares con cloro para eliminar SARS-CoV-2.
2.-	Se repone el líquido desinfectante a las jergas o tapetes sanitizantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas se asegura que éstas, estén limpias y saturadas de la solución desinfectante. "Puede colocarse una jerga limpia y seca para eliminar el exceso del líquido de las suelas de zapato"
3.-	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70% y se cuida que cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.
4.-	Se cuenta con lavamanos con jabón, agua y toallas de papel desechable. (Proveedores de alimentos y baños)
5.-	Para el caso de restaurante y/o establecimientos de comida se respeta la distancia entre mesas asegura la distancia mínima de 1.5 metros.
6.-	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o sillones, de los espacios que deberán ocupar los trabajadores en las salas de reuniones o áreas de espera. Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.
7.-	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreras físicas protegiendo el frente y laterales de los trabajadores. Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.
8.-	Se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo, de al menos 1.5 metros.
9.-	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).
10.-	Se cuenta con reglamentos o indicaciones por escrito para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubre bocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.
11.-	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.
12.-	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.
13.-	Se cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con cloro.
14.-	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este material.
15.-	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar cubre bocas usados o maltratados.
16.-	Se promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.
17.-	Se tienen reglamentos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos.
18.-	Se tienen reglamento para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubre bocas y protección ocular o facial.
19.-	Para el caso de restaurantes y/o establecimientos de comida, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con cabello recogido y cubre bocas.
20.-	Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc.
21.-	Se le proporciona al trabajador el equipo de protección personal acorde al tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.
22.-	Se cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. (puede ser algún cartel con la información)
23.-	Se dan las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.
24.-	Se cuenta con guía de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.
25.-	Se definieron las acciones a implementar en el centro de trabajo, considerando las áreas y/o departamentos con las que cuenta el centro de trabajo (oficinas, bodegas, áreas de atención al público y áreas comunes) e identificando al personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.
26.-	Se cuenta con un listado de teléfonos de emergencia que incluya las instancias de contacto en caso de emergencias sanitarias.

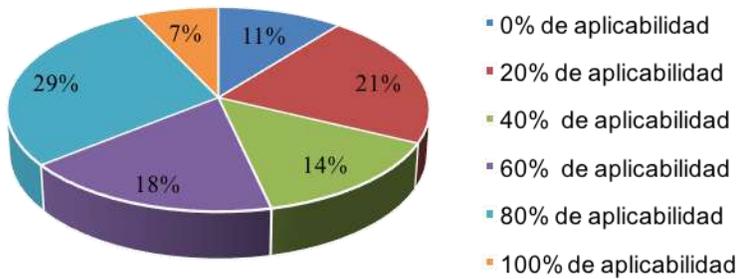
Tiempo para conseguir empleo



Como observamos en la gráfica el 54% de los egresados, están trabajando. Siendo un porcentaje por debajo de lo reportado en años anteriores, a lo que conlleva a realizar actividades de empleabilidad.

La mayoría de los egresados han conseguido su empleo antes de los 6 meses de egresar. Lo que refleja que su empleabilidad la encuentra posterior a su residencia.

% Relación del empleo con la formación profesional



Solo el 36% de los egresados que cuentan con empleo, está relacionado con su formación académica, siendo entre el 80-100%.

Actividades complementarias

Participación de alumnos en actividades, cívicas, culturales y deportivas.

Parte de la formación integral de nuestros alumnos, lo representan las actividades complementarias, siendo estas: cívicas, culturales y deportivas, en este sentido, durante el año 2020 nuestros alumnos llevaron a cabo diversas actividades dentro de la institución y comunidades aledañas, así como en instituciones hermanas en actividades de representación en competencias deportivas, es importante señalar que a partir del segundo trimestre de 2020 y derivado a la contingencia sanitaria por el COVID-19, los alumnos realizaron sus actividades en su respectivas casas, para ello, los instructores llevaron acabo reuniones virtuales.

Cívicas.

Banda de guerra y escolta

En esta actividad se trabajó en la parte de responsabilidad cívica con nuestro municipio, mediante horas de entrenamiento de apoyo a las instituciones de educación media superior como fueron: la secundaria técnica No. 12. de la comunidad, así mismo con el COBAED ya que los alumnos son parte de esta actividad quienes asisten a realizar su entrenamiento en nuestro Instituto Tecnológico; también se destaca la activa presencia de nuestros grupos cívicos en los honores a la bandera, participando un total de 14 alumnos. Posteriormente y con motivo del COVID-19, se llevaron acabo actividades



Culturales

Danza folclórica

Como parte fundamental en la imagen institucional y formación complementaria de nuestros alumnos, el grupo de danza compuesto por 16 alumnos del Instituto, se presentó en diferentes actos y ceremonias de graduación de la región, presentando los siguientes cuadros "El baile del Mexicapán del estado de Zacatecas" y "sones de artesanía del Estado de Guerrero. Posteriormente y durante el confinamiento para darle continuidad a esta actividad, se solicitó a los alumnos, realizar algunas actividades en sus casas como: videos cortos en donde se visualizara prácticas de bailes.



Música

Esta actividad cultural ha demostrado un crecimiento importante, ya que llevo a cabo el primer concurso de canto a nivel municipal titulado “La voz de Oro”, donde se contó con una excelente respuesta por parte de las instituciones educativas de nuestra comunidad, desde nivel preescolar hasta profesional, contando más de 20 participantes dentro de la disputa por los primeros lugares.



Taller de pintura

Durante el año se continuó trabajando con el mural de la explanada, el cual tiene un avance del 70% trabajando con los detalles y acabados del mismo. Por otro lado, se está trabajando con la actividad del Taller de cerámica el cual, tiene buena aceptación por parte de los estudiantes, se trabajó en: técnicas de pintado directo, cepillado en seco y pátinas en las diferentes figuras.

2



2

Eventos deportivos.

La práctica deportiva conlleva a mantener un equilibrio físico y emocional, en ese sentido en el Instituto Tecnológico se ha preocupado para otorgarles a los nuestros alumnos los elementos necesarios para practicar el deporte, además desarrollar actitudes de competencia entre equipos locales y regionales, en ese sentido durante el primer trimestre enero-marzo 2020, 41 alumnos participaron en eventos deportivos como; fútbol varonil y femenino y vóley bol femenino y varonil. Posteriormente y ante la contingencia sanitaria del COVID-19 la cual nos impidió la realización de actividades de formación integral, se decidió crear una serie de actividades utilizando los medios de comunicación disponibles, actividades que están encaminadas a continuar con las enseñanzas de los diferentes talleres

Fútbol femenino

Con la finalidad de estrechar lazos de amistad entre las instituciones de educación media superior y superior, durante el mes de febrero de 2020, el Tecnológico realizó un cuadrangular denominado "torneo de la amistad" participando equipos representativos del municipio de Tepehuanes, de la Secundaria Técnica #12 y un equipo representativo de nuestro municipio, el torneo tuvo lugar el día 16 de febrero en las instalaciones deportivas de nuestro municipio, resultando ganador como campeón nuestro equipo del Tecnológico. Se apoyó con 3 jugadoras de nuestro equipo a la selección representativa del Municipio en un torneo intermunicipal denominado "Street Soccer" realizado en dos etapas en, la primera de ellas en el municipio de Villa Ocampo y la segunda en la ciudad de Durango.

Antes del confinamiento, el equipo de fútbol femenino participó tanto en la liga municipal de fútbol soccer como rápido, en ambos torneos se obtuvieron buenos resultados ya que el equipo se mantuvo entre el segundo y tercer lugar durante. Posteriormente se les solicitó realizar un video en donde se visualizara realizando una serie de ejercicios con una duración de entre 4 a 5 minutos, mismo que fue enviado por medio de un link.



Fútbol varonil

En el mes de febrero el equipo participó en un partido amistoso de fútbol con el EMSAD 03 del municipio de Indé, destacando el triunfo de nuestro equipo representativo. Durante el primer trimestre 2020 nuestro equipo participó en el torneo municipal de fútbol soccer, lográndose mantener con buenos resultados en la tabla de calificaciones.



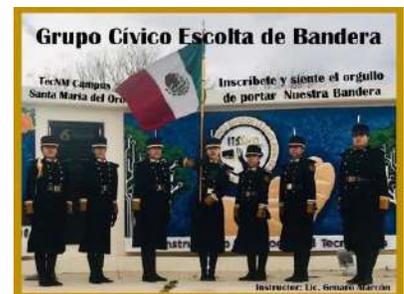
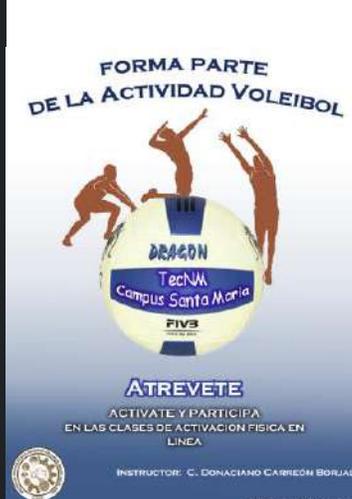
Posteriormente y derivado al confinamiento del COVID-19 durante este periodo, y desde sus casas, los alumnos continuaron sus actividades, para ello, los instructores les solicitaron realizar rutinas diaria de ejercicios aeróbicos la cual consiste en: 5 ejercicios de, sentadillas con salto, lagartijas con salto y desplantes con salto, en 20 series de repeticiones cada una.

Voleibol femenino y varonil

Durante el periodo de enero a marzo de 2020, se participó en competencias de carácter amistoso, destacando la visita de dos escuelas a nuestra institución siendo estas, el EMSAD perteneciente al Municipio de Indé, formando esta acción parte de la promoción de la institución además de convivencia y actividad recreativa para ambos equipos. Por otro lado, en el mes de marzo en las instalaciones del Tecnológico se tuvo la presentación del equipo representativo del Colegio de Bachilleres del Municipio de Villa Ocampo, en donde ambos equipos destacaron su participación. Posteriormente y derivado al COVID-19, se solicitó a los alumnos de la grabación de un video realizando desde sus hogares, prácticas de ejercicios previos de calentamiento, técnicas básicas del deporte como lo son ejercicios de recepción y de voleo.



Comunicación con instructores



Actividades de difusión en redes sociales por contingencia sanitaria COVID-19

Con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, a partir del día 23 de marzo, se suspendieron todas las actividades de carácter presencial, sin embargo la actividad institucional no detuvo su marcha, para ello, se recurrió a explorar y utilizar nuevas estrategias de enseñanza-aprendizaje y comunicación interactiva entre alumnos, maestros y comunidad en general, tal es el caso de la difusión institucional, la cual y aprovechando el confinamiento de la población, se realizó con mayor énfasis a través de las redes sociales. Los resultados obtenidos fueron los siguientes, durante el año se realizaron; 208 publicaciones, de las cuales: 273,197 personas visualizaron los contenidos, se tuvieron 30,373 interacciones, 2,220 fueron compartidos y se presentaron 3,381 reacciones. Destacando que, de las 208 publicaciones, las 3 que tuvieron mayores impactos fueron las siguientes:

No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	COMPARTIDO	REACCIONES
1	Reporte del COVID-19 y temas relacionados	42,571	6,360	127	285
2	Videos y publicaciones de salud	24,117	2,574	307	192
3	Inscripciones y reinscripciones	15,789	885	99	98

Jornadas del Conocimiento Ciencia y Sociedad del COCyTED

El Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED), a través del Comité Municipal de Ciencia, Tecnología e Innovación, el día 3 de noviembre de 2020 y con la finalidad de promover y despertar el conocimiento en los niños de educación básica así mismo, adaptarse a los cambios sociales con motivo de la pandemia del COVID-19 la Ciencia y Tecnología y dentro del programa Jornadas del Conocimiento: Ciencia y Sociedad 2020. Lanzó la convocatoria de participación denominada “ConCIENCIA en tiempos de pandemia”. consistió en un concurso donde se invitaron a participar a niños de educación básica a realizar un trabajo con el tema que actualmente se vive: la Pandemia por el coronavirus SARS-CoV-2 (COVID-19). Para ello, se diseñaron estrategias donde se priorizó la seguridad de los participantes (niños, profesores, organizadores y autoridades educativas). Diseñando 3 categorías.

- I. **Categoría “Dibujo”** Dirigida a niños de Primero, Segundo y Tercero de Primaria. En la cual se destacó una premisa de la investigación: la observación, al dar respuesta mediante un dibujo a la pregunta: **¿Qué hacen en tu familia para prevenir en COVID-19?**
- II. **Categoría “Ensayo”** En esta categoría pudieron participar niños de Cuarto, Quinto y Sexto de Primaria. En la que se les solicitó que mediante un ensayo expusieran las Consecuencias de la pandemia y cómo la ciencia y la tecnología están ayudando a mitigar sus estragos.
- III. **Categoría “Experimento”** Categoría dirigida a niños de Secundaria. En la cual se les solicitó realizar un Diseño de un experimento que permita combatir la pandemia (en formato video).

El total de niños participantes fue de 29, quienes elaboraron 17 dibujos, 8 ensayos, y 4 videos donde se desarrollaron experimentos.

El jurado calificador estuvo integrado por docentes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro y del Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 64.

El día 16 de diciembre se realizó la entrega de los premios a los niños ganadores, consistiendo en: Primer lugar, una Tablet, Segundo lugar, trofeo y reconocimiento impreso y Tercer lugar, trofeo y reconocimiento impreso. Los resultados de las tres categorías son los siguientes:

Categoría	1º.	2º.	3º.
Dibujo	Samantha Aguirre Gómez	Miranda Molina Solís	Alexa Chávez Alvarado
Ensayo	Sofía Sifuentes Carrete	Oswaldo Josué Borjas Ortiz	José Miguel Ortega Barrón
Experimento	Camila Sifuentes Carrete	Regina Chávez Escárcega	Alan Sáenz Alarcón



Administración operativa, Transparencia y rendición de cuentas

2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad y ambiental y de equidad de género*

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 119,000.00	\$ 0.00	\$ 119,000.00

Con la finalidad de promover e impulsar acciones que propicien la construcción de una cultura del cuidado y preservación del medio ambiente y de esta manera contribuir al cuidado del planeta. En el año 2019, el TecNM y de acuerdo al modelo de la publicación patrocinado por la ONU. Lanzó la convocatoria para la eliminación del 100% de la utilización del plástico de un solo uso y de manera paralela lograr la Certificación en todos los planteles a nivel nacional. En este sentido, durante el año 2020 el Instituto Tecnológico concluyó con el proyecto del "TecNM 100% libre de plástico de un solo uso" enviándose las evidencias documentales, las cuales cumplieron satisfactoriamente con los requerimientos para obtener la certificación correspondiente.



Sistema de gestión de igualdad de género

Durante el año 2020, se llevaron a cabo trabajos para la recolección de evidencias del sistema de igualdad de género, la cual fue auditada al multisitio de manera virtual por el Instituto Mexicano de Normalización y Acreditación (IMNC), esperando resultados para el mes de enero 2021. Además se llevaron a cabo actividades como, el día internacional de la lucha contra el SIDA, día internacional de la no violencia, conmemoración del día 19 de octubre "Día internacional de concientización de la lucha contra el cáncer de mama", publicaciones de cero tolerancia contra la violencia, el acoso y hostigamiento sexual.

3.- ACTIVIDAD: *Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo*

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente lo representa la capacitación y actualización de la planta docente, personal administrativo, directivo y de apoyo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2020, Meta 2. Fue cumplida al 95.65%, con respecto al avance presupuestal algunos cursos fueron en línea, otros fueron gratuitos lo que motivó ahorro en su financiamiento. Durante el año se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer anual
	\$ 365,000.00	\$ 128,475.00	\$ 236,525.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Diplomado en estrategia de enseñanza en el nivel superior. Módulo 1: Identidad Institucional		17 docentes participantes	
Diseña tu curso para un entorno virtual		7 docentes participantes	
Uso de e-libro biblioteca virtual		15 docentes participantes 1 administrativo	
X foro de ergonomía		3 docentes participantes	
Diplomado de estrategias de enseñanza para el nivel superior módulo II		12 docentes participantes	
Educación a distancia con Moodle		12 docentes participantes	
Evaluación de atributos de egreso e instrumentos de medición		16 docentes participantes	
Diplomado de diseño y tutoría de programas educativos		1 docentes participantes	
Modelo educativo del siglo XXI		9 docentes participantes	
Certificación testing program		4 docentes participantes	
Diplomado de educación superior Modulo III. Herramientas de educación a distancia		12 docentes participantes	
Diplomado de educación superior modulo iv. Coaching académico		13 docentes participantes	
Diplomado de educación inclusiva Modulo III. Buenas prácticas en la atención a la diversidad: hacia escuelas eficaces		10 docentes participantes	
Diplomado de educación inclusiva Modulo IV. Estrategias de intervención docente		10 docentes participantes	
Interemprendimiento para la continuidad del negocio		2 docentes participantes	

Cursos de capacitación presenciales, en línea y diplomados.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes	Objetivos
ITSSP	Diplomado en estrategia de enseñanza en nivel superior, Modulo 1: Identidad Institucional	Mtra. Dora Angelina Hernández	17	Fortalecer la imagen del personal frente a la comunidad en la búsqueda de una pertinencia institucional.
Universidad Tecnológica de Morelia	Diseña tu curso para un entorno virtual	Dr. José Guadalupe Bermúdez Olivares	7	Diseñar un aula virtual.
e-libro	Uso de e-libro biblioteca virtual	Mtro. Oscar Bernal	15 doc. 1 Admivo.	Actualizar al personal para uso y navegación en la plataforma.
Sociedad de Ergonomistas de México A.C.	X foro de ergonomía		3	Actualización sobre temas de Ergonomía enfocados a Ing. Industrial
Executive Global System	Diplomado en estrategia de enseñanza en nivel superior, Modulo II: Estrategias de aprendizaje	Mtra. Angélica Mora Mury	12	Apoyar a los docentes en base a técnicas didácticas que se aplicarán tanto en el ámbito académico como empresarial.
ITSSMO	Educación a distancia Moodle	Mtro. Jorge Luis Chávez Barraza	12	Brindar herramientas para homogenizar los recursos básicos de trabajo para cursos online que se requieran como medio de enseñanza con los estudiantes durante el semestre de contingencia por medio de plataforma Moodle
Consultoría	Evaluación de atributos de egreso e instrumentos de medición	Mtro. Andrés Borja Fierro/Mtro. Ricardo Ángulo	16	Que los profesores participen en programas educativos de ingeniería, conozcan los atributos del egreso, así como los métodos de

					mapeo evaluación y seguimiento.
Universidad Tecnológica Morelia	de	Diplomado de diseño y tutoría de programas educativos	Dr. José Guadalupe Bermúdez Olivares	1	Planificar los procesos enseñanza-aprendizaje para la modalidad virtual y desarrollar destrezas técnico-pedagógicas.
Instituto Tecnológico Durango	de	Modelo educativo del siglo XX1	Dra. Eustolia Nájera Jaquez y Esperanza Nájera Jaquez	9	Apoyar a los docentes para su quehacer profesional, se busca que se refleje el impacto en las personas activas éticas y humanas.
Consultores en tecnología educativa, s.c.	en	Certificación testing program	Seguimiento por departamento de desarrollo académico	4	Que los docentes de tecnologías se certifiquen, bajo estándares internacionales, en las aplicaciones de microsoft office
Executive global system		Diplomado de educación superior Modulo III. Herramientas de educación a distancia	Iván Cortez Y Suriel Carrasco	12	Formar a instructores, educadores en el uso de herramientas para poder impartir capacitación en línea.
Executive Global System		Diplomado de educación superior modulo iv. Coaching académico	Angélica Mora José Ramón Guerrero Guillermo Gaxiola Gonzalo Portilla Rolando Mera Teresa Ibarra	13	Ayudar en dos estrategias con base a técnicas didácticas básicas que sirven en el ámbito académico como en el empresario
TECNM		Diplomado de educación inclusiva Modulo III. Buenas prácticas en la atención a la diversidad: hacia escuelas eficaces	Mtra. Dora Angelina Díaz Hernández	10	Desarrollar competencias requeridas en el profesorado para que a través de las buenas prácticas se conduzca con calidad en el aula inclusiva al diseñar las adecuaciones curriculares pertinentes, ejecutar
TECNM		Diplomado de educación inclusiva Modulo IV. Estrategias de intervención docente	Dra. Rocío Margarita López Torres	10	

				<p>estrategias de intervención mediante los ajustes razonables, diseño universal y ayudas técnicas necesarias para la atención a la diversidad y necesidades educativas especiales en los grupos de atención prioritaria.</p>
<p>Instituto Tecnológico Durango</p>	<p>de Interemprendimiento para la continuidad del negocio</p>	<p>Seguimiento por departamento de desarrollo académico</p>	<p>2</p>	<p>Capacitar durante la semana nacional de educación financiera para la enseñanza de herramientas de la economía personal</p>

COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

4.- ACTIVIDAD: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el año se realizaron las siguientes acciones:

Vinculación	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 75,000.00	\$ 4,771.29	\$ 60,680.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Convenios		8 empresas 1 universidad 1 instituto tecnológico 1 instituto politécnico 223 alumnos beneficiados y 23 docentes participantes	
Comité de seguridad sanitaria del Municipio del Oro		10,000 personas beneficiadas	
Bolsa de trabajo		3 alumnos egresados colocados	

Convenios

Durante el año 2020, se firmaron 12 convenios, de los cuales, 5 fueron convenios específicos para participar en la convocatoria Escuela-Empresa por parte de Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED) con la Minera Indé y con la Fábrica de muebles Saenz, el Instituto Politecnico Nacional de México (IPN) y el Instituto Tecnológico Superior de los Llanos (ITSLL). Además, de un convenio con la empresa Steering Wheel Systems de Chihuahua cubriendo una beca de residencia profesional por la cantidad de \$1,584.00 semanales.

Empresa	Proyecto	No. alumnos y/o docentes beneficiados
Steering Wheel Systems de Chihuahua	Reducción de rebaba para el proceso de inyección de uretano	1 alumno
Cía. Minera Inde	Evaluar el efecto de dos hidrogeles en respuesta de crecimiento y desarrollo de los cultivos de la región.	6 alumnos
Fabrica de Muebles Sáenz	Diseñar y construir una máquina de control numérico para la fabricación de muebles.	4 alumnos
Universidad Tecnológica de Morelia	Conjuntar esfuerzos y recursos, para llevar a cabo proyectos específicos, académicos y de investigación, movilidad, estancias y estadías, validación y transferencia de tecnología en materia educativa y de aquellas áreas y proyectos que sean de interés para las partes.	22 docentes
Accudyn de México	Proceso de calidad en los nuevos proyectos	2 alumnos
Bio servicios de empaques S. A. de C. V.	Análisis en el proyecto de suministros	1 alumno
ADC de Delicias S DE RL DE CV	Proyecto de ahorro e incremento de eficiencia en líneas de producción systimax	1 alumno
Accudyn de México	Proceso de calidad en los nuevos proyectos	1 alumno
Instituto Politecnico Nacional	Tiene como objeto: establecer las bases y mecanismos de colaboración entre las Partes, para lograr el máximo aprovechamiento de sus recursos humanos, materiales y financieros, en el desarrollo de acciones en aquellas áreas de interés y beneficio mutu	23 docentes y 223 alumnos
Centro Interdisciplinario de Investigación para el Desarrollo Regional	Establecer las bases de colaboración bajo las cuales se llevará a cabo el intercambio de estudiantes de nivel superior y posgrado, en las áreas de interés común, para realizar estancias académicas y de investigación o cualquier otra actividad complementaria, de acuerdo a la normatividad intitucional de cada parte.	23 docentes y 223 alumnos
Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos.	Lograr el máximo aprovechamiento de sus recursos humanos, materiales y financieros, en el desarrollo conjunto de proyectos, programas, acuerdos y otras acciones de interés y beneficio mutuo, en las áreas académicas, científicas y de investigación, cívicas, deportivas y culturales, que serán acordados mediante bases específicas que se celebren de conformidad con la normatividad vigente para ambas partes.	23 docentes y 223 alumnos
Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos.	Establecer las bases y lineamientos de colaboración entre "LAS PARTES", para llevar a cabo actividades académicas y científicas que involucren la movilidad de alumnos, docentes e investigadores de los programas de ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial impartido en ambas partes. Con estos convenios, se busca trabajar el tema de intercambio y de movilidad de estudiantes y de docentes, para aumentar la calidad educativa de nuestro instituto	23 docentes y 223 alumnos



Bolsa de trabajo

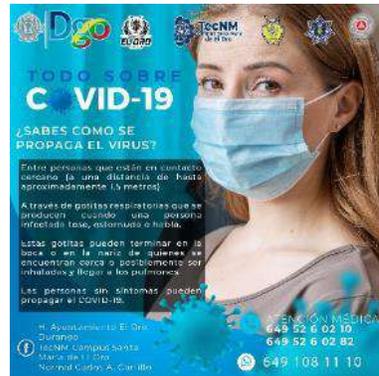
Se atendieron dos solicitudes de empleo de la Cía. Minera Indé S.A. de C.V. y la Ferretera Navar S.A. de C.V., para contratar profesionistas egresados de nuestro Instituto Tecnológico, para ello, se procedió cumplir con el procedimiento consistiendo en la publicación en redes sociales de las vacantes, logrando colocar a 3 egresados.

Vinculación en comité de seguridad sanitaria del Municipio del Oro. COVID-19

Para llevar a cabo trabajos de coordinación en la prevención del COVID-19 en el Municipio del Oro, el Gobernador del Estado el Dr. José Rosas Aispuro Torres, designó al Ing. Tomás Palomino Solórzano, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior de la Secretaría de Educación como su representante. Para ello, se integró el comité de seguridad sanitaria del Municipio del Oro, el cual está integrado por: El presidente Municipal, autoridades sanitarias y directores de las instituciones educativas de nivel superior. Llevándose a cabo las siguientes actividades:

Se diseñó una campaña en redes sociales y elaboración de materiales para prevenir contagios, los cuales fueron compartidas en las páginas de las Instituciones educativas y redes de comunicación y con ello lograr penetrar a toda la ciudadanía.

Campaña en redes sociales:



Transparencia y rendición de cuentas.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y de todos los que laboramos en este Instituto, el trabajo y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Superior de Santa María de El Oro.

Servicios Administrativos

La administración es considerada como pilar fundamental para la consecución del fin, que es la impartición de educación superior tecnológica de calidad. La importancia de la administración en todo ente gubernamental está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Sirve de apoyo para eficientar y optimizar los recursos materiales y humanos con los que cuenta el Instituto, a través de la promoción de las buenas relaciones humanas entre su personal, el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de transporte y los bienes muebles e inmuebles y los servicios generales que se brindan al personal. Durante el año 2020, se destacan las siguientes acciones y actividades.

Recursos Materiales.

Manejo de bienes muebles e inmuebles

Durante el ejercicio 2020 se realizó la revisión física del activo de todo el Instituto, así como el re-etiquetado de los activos que así lo requirieron, aplicando la normatividad vigente para el manejo de los activos, así como, el debido proceso dentro de los activos y enseres, se actualizaron los resguardos individuales del personal.

Adquisición de Activos fijos e intangibles.

CATEGORIA	COSTO
Mobiliario y equipo de administración (reloj checador)	\$ 31,990.00
Activos Intangibles (Sistema de Contabilidad Gubernamental SCGIV)	\$106,140.00
Total:	\$138,130.00

Equipo de transporte

El Instituto cuenta con equipo de transporte el cual facilitó el servicio en el traslado de nuestros alumnos hacia el Instituto por medio de recorridos programados en horarios de las 06:30 y 07:30 por la mañana, y por la tarde de 13:00 hrs y 14:00 hrs, así como, apoyo en el traslado de alumnos pertenecientes a la localidad de San Bernardo, Dgo.

Flotilla vehicular

DESCRIPCION	MODELO	TIPO	MARCA
Vagoneta marca ford tipo van	1992	Vagoneta	Ford
Vehículo pick-up 4 puertas marca dodge dakota cab slt 4x2	2009	Pick-up	Dodge
Vehículo express van 15 pas, marca chevrolet	2010	Van	Chevrolet
Vehículo express van 15 pas, marca chevrolet	2011	Van	Chevrolet
Vehículo pick-up nissan frontier xe tm	2013	Pick-up	Nissan
Vehículo captiva 1ld26a 5 puertas marca chevrolet	2014	Vehículo	Chevrolet

Infraestructura.

Al cierre del ejercicio el Instituto contó con los siguientes bienes, muebles e inmuebles: Terreno Superficie 30,146 m2., Superficie construida: 6,914 m2. Incluye los interiores y exteriores de 4 edificios mayores, sus instalaciones y enseres necesarios para su funcionamiento, (un edificio principal de dos pisos) un edificio de laboratorio de especialidad de un piso, un domo auditorio de usos múltiples, una cafetería) así como estacionamientos interiores exteriores y una caseta de vigilancia.

Servicios generales

Durante el año 2020, de acuerdo a lo que establecido en el plan de mantenimiento preventivo y correctivo se llevaron acabo servicios de mantenimiento a los vehículos terrestres, así como pintura del interior del edificio. Derivado de incidencias no previstas con motivo de la pandemia del COVID-19, se destacan las siguientes actividades: Fabricación de lavamanos portátil y de un dispensador, adecuación de la cafetería, Adecuación de oficina de psicología, adecuación y pintura de interior de la caseta de vigilancia, Construcción y adecuación de rampas institucionales para personas con capacidades diferentes incluyendo, barandales y protecciones.

Lavamanos portátil y de un dispensador de gel de pie.



Adecuación de cafetería institucional.



Construcción de rampas y barandales para personas con capacidades diferentes



Servicios en centro de cómputo

De conformidad a las bitácoras de atención por parte del personal de sistemas y programación, se prestaron 291 servicios desglosados de la siguiente forma:

PERSONAL	No.
Interno	289
Externo	2
Suma	291

Durante el año 2020, se contó con un total de 73 computadoras distribuidas de acuerdo a la siguiente tabla.

UBICACIÓN	No.
Laboratorio 1	24
Laboratorio 2	28
Laboratorio Cisco	8
Laboratorio de matemáticas	13
Total	73

Recursos humanos.

Selección y contratación de personal.

Se aplicó el procedimiento de reclutamiento y selección de personal, el cual permitió la correcta administración y transparencia de la toma de decisiones en la contratación del mejor candidato, el procedimiento inició con la necesidad de personal en las diferentes áreas del instituto, donde a partir de ella se emitió la convocatoria, la decisión de contratación fue comunicada vía oficio a la oficina de recursos humanos, quien procedió a realizar el procedimiento de contratación e inducción del nuevo empleado. Durante el ejercicio 2020 se tuvieron las siguientes contrataciones, cabe mencionar que las contrataciones realizadas fueron sustituciones en horas/semana/mes, siendo estas las siguientes:

Personal

Durante el año se presentaron las siguientes actividades del personal.

Plantilla	No.	Rotación	
		Altas	Bajas
Docentes y actividades complementarias	30	5	1
Administrativos y servicios generales	25	1	1
Directivos	9	0	0

Prestaciones otorgadas al personal.

Durante el ejercicio se otorgan prestaciones al personal, las cuales sirven como motivación y apoyo para su economía, siendo las siguientes:

Prestaciones	No. de beneficiados
Despensa	58
Servicio de guardería	8
Ayuda de útiles escolares	21
Material Didáctico	32
Prima vacacional	65
Prima de antigüedad	35
Ayuda para lentes	45
Aguinaldo	67

Reconocimiento a personal años de servicio.

Durante la ceremonia del 12º. aniversario de la fundación del instituto celebrada de manera virtual el 26 de octubre de 2020, el instituto otorgó un reconocimiento al personal que cumplió, cinco y diez años de servicio ininterrumpidos, los trabajadores que recibieron reconocimiento se mencionan a continuación.

Nombre	Años de servicio
Andrés Borjas Fierro	10
Carlos Alberto Díaz Salgado	10
Jessica López Varela	10
Alonso Martínez Robles	5
Sergio Elizarrarás Nevárez	5
Ismael Ríos Rentería	5

Servicio médico.

Durante el año 2020 a través del Hospital General de Santa María del Oro, se brindaron 73 servicios médicos, siendo los siguientes:

Tipo de servicio	No. de servicios
Consulta general	60
Consulta de especialidad	0
Consulta urgencias	0
Cirugía menor	0
Laboratorio	10
Rayos X	3
Suma	73

Como complemento a los servicios de salud de primer y segundo nivel el cual, se brinda a los trabajadores a través del servicio médico particular y con ello otorgar un servicio de mayor calidad y una mayor seguridad para el trabajador y su familia, durante este tiempo se brindaron 197 consultas al personal del Instituto.

M e s	Consulta general
Enero	30
Febrero	27
Marzo	16
Abril	5
Mayo	6
Junio	19
Julio	15
Agosto	21
Septiembre	20
Octubre	26
Noviembre	0
Diciembre	12
Suma	197

Capacitación.

La capacitación y la mejora continua del personal, brinda las herramientas para un mejor desempeño mejor sus funciones, por ello que durante el ejercicio 2020, se llevaron a cabo 3 cursos de capacitación dirigida al personal y administrativo, siendo los siguientes:

Curso	No. de participantes
Imagen institucional de enseñanza de nivel superior	33
Protocolos de bioseguridad COVID-19 para reapertura laboral segura	33
Operación y funcionalidades del Sipot (sistema de protección de datos)	

Recursos Financieros:

Con fundamento en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango en su artículo 82 fracción segunda incisos a y b, y que dice a letra “es facultad del Congreso del Estado, los Órganos Constitucionales Autónomos y los Ayuntamientos, así como el informe de resultados que rinda la Entidad de Auditoría Superior del Estado con tal motivo, sobre sus respectivos ejercicios presupuestales. El Instituto en cumplimiento de sus obligaciones de carácter administrativo, presenta la **Cuenta Pública 2020**”. De igual manera como lo establece el segundo párrafo del artículo 1 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental sobre la obligatoria para los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Federación, los Estados y el Distrito Federal; los Ayuntamientos, los Órganos político-administrativos de las demarcaciones territoriales del Distrito Federal; las entidades de la administración pública paraestatal, ya sean federales, estatales o municipales y los Órganos Autónomos federales y estatales. Y en los términos del artículo 52 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los estados financieros y demás información presupuestaria, programática y contable que emanen de los registros de los entes públicos, la cual será base para la emisión de informes periódicos y para la formulación de la cuenta pública anual. Se presenta la información financiera en base a los criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera y de los formatos a que hace referencia la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios de acuerdo a lo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de octubre de 2016 y su última reforma publicada DOF 27-09-2018.

Ingresos Propios:

La captación de ingresos propios en el Instituto emana de las cuotas por servicio autorizadas por la H. Junta Directiva 2020, además de la captación de ingresos derivados de convenios celebrados con las demás instituciones, así como con empresas de la región norte del país. Este año a pesar de la situación vivida por la contingencia sanitaria el instituto logró captar ingresos tal y como se presentan en la muestran en la siguiente tabla:

CONCEPTO	CANTIDAD
Inscipción	\$ 44,000.00
Ficha y examen ceneval	\$ 12,250.00
Reinscripcion	\$ 487,350.00
Vales de copia/impresiones	\$ 1,800.00
Constancia de estudios	\$ 1,644.00
Constancia de calificaciones	\$ 196.00
Certificado parcial	\$ 500.00
Curso de ingles	\$ 110,700.00
Credencial	\$ 120.00
Curso invierno/verano	\$ 8,058.00
Titulo profesional	\$ 53,391.00
Certificado profesional	\$ 19,000.00
Examen de ingles	\$ 650.00
Kardex	\$ 60.00
Comedor estudiantil	\$ 7,270.00
Suma de ingresos por venta de bienes y servicios	\$ 746,989.00
Jornadas de conocimiento (convenio cocyted- itssmo)	\$ 15,000.00
Proyectos vinculados al cocyted	\$ 57,501.00
Suma de ingreso derivado de convenios	\$ 72,501.00
Total de ingresos propios	\$ 819,490.00

La estimación en la captación de los ingresos propios no se logró en su totalidad, sin embargo se realizaron acciones en beneficio del 100% de nuestros estudiantes, y se destacan las siguientes: Se entregaron 51,000 (cincuenta y un mil pesos 00/100) en descuentos institucionales en el rubro de reinscripción como apoyo a los estudiantes derivado de los estragos en la economía familiar que se está viviendo por la pandemia del COVID 19. Se otorgaron apoyos institucionales equivalente a la cantidad de \$139,500.00 (Ciento treinta y nueve mil quinientos pesos 00/100) a los estudiantes, equivalente a la condonación del 100% y 50 % del total de sus reinscripciones de conformidad con lo que marca el reglamento Interior del alumno. Se celebró convenio de asignación de recursos con el COCYTED (Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango) en el marco de la convocatoria para el impulso a la investigación aplicada mediante el desarrollo de proyectos vinculados Academia- Empresa- Sociedad 2020 para la ejecución del proyecto titulado "Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del estado de Durango". \$87,500.00 de los cuales se recibió la primera ministración por un monto de \$57,500.00. La realización de la jornada del conocimiento actividad promovida por el Cocytad en la que fuimos beneficiados para la realización con un monto de \$15,000.00.

Ejercicio de los recursos financieros, Federal, Estatal e Ingresos Propios, correspondiente al periodo del 1º. de enero al 31 de diciembre de 2020.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2020					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=3-4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales	10,356,800.00	221,452.60	10,578,252.60	10,578,252.60	0.00
Servicios Personales	9,357,920.00	22,033.00	9,379,953.00	9,379,953.00	0.00
Materiales y Suministros	399,552.00	-	399,552.00	399,552.00	0.00
Servicios Generales	599,328.00	199,419.60	798,747.60	798,747.60	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	-	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	-	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones, FEIEF e Ingresos Propios)	10,356,800.00	-1,794,478.00	8,562,322.00	8,261,441.50	300,880.50
Servicios Personales	8,668,422.00	-1,622,975.37	7,045,446.63	6,768,204.63	277,242.00
Materiales y Suministros	675,351.00	-159,815.68	515,535.32	515,535.32	0.00
Servicios Generales	1,013,027.00	-117,826.95	895,200.05	871,561.55	23,638.50
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	106,140.00	106,140.00	106,140.00	0.00
INGRESOS PROPIOS	999,771.00	-235,382.00	764,389.00	764,389.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	263,908.00	-151,997.61	111,910.39	111,910.39	0.00
Servicios Generales	515,863.00	-110,504.22	405,358.78	405,358.78	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	140,000.00	24,100.00	164,100.00	164,100.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	80,000.00	3,019.83	83,019.83	83,019.83	0.00
(COCYTEDE) CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia -Empresa - Sociedad 2020.	0.00	57,501.00	57,501.00	57,501.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	0.00
Servicios Generales	0.00	22,500.00	22,500.00	22,500.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	10,001.00	10,001.00	0.00
REMANENTES DE E.J. ANT (Especificar la fuente)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DE INGRESOS	21,713,371.00	-1,750,906.40	19,962,464.60	19,661,584.10	300,880.50

Reporte de Egresos
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2020

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
FUENTE FEDERAL	10,356,800.00	221,452.60	10,578,252.60	10,578,252.60	0.00
Servicios Personales	9,357,920.00	22,033.00	9,379,953.00	9,379,953.00	0.00
Materiales y Suministros	399,552.00		399,552.00	399,552.00	0.00
Servicios Generales	599,328.00	199,419.60	798,747.60	798,747.60	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
FUENTE ESTATAL	10,356,800.00	-1,794,478.00	8,562,322.00	8,562,322.00	0.00
Servicios Personales	8,668,422.00	-1,622,975.37	7,045,446.63	7,045,446.63	0.00
Materiales y Suministros	675,351.00	-159,815.68	515,535.32	515,535.32	0.00
Servicios Generales	1,013,027.00	-117,826.95	895,200.05	895,200.05	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	106,140.00	106,140.00	106,140.00	0.00
			0.00		
			0.00		
FUENTE INGRESOS PROPIOS	999,771.00	-235,382.00	764,389.00	713,359.17	51,029.83
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	263,908.00	-151,997.61	111,910.39	111,910.39	0.00
Servicios Generales	515,863.00	-110,504.22	405,358.78	405,358.78	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	140,000.00	24,100.00	164,100.00	164,100.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	80,000.00	3,019.83	83,019.83	31,990.00	51,029.83
(COCYTED) CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020.	0.00	57,501.00	57,501.00	0.00	57,501.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros		25,000.00	25,000.00	0.00	25,000.00
Servicios Generales	0.00	22,500.00	22,500.00	0.00	22,500.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	10,001.00	0.00	10,001.00
REMANENTES DE EJ. ANT (Especificar la fuente)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Personales	0.00		0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00		0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DEL GASTO	21,713,371.00	-1,750,906.40	19,962,464.60	19,853,933.77	108,530.83

PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO			
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2020			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO RECAUDADO	EGRESO DEVENGADO	DIFERENCIA
FUENTE FEDERAL	10,578,252.60	10,578,252.60	0.00
Servicios Personales	9,379,953.00	9,379,953.00	0.00
Materiales y Suministros	399,552.00	399,552.00	0.00
Servicios Generales	798,747.60	798,747.60	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
FUENTE ESTATAL	8,261,441.50	8,562,322.00	-300,880.50
Servicios Personales	6,768,204.63	7,045,446.63	-277,242.00
Materiales y Suministros	515,535.32	515,535.32	0.00
Servicios Generales	871,561.55	895,200.05	-23,638.50
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	106,140.00	106,140.00	0.00
FUENTE INGRESOS PROPIOS	764,389.00	713,359.17	51,029.83
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	111,910.39	111,910.39	0.00
Servicios Generales	405,358.78	405,358.78	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	164,100.00	164,100.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	83,019.83	31,990.00	51,029.83
(COCYTED) CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados - Academia - Empresa - Sociedad 2020.	57,501.00	0.00	57,501.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	25,000.00	0.00	25,000.00
Servicios Generales	22,500.00	0.00	22,500.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	10,001.00	0.00	10,001.00
REMANENTES DE EJ. ANT (Especificar la fuente)	0.00	0.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
TOTAL	19,661,584.10	19,853,933.77	-192,349.67